

XXVII Assembleia Sinodal

Comunidade de Bela Aliança – Paróquia de Lontras

05 de agosto de 2023

IECLB 200 ANOS

LIDERANÇA CRISTÃ NA IGREJA DE JESUS CRISTO



BELA ALIANÇA



LONTRAS



RIBEIRÃO DO
SALTO



COTIAS



CONCÓRDIA

Vocês são o sal da terra. Vocês são a luz do mundo.

Mateus 5.13-14



SUMÁRIO

| | |
|--|-----------|
| Convocação | 3 |
| Apresentação | 5 |
| 1ª Parte - Diretoria Sinodal | 7 |
| Relatório da Presidência | 9 |
| Relatório do Pastor Sinodal | 12 |
| Relatório da Tesouraria 2022 | 16 |
| Balancete de Verificação - Comparativo 2021 x 2022 | 16 |
| Parecer do Conselho Fiscal | 18 |
| Confronto do Orçado 2022 | 18 |
| Dízimos das Paróquias - Regime de Caixa | 20 |
| Dízimos das Paróquias - Regime de Competência | 22 |
| Dízimos de Festas - Regime de Competência | 24 |
| Ofertas Nacionais 2022 | 24 |
| Ofertas Sinodais 2022 | 25 |
| Prestação de Contas das Ofertas Sinodais 2022 | 25 |
| Campanha Vai e Vem - Arrecadação das Paróquias | 32 |
| Campanha Vai e Vem - Histórico Sinodal | 33 |
| Plano de Ofertas 2023 | 34 |
| Previsão Orçamentária para 2023 | 36 |
| Proposta Orçamentária para 2024 | 37 |
| 2ª Parte - Paróquias e Comunidades | 39 |
| Agrolândia | 65 |
| Alfredo Wagner | 89 |
| Angelina | 54 |
| Anitápolis | 56 |
| Aririú | 79 |
| Atalanta | 50 |
| Aurora | 64 |
| Barreiros | 57 |
| Bela Vista | 82 |
| Braço do Trombudo | 63 |
| Criciúma | 51 |
| Dona Emma | 66 |
| Encontro | 81 |
| Florianópolis | 84 |
| Ibiporã | 42 |
| Imbuia | 68 |
| Ituporanga | 71 |

| | |
|---|------------|
| Lages | 78 |
| Leoberto Leal | 75 |
| Lontras | 74 |
| MEUC Ibirama | 90 |
| MEUC Imbuia | 61 |
| MEUC Rio do Sul | 90 |
| MEUC Taió | 72 |
| Norte da Ilha | 85 |
| Orleans | 46 |
| Palhoça | 44 |
| Paz | 77 |
| Petrolândia | 41 |
| Ponte do Imaruim | 45 |
| Pouso Redondo | 67 |
| Presidente Getúlio | 59 |
| Rancho Queimado | 55 |
| Rio Antinhas | 86 |
| Rio do Sul | 69 |
| Rio São João | 88 |
| Santa Isabel | 73 |
| Santo Amaro da Imperatriz | 47 |
| São Bonifácio | 43 |
| São José | 48 |
| Sul de Santa Catarina | 76 |
| Taió | 62 |
| Taquaras | 83 |
| Trindade | 86 |
| Trombudo Central | 58 |
| Outros Ministros Residentes no Sínodo | 91 |
| 3ª Parte - Setores de Trabalho | 93 |
| Culto Infantil | 95 |
| Jovens | 95 |
| OASE | 96 |
| Música | 97 |
| 4ª Parte - Comitês | 99 |
| Diaconia | 101 |
| Educação Cristã Contínua | 101 |
| Plantação de Igrejas | 101 |
| Anexos | 105 |
| Estatuto do Sínodo Centro-Sul Catarinense | 107 |



SÍNODO CENTRO-SUL CATARINENSE

Rua Ivo Reis Montenegro, 126 - Itaguaçu

88.085-600 - Florianópolis/SC

(48) 3249-0887 - sinodo@centrosulcatarinense.com.br

CONVOCAÇÃO - ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA

Em conformidade com o artigo 10 do Estatuto do Sínodo Centro-Sul Catarinense - IECLB, convoco os membros de sua Assembleia Sinodal, para se reunirem ordinariamente, no dia 05 de Agosto de 2023, com início as 9:00 horas, no Centro Comunitário da Comunidade Evangélica de Confissão Luterana de Bela Aliança, sito à rua Júlio Schlupp, 301 - Bela Aliança - Rio do Sul, com a seguinte

ORDEM DO DIA:

1. Abertura;
2. Culto;
3. Encaminhamentos quanto à forma de atuação e formação de comissões;
4. Palavra da Pa. Presidente da IECLB;
5. Relatório da Presidência do Sínodo;
6. Relatório do Pastor Sinodal;
7. Reação aos relatórios das Paróquias e Comunidades;
8. Eleições
9. Relatório da Tesouraria;
 - a) Apresentação das Contas de 2022;
 - b) Apresentação e aprovação do Orçamento para 2024;
10. Moções;
11. Diversos;
 - a) Aprovação da Mensagem da Assembleia.

Florianópolis, 1º de Junho de 2023

Rômulo Adriano
Presidente do Conselho Sinodal

APRESENTAÇÃO

A história da Comunidade Evangélica de Confissão Luterana de Bela Aliança começa a ser desenhada após os primeiros anos de colonização do Vale do Matador, que teve como marco inicial o ano de 1902.

Em janeiro de 1908 o Supremo Conselho Eclesiástico Evangélico de Berlim, Alemanha, enviava para Santa Catarina, mais precisamente para Bella Aliança, o pregador-missionário, Pastor Gerold Julius Friedrich Hobus, nascido em 30 de julho de 1874, em Schlaw – Alemanha. Os colonos evangélicos fundaram a “Comunidade Evangélica Alemã de Matador”, em 25 de julho de 1909, cujos Estatutos encontram-se no livro de Registro de Pessoas Jurídicas da Comarca de Rio do Sul. Nesse ano ainda existe a informação de que foi realizada a primeira pregação, na ocasião pelo Pastor Gerold Julius Friedrich Hobus. A primeira diretoria eleita ficou assim constituída: Presidente, Senhor Heinrich Kopelke; Secretário, Senhor Otto Bachmann; Tesoureiro, Senhor Willy Hering.

Em tempos nada fáceis e não dispendo de local próprio para a celebração dos cultos, a Comunidade realizava seus encontros religiosos na vizinha colônia de Lontras. No mês de setembro de 1912, a Comunidade inaugurava um prédio em alvenaria, local que na época abrigava a primeira escola alemã e no qual havia uma capela com altar e púlpito, o que lhe conferia ares de igreja.

Em junho de 1920, foi formada a “Paróquia Evangélica Alemã Bella Aliança”, com sede na cidade de Rio do Sul. Na época, era a essa Paróquia que pertencia a Comunidade Evangélica Alemã de Matador.

No ano de 1931, a Comunidade estudava a possibilidade de erguer uma nova igreja, porém esbarrava na falta de terreno, que foi adquirido em 1932. A cerimônia de lançamento da pedra fundamental da Igreja foi realizada no dia 31 de outubro de 1937, “Dia da Reforma”. A Igreja foi consagrada no dia 30 de janeiro de 1938 em culto solene celebrado pelo Pastor Hermann Stoer, sob a denominação de “IGREJA EVANGÉLICA SÃO MATEUS”. Por ocasião da inauguração da Igreja, a Associação das Senhoras Evangélicas de Matador – Grupo OASE, dotou o templo de dois sinos, sendo um de 250kg e outro menor, de

160kg.

A ata da reunião da Paróquia de 27 de maio de 1939 relata que as autoridades militares haviam proibido os pastores de utilizar a língua alemã em suas pregações. Como a maioria dos fiéis não dominava a língua portuguesa, houve restrição dos trabalhos pastorais. Em 14 de fevereiro de 1942, o Brasil cortou relações diplomáticas com a Alemanha e com outros países. Desde então, não só era proibida a língua alemã, como também a realização de reuniões de qualquer natureza. Após seis anos de interrupção de suas atividades, a Comunidade retorna às suas atividades normais em 11 de fevereiro de 1947.

Em 28 de outubro de 1961, iniciou uma nova fase para a nossa Comunidade, pois juntamente com as Comunidades de Lontras, Cotias e Presidente Nereu, Matador foi desmembrada da Paróquia Evangélica de Rio do Sul, formando a nova Paróquia Evangélica de Lontras e a ela que é filiada até hoje. A Paróquia de Lontras foi idealizada pelo Pastor Stoer, pois tendo ele pretensão de participar do pleito que elegeria o novo Presidente Sinodal, com um número maior de Paróquias integrando o Sínodo, aumentaria suas chances de chegar à almejada Presidência, fato que, aliás, se concretizou.

Atualmente fazem parte da Paróquia Evangélica de Lontras as seguintes comunidades: Lontras, Bela Aliança, Cotias, Concórdia e Ribeirão do Salto.

Depois disso muitas coisas aconteceram, permanecem e se renovam a cada dia, como a construção do Centro Evangélico e o Salão de Festas.

Sejam bem vindos a nossa Comunidade Evangélica de Confissão Luterana de Bela Aliança.

Aqui tem acolhimento e muito amor, sempre com Deus no comando.

1ª Parte



Diretoria Sinodal

RELATÓRIO DA PRESIDÊNCIA

RÔMULO ADRIANO - PRESIDENTE

Jesus Cristo diz: “Quando o Espírito Santo descer sobre vocês, vocês receberão poder e serão minhas testemunhas em Jerusalém, em toda a Judéia, Samaria e até os lugares mais distantes da terra.”

Atos 1.8.

Com as palavras do nosso Senhor e Salvador Jesus Cristo saúdo a Igreja por meio de seus representantes na XXVII Assembleia Sinodal do Sínodo Centro-Sul Catarinense.

No ano de dois mil e vinte e dois o Sínodo contava com o senhor Norivaldo Dörner como presidente, servo bom e fiel, esteve à frente da diretoria Sinodal por boa parte daquele ano, em seu nome registramos nossa gratidão a todos que estiveram servindo neste Sínodo no ano que passou.

Após dois anos vivenciando as incertezas da Pandemia de Coronavírus, Covid-19, ainda que não tenha sido deixado de ser uma ameaça à saúde, permanecendo o estado de emergência sanitária, o ano de dois mil e vinte e dois trouxe a esperança de dias melhores, que nos permitiu avançarmos em nossa caminhada como Igreja.

A Diretoria Sinodal reuniu-se ordinariamente em oito encontros, mesclando reuniões pela plataforma on-line, por meio do aplicativo Zoom, e reuniões presenciais. E ainda, sempre que se fez necessária a discussão e a rápida tomada de decisão fizemos uso do aplicativo WhatsApp.

O Conselho Sinodal reuniu-se ordinariamente em quatro oportunidades sendo duas pela plataforma on-line, por meio do aplicativo Zoom, nos dias vinte e seis de março e vinte e quatro de setembro, e duas presenciais na Comunidade do Aririu, no dia vinte e cinco de junho e na Paróquia de Aurora, no dia vinte e seis de novembro, sempre com a participação da grande maioria de seus membros. Na reunião do dia vinte e seis de novembro, na Paróquia de Aurora, tomaram posse os novos conselheiros indicados pelas Paróquias, para o quadriênio 2022/2026, sendo que dentre estes foi eleita a Diretoria Sinodal para o biênio 2022/2024.

A XXVI Assembleia Sinodal foi realizada no dia seis de agosto na Paróquia de Taquaras, contou com aproximadamente cento e cinquenta participantes, entre membros do Conselho Sinodal, ministros, representantes das

Paróquias e Setores de trabalho do Sínodo, além, de convidados e visitantes, sendo que dentre os diversos e importantes assuntos discutidos, e as eleições realizadas, saliento a reeleição do Pastor Joel Schlemper como Pastor Sinodal e do Pastor Valdecir Patzlaff com Vice-Pastor Sinodal, para o quadriênio 2022/2026, que foram investidos em seus cargos pela Pastora Presidente da IECLB, Silvia Beatrice Genz, em culto celebrado no dia doze de novembro na Paróquia de Ituporanga.

O Sínodo fez-se presente por meio de seus representantes no XXXIII Concílio da Igreja realizado em Cacoal/RO, tendo como sempre atuação destacada em defesa da IECLB, do Sínodo, e principalmente do Evangelho de Jesus Cristo. Nos posicionamos em todos os assuntos, procurando manter a paz com todos e nos mantendo sempre fiéis aos mandamentos de Jesus.

Algumas Paróquias e Comunidades passaram por mudanças quanto a forma de organização: a Paróquia de Florianópolis passou por uma reestruturação, houve a fusão da Paróquia com a Comunidade de Florianópolis que passou a ter funções paroquiais, bem como a Comunidade do Norte da Ilha e da Trindade passaram a ter funções paroquiais. A Paróquia de Taquaras foi multiplicada com a criação da Paróquia de Angelina.

Cumprindo nossa missão de plantação de igrejas, além dos diversos projetos que apoiamos fora no âmbito Sinodal, neste ano firmamos apoio para o Projeto de Plantação de uma igreja no município de Içara. A Comunidade Encontro é a “Comunidade Mãe” deste projeto, tendo sido criado o 3º CAM – Campo de Atividade Ministerial, que foi assumido pelo Missionário Dione Schlemper, que deixou a Paróquia da Bela Vista e assumiu o desafio de iniciar uma comunidade em Içara.

Ministros deixaram o Sínodo, a Pastora Simone Falk Sell e o Pastor Wilhelm Sell, ambos da Paróquia de Palhoça, que se mudam para a Alemanha; Pastor Eliézer Knabach Evald da

Paróquia de Rio São João e o Pastor Tiago Felsch Winckel da Comunidade Encontro, Dirceu Strelow da Paróquia de Agrolândia. Pastor Mateus Neuhaus da Paróquia de Atalanta, Pastor Klaus Brunken da Paróquia de Braço do Trombudo. Ministros também chegaram no Sínodo, Pastora Rubiéli Zech na Paróquia de Imbuia, Missionário Evair Tonn na Paróquia de Dona Emma, Pastor Paulo Maurício de Oliveira na Paróquia de Braço do Trombudo, Pastor Eric P. Nelson e Pastor Maycon D Oglyari na Paróquia de Palhoça, sendo que a presente relação engloba também o primeiro semestre deste ano.

A Campanha Vai e Vem de dois mil e vinte e dois contemplou os seguintes projetos no âmbito Sinodal: Construção do templo da Comunidade do Km 10 (Paróquia de Trombudo Central); Finalização da reforma do templo da Comunidade em Biguaçu (Paróquia de Barreiros); Construção de sala para o culto infantil na Comunidade do Aririu.

Investimos em diversos projetos, capacitações, encontros: Projeto SOMA – um projeto do Movimento Encontrão que prevê a mentoria e treinamento de líderes jovens; Encontrão Jovem realizado em Ituporanga; Encontro de Corais realizado em Petrolândia; Encontro de famílias do Setor Sul; Conferência Regional CTPI em São José; Seminários de Orientadores do Culto Infantil, que ocorreram regionalmente; Retiro de Ministros; Encontro de formação de diaconia em Rodeio 12 juntamente com os Sínodos Norte Catarinense e Vale do Itajaí; Auxílio ao CERENE, etc.

Passamos também desafios em meio a polarização e tensão política, com eleições majoritárias e proporcionais nas esferas estaduais e federal, não ficamos indiferentes a estes acontecimentos, sabemos que temos como objetivo a eternidade, e perseguimos à conquistar todas as pessoas para o reino de Deus, anunciando o evangelho e continuando a boa obra de Jesus, sendo assim, a Igreja se manteve fiel ao seu único Senhor, Jesus Cristo.

No final do ano, com tristeza, vimos municípios de abrangência do nosso Sínodo serem assolados pelas cheias, Paróquias e Comunidades foram atingidas, e sofreram severos prejuízos, prestamos auxílio diaconal emergencial para as Paróquias de Santo Amaro, Rio São João e São Bonifácio. Os ministros do Sínodo cancelaram sua conferência recreativa e

de forma altruísta destinaram o valor da confraternização para as Paróquias e Comunidades atingidas.

O ano de dois mil e vinte e três iniciou sendo desafiador para a atual Diretoria Sinodal, eleita em novembro do último ano, passamos a caminhar em conjunto com o Pastor Sinodal Joel Schlemper e o Vice-Pastor Sinodal Valdecir Patzlaff, reconduzidos em seus cargos para os próximos quatro anos, procuramos assim perseguir a missão que nos foi proposta.

Partimos voltados para o tema da XXVI Assembleia Sinodal, "Sacerdócio Geral", a qual nos mostrou que nossa motivação deve nascer do Evangelho, que nos chama a agir pela fé, esperança e amor, também já lançamos os olhos para o tema da XXVII Assembleia Sinodal, "Liderança Cristã" que nos chama a responsabilidade de como líderes vivermos o testemunho do Evangelho de Jesus Cristo.

Pensando na formação de líderes, cumprindo a missão do Sínodo em apoiar e fomentar as comunidades, investimos já no primeiro semestre deste ano na Capacitações para Diretorias de Paróquias e Comunidades voltadas para Presidentes, Tesoureiros, Secretários e Assistentes Administrativos, que foram realizadas regionalmente nos cinco setores do Sínodo, e com grande adesão dos líderes locais.

Neste mesmo sentido oferecemos o curso "Sal & Luz – seu papel na história de Deus", em parceria com a FLT – Faculdade Luterana de Teologia, em formato EAD – Ensino a Distância.

Temos programado a realização de duas capacitações na área de diaconia, a primeira voltada para voluntários no trabalho com pessoas idosas, que irá ocorrer no dia três de junho na Paróquia de Alfredo Wagner e a segunda para atuação em emergências, no dia dezanove de agosto na Paróquia de Rio do Sul.

Proporcionamos aos ministros do Sínodo um retiro com suas famílias que ocorreu entre os dias vinte e seis e vinte e oito de maio em Lages, realizaremos o Seminário Sinodal de orientadores do Culto Infantil, nos dias nove de julho na Paróquia de Alfredo Wagner;

Investimos em projetos como o Encontrão de Famílias realizado entre os dias dezessete de dezanove de fevereiro em Alfredo Wagner; Seminário de Louvor que ocorreu no dia dezoito de março e o Seminário de Ministério

Infantil que aconteceu no dia seis de maio, ambos em Criciúma; Encontro Jovem de Ituporanga que será realizado entre os dias vinte e vinte e dois de outubro.

Encerro o presente relatório, que faço em um chuvoso domingo de Pentecostes, lem-

brando da promessa do versículo acima, que o Espírito Santo nos acompanha, que sejamos testemunhas do Senhor Jesus Cristo, neste Sínodo e até os lugares mais distantes, rogando que Ele nos conduza e nos capacite nesta caminhada.



RELATÓRIO DO PASTOR SINODAL

P. JOEL SCHLEMPER

Pois somos feitura dele, criados em Cristo Jesus para boas obras, as quais Deus de antemão preparou para que andássemos nelas.

Eféios 2.10

Todas as coisas revelam a glória de Deus

Fiz a faculdade de teologia na FLT (na época se chamava CETEOL) em São Bento do Sul, nos anos de 1997 a 2001. Muitas cadeiras do curso de graduação em teologia estão relacionadas diretamente com o estudo da Bíblia, como Conhecimento Bíblico, Introdução ao Antigo e Novo Testamento, Línguas originais, Teologia Bíblica, Exegese etc. Nesse tempo, uma das frases/teses que os professores defendiam em cada matéria bíblica era a de que *“texto fora de contexto vira pretexto”* para afirmar qualquer coisa, até conceitos contrários à revelação de Deus.

O texto acima, da carta de Paulo a igreja de Éfeso, se for lida fora de seu contexto pode sugerir que o Cristão precisa fazer boas obras. Mas no contexto do capítulo 2, e mesmo dentro do contexto da história bíblica, entendemos que aqueles que estavam mortos por sua rebelião contra o Criador foram resgatados pela bondosa graça de Deus revelada em Cristo Jesus. Ele, que morreu e ressurgiu, restaurou os pecadores para que pudessem retornar às boas obras que Deus planejou antes da criação do mundo. Por isso toda boa obra, toda a ação da missão de Deus nas Comunidades tem o agir de Deus e por isso o crédito é dele.

Nesse caderno de relatórios há muitas descrições das ações de Comunidades, Paróquias e do Sínodo. Reafirmamos que, conforme a revelação de Deus nas Escrituras, tudo o que foi feito vem dele e é para ele. A ele todo o crédito, toda a glória, hoje e sempre.

Contexto das ações sinodais

Da mesma forma como fomos ensinados a olhar cada verso da Bíblia dentro de seu contexto, também esse relatório das ações sinodais terá uma pequena contextualização, apontando o que nos motivou e balizou às ações aqui descritas.

O Planejamento Estratégico do Sínodo, elaborado e aprovado pelo Conselho Sinodal em 2019, definiu que sua principal missão é *Dar*

suporte e fomentar a missão de Deus através das Comunidades. Para que o Sínodo pudesse cumprir essa missão, foi definido quatro áreas estratégicas na atuação sinodal: 1. Cuidado Pastoral; 2. Plantação de Igrejas (Comunidades); 3. Educação Cristã Contínua e 4. Diaconia.

Ainda em 2019 organizamos 4 Comitês que teriam a tarefa de fomentar a missão nas Comunidades a partir de suas áreas específicas. Com o surgimento da pandemia de COVID-19, no início de 2020, foi necessário reorganizar muitos métodos e ferramentas nessas áreas que não estavam previstas no planejamento inicial. Porém as áreas estratégicas foram mantidas, uma vez que houve entendimento que mesmo com o isolamento social, a missão permanecia a mesma.

Nesse período enfatizamos o tema do Sacerdócio Geral de todas as pessoas que creem pois se entendeu que o Sacerdócio se dá pelo testemunho, em uma vida missional a serviço do Evangelho do Reino de Deus.

Sinalização da XXVII Assembleia Sinodal

06 de agosto de 2022 em Taquaras

O tema de estudo da Assembleia Sinodal de 2022 indicou o Sacerdócio Geral como linha mestra das ações do ano seguinte. Essa temática necessitava de desdobramentos para dentro das Comunidades do Sínodo. A afirmação de que *Todas as pessoas da Comunidade estão a serviço do Evangelho de Cristo* orientou todas as Reuniões do Conselho Sinodal no segundo semestre de 2022 e primeiro semestre de 2023.

Além dos estudos no Conselho Sinodal, ministros refletiram sobre o tema da Assembleia na Atualização Teológica do mês de setembro a partir da Doutrina dos dois Reinos, lembrando que apesar de distintos, governo da igreja e governo civil, a primeira joga luz no âmbito da segunda e ambos estão debaixo do governo de Deus. Reafirmamos com isso que Deus continua o Senhor da história e a autoridade dada a Cristo Jesus em nada mudou, independente dos desafios que a igreja e o estado têm. A clara distinção e compreensão da função de cada um

permite a igreja dar testemunho como “*bom perfume de Cristo*” (2 Coríntios 2.15) em todos os lugares.

Além disso, em todas as reuniões, formações com lideranças, cultos com a presença do Pastor Sinodal, materiais publicados e distribuídos às Comunidades, reafirmamos que a Igreja vive em comunhão harmoniosa com Cristo e com os irmãos. Declaramos que esse é um importante testemunho cristão para o mundo. *A IECLB, que é igreja de Jesus Cristo* (Tema do ano de 2023 e 2024) se torna “*sal e luz*” dentro de um mundo marcado pela indigesta corrupção e confusa escuridão. Essa é a posição da igreja em qualquer momento da história: A igreja é de Jesus Cristo e testemunha seu Evangelho como único caminho, verdade e vida, o que passar disso vêm do maligno.

Por fim, através de palestras, encontros, aconselhamentos etc., o Sínodo fomentou ações de pacificação, uso responsável das redes sociais e atuações diaconais, especialmente nas cheias de dezembro de 2022. Com isso, tanto o ensino como o testemunho prático procuraram fomentar a missão de Deus nas Comunidades.

Ano de 2023:

fomento à formação de lideranças

O tema do Sacerdócio Geral continuou como marca da ação sinodal em 2023, porém, alterou-se um pouco a ênfase para refletir e estudar sobre a *formação de lideranças*. No caderno com as propostas do exercício da função de Pastor Sinodal apresentada às Paróquias e aos delegados na Assembleia Sinodal 2022, quando aconteceu a reeleição, foi proposto que essa segunda gestão tenha como ênfase principal a formação de lideranças nas Comunidades.

Todas as pessoas da Comunidade estão a serviço do Evangelho de Cristo, porém o exercício da liderança não é para todos. Conforme a carta enviada por Paulo ao seu discípulo, o jovem pastor Timoteo, desejar ser líder é algo excelente (1 Timóteo 3.1). A compreensão da teologia luterana é de que Deus chama, vocaciona, confirma e capacita pessoas para o exercício da liderança, com a função de exercer o ministério de Deus de forma compartilhada.

Aqueles que foram chamados e tiveram a liderança confirmada pela Comunidade, têm uma excelente tarefa na missão de Deus que vem acompanhada de responsabilidades, conforme o 1 Timóteo 3.1-7. A liderança eleita pela

Comunidade tem a função de para preparar os membros da própria comunidade para que cumpram a missão de Deus.

Para fomentar a identificação e capacitação de lideranças nas Comunidades em 2022 e 2023, foram propostas ações de reflexão e estudo para o exercício de liderança. No final de 2022 e especialmente no primeiro semestre de 2023, o Sínodo ofertou algumas possibilidades de formação de lideranças às Comunidades do Sínodo. Cito algumas:

- a) SOMA. Um curso de 3 anos para líderes de grupos de jovens elaborado em parceria com o Movimento Encontrão;
- b) Seminário para Capacitação de Diretorias de Paróquias e Comunidades. Disponibilizado nos 5 setores geográficos do Sínodo e reuniu mais de 300 pessoas das diretorias de Paróquias e Comunidades para capacitação na função de presbítero e conhecimentos administrativos.
- c) Seminário para lideranças de grupos com pessoas idosas. Esse seminário ofertou formação para Líderes que trabalham com o grupo demográfico que mais cresce no Brasil e requer atenção especial de nossas Comunidades. Aconteceu em Alfredo Wagner e reuniu quase 15 pessoas.
- d) Seminário para lideranças da OASE. Apresentou a ação de mulheres da Bíblia na missão de Deus. Em torno de 200 lideranças da OASE foram acolhidas na Comunidade de Taió no mês de junho.
- e) Curso Sal e Luz. Elaborado pelo Comitê de ECC do Sínodo e realizado em parceria com a Faculdade Luterana de Teologia em formato EaD e recebeu mais de 200 inscrições.
- f) Seminário Sinodal para Professores do Culto Infantil. Em 2023 um encontro Sinodal em Alfredo Wagner motivará os orientadores a olhar o legado deixado por nossos pais conectar seu serviço com missão de Deus para as crianças de hoje e do futuro.
- g) Formação de liderança pela IECLB. A IECLB também oferta cursos através das Secretarias, tanto presencial como em modalidade EaD. Dezenas de pessoas participaram de tais cursos como Visitação; Luto, Mentoria para os ministros/as; Música; etc.

Para o segundo semestre de 2023 estão propostas atividades de formação e distribuição

de materiais que continuarão a reflexão e estudo sobre a formação de lideranças nas Comunidades. Cito algumas: a) Capacitação de liderança para atuação em emergências; b) Atualização Teológica dos Ministros/as tematizando identificação e capacitação de lideranças; c) Palestras no Conselho Sinodal tematizando a capacitação de lideranças.

Planejamento Estratégico Missionário do Sínodo

A ênfase que está sendo dada para a formação de lideranças não suprimiu o que foi estabelecido no Planejamento Missionário do Sínodo, mas a ampliou e propôs ferramentas para que a missão de Deus aconteça nas Comunidades. Convém citar brevemente as ações dos Comitês com participação ativa do Pastor Sinodal em cada uma delas.

Comitês

- a) Comitê de Cuidado Pastoral. Atuam nesse Comitê Pastor Sinodal e vice, fazendo visitas aos ministros; organizando Atualizações Teológicas; Conferências Ministeriais tanto sinodais como nos setores; Retiros e encontros diversos etc. Também compete ao Pastor Sinodal acompanhar ministros/as e Paróquias na renovação de contratos (TAM), transferências de ministros/as, cultos de Instalação de novos ministros e Gratidão e Envio que ministros que foram eleitos em outros CAMs, avaliação de PPHMistas, apoio a estagiários, obreiros e ministros eméritos.
- b) Comitê de Plantação de Igreja/Comunidade. Formada por equipe de lideranças e ministros, fomenta a plantação e acompanha projetos que estão em parceria com o Sínodo. Em 2023 os seguintes projetos de Plantação e Revitalização recebem apoio mensal: 1. Projeto de Plantação em Iguatu/CE; 2. Projeto de Plantação em Juazeiro do Norte/CE; 3. Projeto de Plantação em Chapecó/SC (MEUC); 4. Projeto de Plantação em Içara/SC; 5. Projeto de Revitalização em Andradina/SP; 6. Projeto de Revitalização e Espigão D'Oeste/RO. Além dessas parcerias mensais, o Comitê sugeriu e o Conselho Sinodal aprovou a destinação da parte que cabe ao Sínodo (50%) da Campanha Vai-e-Vem 2022 para as Comunidades de Aririu, Biguaçu e Km10, todas no Sínodo, pois estão construindo ou ampliando espaços para culto e encontros.

- c) Comitê de Educação Cristã Contínua. Formada por equipe de ministros, elaborou no último ano duas edições da revista Mosaico e sugeriu a compra de dois livros para serem distribuídos aos ministros/as. Para formação específica de lideranças sinodais, esse comitê elaborou o currículo do Curso Sal e Luz.
- d) Comitê de Diaconia. Formado por ministros, em 2022 e 2023 preparou cursos para formação de lideranças de idosos e equipes para atuar em emergência de chuvas. Entre suas atribuições, o Comitê também analisa projetos diaconais e emite parecer e para a diretoria sinodal sobre projetos e solicitação de recursos. Em dezembro de 2022 sugeriu apoio para as Comunidades de São Martinho, Aririu, Santo Amaro da Imperatriz e São Bonifácio que estavam em locais atingidos pelas fortes chuvas de dezembro de 2022.

Setores

Os quatro setores ministeriais do Sínodo, Culto Infantil, Jovens, OASE e Música, continuaram com suas atividades agendadas focando especialmente na comunhão (OASE e Música) e formação de lideranças (Culto Infantil e Jovens). Reuniões regulares para planejamento foram feitos com cada um destes setores em encontros presenciais, virtuais ou via grupo de WhatsApp.

Apesar de haver quatro setores no Sínodo, as Paróquias e Comunidades se organizam diversos setores ministeriais como Culto Infantil, Adolescentes, Ensino Confirmatório, Grupos de Jovens Grupos de mulheres, Grupos de homens, OASEs, Grupos de casais, Grupos de Idosos, Estudos Bíblicos, Células, Pequenos Grupos e tantos outros. Tais ministérios são coordenados por lideranças capazes e dedicadas, que reúnem milhares de pessoas semanalmente nas Comunidades do Sínodo.

Administração

Todas as instâncias administrativas do Sínodo são lideradas por pessoas de Comunidades que voluntariamente se colocam a serviço para uma administração que facilite a missão de Deus. Nas instâncias sinodais há quase duas centenas de pessoas envolvidas em áreas administrativas como: a) Diretoria Sinodal, com reuniões mensais; b) Conselho Sinodal, com reuniões trimestrais, c) Conselho Fiscal com reuniões trimestrais, d) Assembleia Sinodal que tem reunião anual.

Instância nacional

Uma das funções estatutárias do Pastor Sinodal é apoiar a presidência da IECLB. Com isso, além de encontros regulares presenciais e virtuais com a presidência e demais pastores sinodais, integramos Grupos de Trabalho, Bancas de Avaliação e Comissões que elaboram propostas e encaminhamentos para a missão a nível nacional. Entendemos tais representações como contribuição do Sínodo para a missão de Deus além das nossas fronteiras.

Além do Pastor Sinodal, pessoas indicadas pela diretoria e aprovadas pelo Conselho Sinodal também representam o Sínodo em diversos Conselhos na IECLB, onde são apresentadas as demandas das Comunidades e propostas de trabalhos para setores específicos.

Conclusão

Ao voltarmos nossos olhos para o futuro, lembramos que o atual planejamento missionário encerra em julho de 2024. Portanto, no ano em que comemoraremos os 200 anos da presença luterana no Brasil, teremos a tarefa de elaborar um novo planejamento. Entendemos que a formação de lideranças capazes de perceber o momento cultural que vivemos e seus desafios na Pregação do Evangelho é tema que deve constar no planejamento. Além de líderes comprometidos com Cristo, precisamos de capacitação para um ousado e apaixonado testemunho do Evangelho.

Palavra de gratidão

Ao elaborar o relatório acima, mesmo que de forma sucinta, percebemos as muitas ações de fomento à missão nas Comunidades. Todo esse fomento só foi possível pelo envolvimento voluntário de centenas de pessoas que, chamadas e restauradas em Cristo Jesus, colocam seus dons a serviço da causa dele. Por Cristo ter chamado, santificado, vocacionado e enviado a cada um para a função que exerce no corpo dele, damos todo o crédito das ações aqui relatadas ao próprio Deus.

Dirigimos igualmente uma palavra de gratidão a Deus pelos ministros e pelas ministras e pelos obreiros e pelas obreiras que Deus enviou a este Sínodo. Testemunhamos que de forma ousada, abnegada e corajosa eles têm pregado o Evangelho em palavras e ações, não mercantilizando a vocação, mas por fé e gratidão àquele que os chamou e vocacionou, Jesus Cristo.

Por fim, sou grato aos filhos que permanecem firmes em Cristo, mesmo com o pai, muitas vezes, ausente do convívio familiar, e à esposa, Michelle, que por 25 anos tem acompanhado e apoiado a vocação dada por Deus a mim, assumindo ela mesma a companhia nessa vocação.

Por tudo isso, consciente de que tudo isso veio de Deus de forma imerecida, a ele dirijo minha gratidão, louvor e adoração.



RELATÓRIO DA TESOURARIA

WERNER LINDOLFO KLAUBERG - 1º TESOUREIRO

Balancete de Verificação // Comparativo 2021 x 2022

Períodos de 01/01/2021 a 31/12/2021 e 01/01/2022 a 31/12/2022

| Cód. | Referência | 2021 | | 2022 | |
|-------------|--|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| | | Receitas | Despesas | Receitas | Despesas |
| 1000 | Geração própria de recursos | 497.968,88 | 29.403,07 | 580.797,77 | 58.821,44 |
| 1100 | Dízimos ao Sínodo (38,9%) | 481.536,60 | 29.403,07 | 534.056,94 | 58.821,44 |
| 1101 | Contribuições, Ofertas, Promoções | 452.133,53 | - | 475.235,50 | - |
| 1102 | Festas (COM venda de Bebidas) | 324,43 | 324,43 | 16.096,89 | 16.096,89 |
| 1102 | Fundo de Plantação de Igrejas (8%) | 29.078,64 | 29.078,64 | 42.724,55 | 42.724,55 |
| 1200 | Rendimentos Financeiros | 16.432,28 | - | 46.740,83 | - |
| 2000 | Geração de Recursos a Terceiros | 1.004.698,50 | 1.055.062,05 | 1.273.893,88 | 1.267.489,86 |
| 2100 | Dízimos à IECLB (54%) | 628.091,52 | 626.738,87 | 696.595,87 | 696.557,48 |
| 2200 | Ofertas Nacionais | 139.410,45 | 135.965,45 | 211.464,25 | 213.301,25 |
| 2300 | Ofertas Sinodais | 129.338,19 | 142.345,20 | 212.621,58 | 215.766,02 |
| 2400 | Fundo de Solid. dos Sínodos (4,6%) | 53.504,08 | 53.389,27 | 59.339,57 | 59.336,30 |
| 2500 | Destinos não identificados | - | - | - | - |
| 2600 | Outros | 2.738,60 | 24.604,07 | 520,00 | 24.253,75 |
| 2610 | Empréstimo IECLB (Sede Sinodal) | - | 21.865,47 | - | 23.733,75 |
| 2700 | Campanha Vai e Vem | 51.615,66 | 72.019,19 | 93.352,61 | 58.275,06 |
| 2710 | Campanha Vai e Vem (ano anterior) | - | 20.403,53 | - | - |
| 2720 | Campanha Vai e Vem (ano vigente) | 51.615,66 | 51.615,66 | 93.352,61 | 58.275,06 |
| 3000 | Despesas | 265.893,35 | 462.435,98 | 242.107,08 | 693.053,98 |
| 3100 | Pessoal | 32.529,96 | 270.846,99 | 37.597,80 | 297.612,92 |
| 3110 | Pastor Sinodal | 32.529,96 | 184.307,21 | 37.597,80 | 206.794,17 |
| 3120 | Funcionários | - | 75.821,78 | - | 79.601,75 |
| 3121 | Secretário Administrativo | - | 47.255,77 | - | 47.184,78 |
| 3122 | Auxiliar de Limpeza | - | 4.740,00 | - | 5.105,00 |
| 3123 | Encargos Sociais | - | 23.826,01 | - | 27.311,97 |
| 3130 | Serviços Contábeis | - | 10.718,00 | - | 11.217,00 |
| 3140 | Disponibilidades | - | - | - | - |
| 3200 | Manutenção de Imóveis | - | 13.328,35 | 14.476,13 | 38.996,69 |
| 3210 | Manutenção da Sede Sinodal | - | 9.645,91 | - | 3.370,75 |
| 3220 | Móveis, utensílios e equipamentos | - | 3.079,90 | 14.476,13 | 34.975,80 |
| 3230 | Seguro | - | 602,54 | - | 650,14 |
| 3300 | Veículos | 2.029,55 | 19.146,45 | 2.738,33 | 29.761,85 |
| 3310 | Licenciamento, seguro obrigatório | - | 128,85 | - | 142,69 |
| 3320 | Seguro | - | 2.113,55 | - | 2.300,50 |
| 3330 | Combustível, lubrificação, lavação | 2.029,55 | 14.273,05 | 2.738,33 | 18.879,06 |
| 3340 | Manutenção | - | 2.631,00 | - | 8.439,60 |

| Cód. | Referência | 2021 | | 2022 | |
|-------------|----------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| | | Receitas | Despesas | Receitas | Despesas |
| 3400 | Geral | 3.915,60 | 19.049,90 | 3.018,22 | 24.943,08 |
| 3410 | Água e Esgoto | 1.470,12 | 2.371,12 | 1.513,98 | 2.725,04 |
| 3420 | Energia Elétrica | 2.292,15 | 3.815,43 | 1.261,58 | 2.460,27 |
| 3430 | Telefone e Internet | - | 3.824,65 | - | 4.133,66 |
| 3440 | Despesas Bancárias | - | 1.701,78 | 93,00 | 1.755,45 |
| 3450 | Correios | - | 475,40 | - | 174,85 |
| 3460 | Cartório | - | - | - | 200,31 |
| 3470 | Impostos e Taxas | - | 101,26 | - | 5.829,79 |
| 3480 | Expediente | 153,33 | 6.760,26 | 149,66 | 7.663,71 |
| 3500 | Missão e Formação | 222.418,24 | 139.711,56 | 178.773,60 | 298.907,97 |
| 3510 | Reuniões | 9.384,99 | 12.093,37 | 844,40 | 44.224,43 |
| 3520 | Cuidado Pastoral | 19.917,63 | 31.640,85 | 27.450,59 | 91.189,55 |
| 3521 | Conferências, Atualizações | 15.622,83 | 16.407,86 | 9.368,81 | 47.325,75 |
| 3522 | Retiro de Casais dos Ministros | 4.294,80 | - | 11.017,73 | 23.839,68 |
| 3523 | Outros | - | 15.232,99 | 7.064,05 | 20.024,12 |
| 3530 | Setores de Trabalho | - | 5.688,60 | - | 23.462,13 |
| 3531 | Ministério Crianças | - | - | - | 12.652,13 |
| 3532 | Ministério Adolescentes e Jovens | - | 4.871,64 | - | 5.990,00 |
| 3534 | Ministério Música e Artes | - | 816,96 | - | 4.820,00 |
| 3540 | Educação Cristã Contínua | 8.207,60 | 19.555,56 | 28.949,12 | 32.427,84 |
| 3541 | Publicações | 8.035,85 | 18.425,00 | 17.122,90 | 20.385,00 |
| 3542 | ECC de Líderes | - | 250,00 | 11.826,22 | 8.816,36 |
| 3543 | Outros | 171,75 | 880,56 | - | 3.226,48 |
| 3550 | Plantação de Igrejas | 180.009,34 | 63.233,18 | 91.972,94 | 67.444,36 |
| 3551 | Comitê de Plantação de Igrejas | - | 4.438,19 | - | 3.044,36 |
| 3552 | Plantação de Igrejas no Sínodo | 26.611,56 | 40.650,00 | 19.900,12 | 27.500,00 |
| 3553 | Plantação de Igrejas Nacional | 9.552,75 | 18.000,00 | 29.344,36 | 32.400,00 |
| 3554 | Fundo de Plantação de Igrejas | 143.845,03 | 144,99 | 42.728,46 | 4.500,00 |
| 3560 | Diaconia | 4.898,68 | 7.500,00 | 29.556,55 | 40.159,66 |
| 3561 | Comitê de Diaconia | - | - | - | 1.700,00 |
| 3562 | Ações de Diaconia | 4.574,25 | 7.500,00 | - | 21.000,00 |
| 3563 | Acolhimento a imigrantes | - | - | 13.459,66 | 13.459,66 |
| 3564 | Fundo de Prevenção | 324,43 | - | 16.096,89 | 4.000,00 |
| 3600 | Lachares | 5.000,00 | 352,73 | 5.503,00 | 2.831,47 |
| | | Saldo Inicial | Saldo Final | Saldo Inicial | Saldo Final |
| 4000 | Bancos e Caixa | 279.516,46 | 501.176,09 | 501.176,09 | 578.609,54 |
| 4100 | Caixa | 4.003,57 | 3.838,41 | 3.838,41 | 2.096,14 |
| 4200 | CC 001 3.077-5 500.500-0 | 39.190,04 | 251.824,90 | 251.824,90 | 302.185,08 |
| 4400 | BB BESC RF Premium | 236.322,85 | 245.512,78 | 245.512,78 | 274.328,32 |
| 5000 | Total | 2.048.077,19 | 2.048.077,19 | 2.597.974,82 | 2.597.974,82 |

Parecer do Conselho Fiscal

Período de 01/01/2022 a 31/12/2022

IGREJA EVANGÉLICA DE CONFISSÃO LUTERANA NO BRASIL - IECLB

SÍNODO CENTRO-SUL CATARINENSE

Rua Ivo Reis Montenegro, 126 - Itaguaçu - Florianópolis

CONSELHO FISCAL - Parecer

Em conformidade com o Estatuto do Sínodo Centro-Sul Catarinense, após o exame por amostragem dos documentos e peças contábeis das prestações de contas apresentadas pela Tesouraria, referente aos meses de janeiro a dezembro de 2022, constatamos a devida regularidade da administração financeiro no período.

Em análise aos balancetes do período foram constatados que foram montados de forma clara, atendendo à legislação vigente, estando devidamente assinados por responsável técnico.

O Conselho Fiscal não encontrou irregularidades, sendo que foram tomadas as providências quanto aos apontamentos feitos e parecer anterior, quanto à cópia dos documentos com impressão térmica, entre outros.

Diante do exposto, recomendamos a este Conselho Sinodal a sua aprovação.

Florianópolis, 25 de março de 2023.

Vilson Medeiros Fritz Gerhard Göhring Valdeni Hasse

Confronto do Orçado // 2022

Período de 01/01/2022 a 31/12/2022

| | | Orçado R\$ | Realizado R\$ | % Realizado |
|-----------------|-----------------------------------|-------------------|-------------------|----------------|
| RECEITAS | | 487.224,00 | 580.797,77 | 119,21% |
| 1 | Geração Própria de Recursos | 487.224,00 | 480.797,77 | 119,21% |
| 1.1 | Dízimos ao Sínodo (41,4%) | 481.224,00 | 534.056,94 | 110,98% |
| | Fundo de Plantação de Igreja (8%) | 38.497,92 | 42.724,55 | 110,98% |
| 1.2 | Rendimentos Financeiros | 6.000,00 | 46.740,83 | 779,01% |
| DESPESAS | | 487.224,00 | 536.173,62 | 110,05% |
| 1 | Pessoal | 245.384,00 | 260.015,12 | 105,96% |
| 1.1 | Pastor Sinodal | 159.240,00 | 169.196,37 | 106,25% |
| 1.2 | Funcionários | 75.224,00 | 79.601,75 | 105,82% |
| | Secretário Administrativo | 46.664,00 | 47.184,78 | 101,12% |
| | Auxiliar de Limpeza | 5.160,00 | 5.105,00 | 98,93% |
| | Encargos sociais | 23.400,00 | 27.311,97 | 116,72% |
| 1.3 | Serviços Contábeis | 10.920,00 | 11.217,00 | 102,72% |
| 1.4 | Disponibilidades | - | - | - |

| | Orçado R\$ | Realizado R\$ | % Realizado |
|--|-------------------|-------------------|----------------|
| 2 Manutenção de Imóveis | 7.980,00 | 24.520,56 | 307,28% |
| 2.1 Manutenção da Sede Sinodal | 4.800,00 | 3.370,75 | 70,22% |
| 2.2 Móveis, utensílios e equipamentos | 1.000,00 | 20.499,67 | 2.049,97% |
| 2.3 Seguro | 800,00 | 650,14 | 81,27% |
| 2.4 Vigilância | 1.380,00 | - | 0,00% |
| 3 Veículos | 20.550,00 | 27.520,56 | 131,50% |
| 3.1 Licenciamento, seguro obrigatório | 150,00 | 142,69 | 95,13% |
| 3.2 Seguro | 3.000,00 | 2.300,50 | 76,68% |
| 3.3 Combustível, lubrificação, lavagem | 14.400,00 | 16.140,73 | 112,09% |
| 3.4 Manutenção | 3.000,00 | 8.439,60 | 281,32% |
| 3.5 Troca de Veículo | - | - | - |
| 4 Geral | 15.310,00 | 21.924,86 | 143,21% |
| 4.1 Água/esgoto | 1.200,00 | 1.211,06 | 100,92% |
| 4.2 Energia Elétrica | 1.920,00 | 1.198,69 | 62,43% |
| 4.3 Telefone/Internet | 3.840,00 | 4.133,66 | 107,65% |
| 4.4 Despesas Bancárias | 2.400,00 | 1.662,45 | 69,27% |
| 4.5 Correios | 400,00 | 174,85 | 43,71% |
| 4.6 Cartório | 400,00 | 200,31 | 50,08% |
| 4.7 Impostos e taxas | 150,00 | 5.829,79 | 3.886,53% |
| 4.8 Expediente | 5.000,00 | 7.514,05 | 150,28% |
| 5 Missão e Formação | 177.000,00 | 178.955,81 | 101,10% |
| 5.1 Reuniões | 30.000,00 | 43.380,03 | 144,60% |
| 5.2 Cuidado Pastoral | 50.000,00 | 63.738,96 | 127,48% |
| 5.3 Setores de Trabalho | 17.000,00 | 23.462,13 | 138,01% |
| Ministério com Crianças | 5.000,00 | 12.652,12 | 253,04% |
| Ministério com Jovens | 4.000,00 | 5.990,00 | 149,75% |
| Ministério com Mulheres | 4.000,00 | - | 0,00% |
| Ministério com Música e Artes | 4.000,00 | 4.820,00 | 120,50% |
| 5.4 Educação Cristã Contínua | 30.000,00 | 3.478,72 | 11,60% |
| 5.5 Plantação de Igrejas | 40.000,00 | 18.195,97 | 45,49% |
| 5.6 Diaconia | 10.000,00 | 26.700,00 | 267,00% |
| 6 Empréstimo IECLB (sede Sinodal) | 21.000,00 | 23.733,75 | 113,02% |

NOTAS EXPLICATIVAS:

R.1.2. Com a elevação da taxa básica de juros pelo Banco Central no segundo semestre de 2021, os fundos de investimento passaram a ter maior rentabilidade do que havia na época da elaboração do orçamento;

D.2.2. Foi adquirido e instalado sistema de geração de energia solar na sede sinodal; Custo total de instalação: R\$ 26.455,00; Auxílio da Igreja Evangélica da Baviera: R\$ 14.476,13. Em nov/22 foi adquirido um novo projetor.

D.4.7. Em nov/22 efetuamos o pagamento de dívida junto à Receita Federal, mediante notificação de débito. Apesar da cobrança indevida, o pagamento foi efetuado para evitar restrições e a contabilidade está atuando em processo administrativo para reaver o valor.

D.5.1. O Rateio das Reuniões Nacionais teve um valor elevado em função do Concílio ter sido realizado em Cacoal/RO.

D.5.3. Foram realizados 4 Seminários Regionais do Culto Infantil, as despesas com assessoria foram elevadas. O Sínodo pagou as inscrições de 30 jovens para participar no Projeto SOMA (projeto de treinamento de líderes jovens), o valor será pago em 3 parcelas anuais.

D.5.6. O Sínodo destinou um total de R\$ 21.000,00 para as Paróquias de Aririú, Rio São João, São Bonifácio e Santo Amaro da Imperatriz em função dos estragos em função das fortes chuvas ocorridas no final de novembro/início de dezembro.

Dízimos das Paróquias // Regime de Caixa

1º Semestre de 2022

| PARÓQUIA | | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN |
|------------|-----------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| AGL | Agrolândia | | 2.717,47 | | 10.677,68 | | 1.763,02 |
| AWG | Alfredo Wagner | | | | | | |
| ANT | Anitápolis | 1.220,20 | 745,00 | 1.061,50 | 591,44 | 422,60 | 818,73 |
| ARU | Ariirú | 2.083,33 | 703,75 | 1.214,70 | 1.270,10 | 1.704,04 | 2.352,06 |
| ATL | Atalanta | 3.804,50 | 1.540,28 | 2.342,41 | 2.312,61 | 2.409,08 | 2.747,44 |
| AUR | Aurora | 2.598,15 | 1.931,40 | 2.351,60 | 2.148,02 | 2.380,49 | 9.563,21 |
| BAR | Barreiros | 3.733,80 | 2.300,12 | 3.236,06 | 3.149,72 | 3.345,49 | 2.931,18 |
| BVT | Bela Vista | 1.857,00 | 1.978,00 | 1.854,00 | 2.220,00 | 2.032,00 | 1.979,00 |
| BTB | Braço do Trombudo | 3.192,42 | 828,45 | 2.680,95 | 2.728,92 | 706,16 | 6.754,99 |
| CRI | Criciúma | 1.875,30 | 1.310,16 | 1.461,14 | 1.649,01 | 1.646,43 | 1.625,94 |
| DEM | Dona Emma | | 554,84 | 1.021,17 | | | 3.000,00 |
| ENC | Encontro | | 2.100,00 | | | 14.770,77 | 7.800,00 |
| FLN | Florianópolis | 12.773,46 | 10.085,97 | 7.663,72 | 18.659,13 | 13.812,45 | 7.015,67 |
| IBI | Ibirama | 1.995,00 | 5.750,00 | 2.768,65 | 2.750,00 | 1.530,21 | 900,00 |
| IMB | Imbuia | | 834,40 | 544,94 | 3.854,02 | 1.226,00 | 4.582,00 |
| ITP | Ituporanga | | 7.794,60 | 5.153,80 | 5.782,50 | 4.208,90 | 4.797,20 |
| LGS | Lages | 2.858,54 | 2.057,50 | 1.802,11 | | | 4.819,09 |
| LLL | Leoberto Leal | 1.236,98 | 1.025,00 | 5.016,00 | 1.532,30 | 3.610,00 | 2.686,20 |
| LTS | Lontras | 600,00 | | 600,00 | 600,00 | 600,00 | 600,00 |
| MIB | MEUC Ibirama | 548,93 | 477,88 | 1.478,39 | 557,36 | 546,70 | 388,98 |
| MIM | MEUC Imbuia | | 370,14 | | | | |
| MRS | MEUC Rio do Sul | 917,63 | 684,40 | 512,21 | 641,19 | 535,29 | 626,04 |
| MTA | MEUC Taió | 583,74 | 520,77 | 489,24 | 541,45 | 404,77 | 472,94 |
| OLS | Orleans | | | 1.901,85 | 995,28 | 1.059,70 | 1.000,10 |
| PLH | Palhoça | | 6.765,58 | 10.837,07 | 6.775,78 | 6.739,00 | 7.197,10 |
| PAZ | Paz | 68,00 | | | | 14.431,05 | 607,50 |
| PTL | Petrolândia | 4.062,65 | 1.092,64 | 2.149,69 | 2.393,80 | 10.294,70 | 2.015,03 |
| PIM | Ponte do Imaruim | 1.334,70 | 1.165,00 | | 2.822,85 | 1.370,50 | 1.504,30 |
| PRD | Pouso Redondo | 2.349,75 | 1.058,76 | 2.350,00 | 1.350,00 | 1.695,50 | 1.784,04 |
| PGT | Presidente Getúlio | 4.014,40 | 2.691,10 | 2.072,20 | 3.036,80 | 2.889,14 | 2.887,00 |
| RQM | Rancho Queimado | 270,00 | 1.372,00 | 1.502,30 | 2.231,70 | 979,10 | 2.062,00 |
| RAT | Rio Antinhas | 5.208,33 | 3.109,44 | 2.326,15 | 4.200,11 | 1.371,92 | 7.147,49 |
| RSL | Rio do Sul | 9.429,00 | 8.305,90 | 9.061,57 | 12.184,69 | 7.559,67 | 0,00 |
| RSJ | Rio São João | 561,00 | 642,00 | 104,00 | 660,00 | 1.409,00 | 3.761,00 |
| SIS | Santa Isabel | 3.276,55 | 1.409,00 | 1.680,00 | 1.500,00 | 858,00 | 1.350,00 |
| SAI | Sto Amaro da Imp. | 948,00 | 1.108,25 | 694,00 | 1.722,79 | 1.951,12 | 2.081,00 |
| SBN | São Bonifácio | 5.387,95 | | | | | |
| SJS | São José | 5.500,52 | 4.484,26 | 4.937,50 | 7.855,03 | 5.992,58 | 5.824,06 |
| SSC | Sul de Santa Catarina | 1.885,50 | 1.135,50 | 832,70 | 1.699,50 | 829,10 | 937,69 |
| TAO | Taió | 5.925,34 | | 2.797,23 | 3.156,49 | 1.079,95 | 2.277,52 |
| TQS | Taquaras | | 4.806,60 | 5.304,50 | | 17.388,50 | |
| TBC | Trombudo Central | 4.354,00 | 1.218,80 | 1.451,35 | 1.588,60 | 1.726,69 | 4.841,70 |
| TOT | TOTAL | 96.454,67 | 86.674,96 | 93.254,70 | 115.838,87 | 135.516,60 | 115.501,22 |

Dízimos das Paróquias // Regime de Caixa

2º Semestre de 2022

| | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOTAL |
|------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|------------------|---------------------|
| AGL | | | 1.986,80 | | 2.357,60 | | 19.502,57 |
| AWG | | 666,00 | | | | | 666,00 |
| ANT | 843,50 | 482,47 | 639,60 | 1.826,47 | 1.072,75 | 1.227,27 | 10.951,53 |
| ARU | | 1.344,01 | 633,30 | | 2.899,15 | 980,50 | 15.184,94 |
| ATL | 6.711,32 | 4.858,35 | 2.349,95 | 2.519,43 | 2.056,11 | 3.862,92 | 37.514,40 |
| AUR | 2.321,60 | 1.660,50 | 1.152,50 | 2.005,75 | 3.750,77 | | 31.863,99 |
| BAR | 2.637,07 | 3.307,82 | 3.742,36 | 3.459,29 | 3.303,12 | 2.701,34 | 37.847,37 |
| BVT | 8.095,50 | 1.571,00 | 2.610,60 | 2.370,00 | 1.672,00 | 2.451,10 | 30.690,20 |
| BTB | 1.744,28 | 1.121,80 | 1.179,99 | 3.235,03 | 1.257,40 | 1.760,94 | 27.191,33 |
| CRI | 1.701,89 | 1.721,29 | 1.889,14 | 1.941,68 | 1.978,50 | 1.873,61 | 20.674,09 |
| DEM | 1.000,00 | 3.070,79 | 2.481,80 | | | | 11.128,60 |
| ENC | 2.600,00 | 2.600,00 | 2.600,00 | 2.600,00 | 2.600,00 | 3.600,00 | 41.270,77 |
| FLN | 16.489,96 | 12.474,57 | 11.541,80 | 11.332,51 | 14.914,37 | 13.065,30 | 149.828,91 |
| IBI | 1.830,00 | 1.057,50 | 2.370,00 | 1.380,80 | 1.407,25 | 1.930,00 | 25.669,41 |
| IMB | 4.486,00 | 1.481,50 | 742,00 | | | 2.931,96 | 20.682,82 |
| ITP | 3.485,00 | 4.068,80 | 3.637,80 | 3.924,30 | 3.152,60 | 1.177,30 | 47.182,80 |
| LGS | 4.098,52 | 2.588,75 | 3.215,80 | 2.256,00 | 2.154,00 | 1.877,50 | 27.727,81 |
| LLL | 79,90 | 136,50 | 2.076,50 | 1.071,90 | 616,40 | 792,20 | 19.879,88 |
| LTS | 600,00 | 600,00 | 600,00 | 600,00 | 5.623,59 | 600,00 | 11.623,59 |
| MIB | 1.341,34 | 358,98 | 758,78 | 678,13 | 503,89 | 202,00 | 7.841,36 |
| MIM | | | | | | 1.231,20 | 1.601,34 |
| MRS | 638,30 | 479,67 | 621,41 | 757,54 | 529,01 | 464,20 | 7.406,89 |
| MTA | 369,71 | 442,97 | 583,48 | 496,63 | 446,60 | 435,51 | 5.787,81 |
| OLS | | 965,80 | | | | | 5.922,73 |
| PLH | 6.252,82 | 6.186,80 | 5.693,77 | 7.084,77 | 5.997,73 | | 69.530,42 |
| PAZ | | 34,20 | 290,53 | 2.861,20 | 34,80 | 77,80 | 18.405,08 |
| PTL | 810,95 | 779,39 | 1.143,30 | 912,40 | 1.035,60 | 1.451,55 | 28.141,70 |
| PIM | 1.623,70 | 1.118,50 | 1.609,00 | 1.943,68 | 1.589,59 | 1.671,20 | 17.753,02 |
| PRD | 1.640,00 | 1.530,00 | 2.400,00 | 1.644,00 | 1.450,00 | 2.100,00 | 21.352,05 |
| PGT | 2.659,86 | 2.046,60 | 2.450,57 | 4.462,08 | 2.398,40 | 2.703,90 | 34.312,05 |
| RQM | 1.137,00 | 1.911,90 | 608,10 | 559,00 | 6.115,80 | 1.061,00 | 19.809,90 |
| RAT | 3.260,30 | 1.914,96 | 2.407,87 | 2.017,37 | 2.793,63 | 3.119,72 | 38.877,29 |
| RSL | 13.212,47 | 7.513,74 | 6.274,24 | 8.007,64 | 7.054,64 | 5.981,34 | 94.584,90 |
| RSJ | 2.340,10 | 497,80 | 96,60 | 1.214,80 | 2.889,10 | 3.238,40 | 17.413,80 |
| SIS | 800,00 | 1.761,00 | 3.098,00 | 4.494,00 | 1.325,40 | 14.123,00 | 35.674,95 |
| SAI | 1.886,00 | 1.881,00 | 2.133,69 | 1.786,90 | 2.032,65 | 1.850,14 | 20.075,54 |
| SBN | 5.910,25 | | | 8.186,85 | | | 19.485,05 |
| SJS | 6.648,74 | 26.854,43 | 5.831,46 | 5.724,33 | 6.752,20 | 5.045,30 | 91.450,41 |
| SSC | 1.180,90 | 1.114,80 | 1.267,57 | 1.059,40 | 1.362,00 | 1.242,01 | 14.546,67 |
| TAO | 2.904,71 | 8.238,32 | 4.830,89 | 4.924,41 | 5.456,00 | 5.312,58 | 46.903,44 |
| TQS | | 4.004,00 | | | 8.614,00 | | 40.117,60 |
| TBC | 1.868,60 | 2.122,70 | 2.245,75 | 3.805,23 | 7.316,83 | 1.530,00 | 34.070,25 |
| TOT | 115.210,29 | 116.569,21 | 89.794,95 | 103.143,52 | 116.513,48 | 93.672,79 | 1.278.145,26 |

Dízimos das Paróquias // Regime de Competência

1º Semestre de 2022

| PARÓQUIA | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN |
|---------------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| AGL Agrolândia | 784,52 | 2.417,59 | 8.260,09 | 865,82 | 897,20 | 909,70 |
| AWG Alfredo Wagner | 1.772,99 | 3.064,45 | 4.086,91 | 2.119,39 | 1.045,00 | 3.369,89 |
| ANT Anitápolis | 745,00 | 1.061,50 | 591,44 | 422,60 | 818,73 | 843,50 |
| ARU Aririú | 703,75 | 1.214,70 | 1.270,10 | 1.704,04 | 2.352,06 | 975,17 |
| ATL Atalanta | 1.540,28 | 2.342,41 | 2.312,61 | 2.409,08 | 2.747,44 | 6.711,32 |
| AUR Aurora | 1.931,40 | 2.351,60 | 2.148,02 | 2.380,49 | 9.563,21 | 2.321,60 |
| BAR Barreiros | 2.300,12 | 3.236,06 | 3.149,72 | 3.345,48 | 2.931,19 | 2.637,07 |
| BVT Bela Vista | 1.978,00 | 1.854,00 | 2.220,00 | 2.032,00 | 1.979,00 | 8.095,50 |
| BTB Braço do Trombudo | 828,45 | 2.680,95 | 2.728,92 | 706,16 | 6.754,99 | 1.744,28 |
| CRI Criciúma | 1.310,16 | 1.461,14 | 1.649,01 | 1.646,43 | 1.625,94 | 1.701,89 |
| DEM Dona Emma | 170,00 | 1.021,17 | | | 3.000,00 | 1.000,00 |
| ENC Encontro | 2.100,00 | 2.600,00 | 2.600,00 | 2.600,00 | 2.600,00 | 2.600,00 |
| FLN Florianópolis | 10.085,97 | 7.663,72 | 18.659,13 | 13.812,45 | 7.015,67 | 16.489,96 |
| IBI Ibirama | 5.750,00 | 2.768,65 | 2.750,00 | 1.530,21 | 900,00 | 1.830,00 |
| IMB Imbuia | 834,40 | 544,94 | 3.854,02 | 1.226,00 | 4.582,00 | 4.486,00 |
| ITP Ituporanga | 7.794,60 | 5.153,80 | 5.782,50 | 4.208,90 | 4.797,20 | 3.485,00 |
| LGS Lages | 2.057,50 | 1.802,11 | 2.346,09 | 2.473,00 | 2.210,82 | 1.887,70 |
| LLL Leoberto Leal | 1.025,00 | 5.016,00 | 1.532,30 | 3.610,00 | 2.686,20 | 79,90 |
| LTS Lontras | | 600,00 | 600,00 | 600,00 | 600,00 | 600,00 |
| MIB MEUC Ibirama | 477,88 | 1.478,40 | 557,37 | 546,70 | 464,11 | 1.266,21 |
| MIM MEUC Imbuia | 223,11 | 66,92 | 224,70 | 64,01 | 158,42 | 66,96 |
| MRS MEUC Rio do Sul | 684,39 | 512,20 | 641,19 | 535,29 | 626,04 | 638,30 |
| MTA MEUC Taió | 520,77 | 489,24 | 541,45 | 404,77 | 472,94 | 369,71 |
| OLS Orleans | 708,80 | 1.193,05 | 995,28 | 1.059,70 | 1.000,10 | 965,80 |
| PLH Palhoça | 5.012,26 | 5.824,81 | 6.775,78 | 6.739,00 | 7.197,10 | 6.252,82 |
| PAZ Paz | | 926,40 | 13.458,80 | 45,85 | 607,50 | 29,20 |
| PTL Petrolândia | 1.092,64 | 2.149,69 | 2.393,80 | 10.294,70 | 2.015,03 | 810,95 |
| PIM Ponte do Imaruim | 1.165,00 | 1.327,75 | 1.495,10 | 1.370,50 | 1.504,30 | 1.623,70 |
| PRD Pouso Redondo | 1.058,76 | 2.350,00 | 1.350,00 | 1.695,50 | 1.784,04 | 1.640,00 |
| PGT Presidente Getúlio | 2.691,10 | 2.072,20 | 3.036,80 | 2.889,14 | 2.887,00 | 2.659,86 |
| RQM Rancho Queimado | 1.372,00 | 1.502,30 | 2.231,70 | 979,10 | 2.062,00 | 1.137,00 |
| RAT Rio Antinhas | 3.109,44 | 2.326,15 | 4.200,11 | 1.371,92 | 7.147,49 | 3.260,30 |
| RSL Rio do Sul | 8.305,90 | 9.061,57 | 12.184,69 | 7.559,67 | 7.769,73 | 5.442,74 |
| RSJ Rio São João | 642,00 | 104,00 | 660,00 | 1.409,00 | 3.761,00 | 2.340,10 |
| SIS Santa Isabel | 1.409,00 | 1.680,00 | 1.500,00 | 858,00 | 1.350,00 | 800,00 |
| SAI Sto. Amaro da Imp. | 1.108,25 | 694,00 | 1.722,79 | 1.951,12 | 2.081,00 | 1.886,00 |
| SBN São Bonifácio | 742,50 | 684,00 | 870,00 | 1.016,50 | 1.780,25 | 817,00 |
| SJS São José | 4.484,26 | 4.937,50 | 7.855,03 | 5.992,58 | 5.824,06 | 6.648,74 |
| SSC Sul de Santa Catarina | 1.135,50 | 832,70 | 1.699,50 | 829,10 | 937,69 | 1.180,90 |
| TAO Taió | 2.621,08 | 176,15 | 3.156,50 | 1.079,95 | 2.277,52 | 2.904,71 |
| TQS Taquaras | 2.678,10 | 5.304,50 | 14.471,50 | 2.917,00 | 2.942,00 | 885,00 |
| TBC Trombudo Central | 1.218,80 | 1.451,35 | 1.588,60 | 1.726,69 | 4.841,70 | 1.868,60 |
| TOT TOTAL | 86.173,68 | 95.999,67 | 150.151,54 | 101.027,83 | 120.597,63 | 107.263,08 |

Dízimos das Paróquias // Regime de Competência

2º Semestre de 2022

| | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOTAL |
|------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------------|
| AGL | 1.077,10 | 1.308,60 | 1.049,00 | 395,40 | 1.508,36 | 1.341,90 | 20.815,28 |
| AWG | 455,49 | 796,29 | 685,50 | 1.289,15 | 1.663,29 | 1.539,25 | 21.887,60 |
| ANT | 482,47 | 639,60 | 1.826,47 | 1.072,75 | 1.227,27 | 1.604,55 | 11.335,87 |
| ARU | 1.344,01 | 633,30 | 1.741,45 | 1.157,70 | 980,50 | 1.710,00 | 15.786,77 |
| ATL | 4.858,35 | 2.349,95 | 2.519,43 | 2.056,11 | 3.862,92 | 3.933,10 | 37.643,00 |
| AUR | 1.660,50 | 1.152,50 | 2.005,75 | 3.750,77 | 2.228,15 | 1.109,60 | 32.603,59 |
| BAR | 3.307,82 | 3.742,36 | 3.459,29 | 3.303,12 | 2.701,34 | 4.711,24 | 38.824,81 |
| BVT | 1.571,00 | 2.610,60 | 2.370,00 | 1.672,00 | 2.451,10 | 2.875,00 | 31.708,20 |
| BTB | 1.121,80 | 1.179,99 | 3.235,03 | 1.257,40 | 1.760,94 | 2.100,84 | 26.099,74 |
| CRI | 1.721,29 | 1.889,14 | 1.941,68 | 1.978,50 | 1.873,61 | 1.710,89 | 20.509,67 |
| DEM | 3.070,79 | 2.481,80 | | | | 3.518,26 | 14.262,03 |
| ENC | 2.600,00 | 2.600,00 | 2.600,00 | 2.600,00 | 1.000,00 | | 26.500,00 |
| FLN | 12.474,57 | 11.541,80 | 11.332,51 | 14.914,37 | 13.065,30 | 19.063,82 | 156.119,27 |
| IBI | 1.057,50 | 2.370,00 | 1.380,80 | 1.407,25 | 1.930,00 | 2.458,90 | 26.133,31 |
| IMB | 1.481,50 | 742,00 | | | 2.931,96 | | 20.682,82 |
| ITP | 4.068,80 | 3.637,80 | 3.924,30 | 3.152,60 | 1.177,30 | 226,37 | 47.409,17 |
| LGS | 2.588,75 | 3.215,80 | 2.256,00 | 2.154,00 | 1.877,50 | 2.445,26 | 27.314,53 |
| LLL | 136,50 | 2.076,50 | 1.071,90 | 616,40 | 792,20 | 791,20 | 19.434,10 |
| LTS | 600,00 | 600,00 | 600,00 | 5.623,59 | 600,00 | 600,00 | 11.623,59 |
| MIB | 358,98 | 758,78 | 678,13 | 503,89 | 767,73 | 827,49 | 8.685,68 |
| MIM | 114,60 | 58,07 | 60,07 | 90,83 | 289,48 | 79,50 | 1.496,66 |
| MRS | 479,67 | 621,41 | 757,54 | 529,01 | 464,20 | 575,45 | 7.064,70 |
| MTA | 442,97 | 583,48 | 496,63 | 446,60 | 435,51 | 897,69 | 6.101,76 |
| OLS | 903,60 | 1.132,60 | 935,60 | 1.024,70 | 931,70 | 1.153,90 | 12.004,83 |
| PLH | 6.186,79 | 5.693,77 | 7.084,77 | 5.997,73 | 6.190,07 | 8.312,82 | 77.267,71 |
| PAZ | 5,00 | 290,53 | 2.861,20 | 34,80 | 77,80 | 1.058,64 | 19.395,72 |
| PTL | 779,39 | 1.143,30 | 912,40 | 1.035,60 | 1.451,55 | 2.302,10 | 26.381,14 |
| PIM | 1.118,50 | 1.609,00 | 1.943,68 | 1.589,59 | 1.671,20 | 1.960,85 | 18.379,17 |
| PRD | 1.530,00 | 2.400,00 | 1.644,00 | 1.450,00 | 2.100,00 | 3.589,64 | 22.591,94 |
| PGT | 2.046,60 | 2.450,57 | 4.462,08 | 2.398,40 | 2.703,90 | 4.768,30 | 35.065,94 |
| RQM | 1.911,90 | 608,10 | 559,00 | 6.115,80 | 1.061,00 | 2.450,00 | 21.989,90 |
| RAT | 1.914,96 | 2.407,87 | 2.017,37 | 2.793,63 | 3.119,72 | 3.849,67 | 37.518,63 |
| RSL | 7.513,74 | 6.274,24 | 8.007,64 | 7.054,64 | 5.981,34 | 8.730,62 | 93.886,52 |
| RSJ | 497,80 | 96,60 | 1.214,80 | 2.889,10 | 3.238,40 | 1.512,00 | 18.364,80 |
| SIS | 1.761,00 | 3.098,00 | 4.494,00 | 1.325,40 | 14.123,00 | 5.726,45 | 38.124,85 |
| SAI | 1.881,00 | 2.133,69 | 1.786,90 | 2.032,65 | 1.850,14 | 3.151,00 | 22.278,55 |
| SBN | 2.251,50 | 2.613,10 | 3.322,25 | 2.621,75 | 1.756,50 | 1.796,50 | 20.271,85 |
| SJS | 26.854,43 | 5.831,46 | 5.724,33 | 6.752,20 | 5.045,30 | 7.852,08 | 93.801,97 |
| SSC | 1.114,80 | 1.267,57 | 1.059,40 | 1.362,00 | 1.242,01 | 1.336,08 | 13.997,25 |
| TAO | 8.238,32 | 4.830,89 | 4.924,41 | 5.456,00 | 5.312,58 | 6.386,00 | 47.364,10 |
| TQS | 177,00 | 4.130,00 | 354,00 | 4.130,00 | 1.888,00 | 236,00 | 40.113,10 |
| TBC | 2.122,70 | 2.245,75 | 3.805,23 | 7.316,83 | 1.530,00 | 3.066,85 | 32.783,09 |
| TOT | 115.883,48 | 97.846,81 | 103.104,52 | 113.352,28 | 106.862,87 | 123.359,82 | 1.321.623,21 |

Dízimos de Festas // Regime de Competência

2022

| PARÓQUIA | TOTAL | PAZ | Paz | 980,00 | |
|----------|-------------------|----------|-----|-----------------|-----------|
| IAGL | Agrolândia | 32,20 | RQM | Rancho Queimado | 4.144,20 |
| ANT | Anitápolis | 1.511,60 | RSJ | Rio São João | 150,00 |
| BTB | Braço do Trombudo | 5.824,65 | SIS | Santa Isabel | 14.314,00 |
| IMB | Imbuia | 5.223,42 | SBN | São Bonifácio | 5.813,50 |
| LLL | Leoberto Leal | 4.650,00 | TOT | TOTAL | 42.643,57 |



Ofertas Nacionais // 2022

Totais arrecadados

| OFERTAS NACIONAIS | 221.339,86 |
|---|------------|
| Apoio a Comunidades necessitadas e novas - OGA | 13.926,76 |
| Apoio à Missão entre e com Povos Indígenas | 6.219,10 |
| Casa Matriz de Diaconisas | 12.171,70 |
| Fundo de Financiamento e Auxílio para Formação Teológica - FFAFT | 7.378,90 |
| Fundo de Missão no Exterior / Fundo para promoção do Ecumenismo | 9.709,20 |
| Fundo de Missão no País P. Homero Severo Pinto | 11.729,39 |
| Fundo para divulgação da Bíblia e Publicações | 13.855,10 |
| Fundo para Educação Cristã Contínua | 5.792,00 |
| Fundo para Implementação de Capelarias da Saúde | 14.361,46 |
| Fundo para Trabalho com Jovens | 8.981,65 |
| Fundo para Trabalho com Música e Liturgia | 10.625,15 |
| Fundo para Trabalho Diaconal | 7.511,15 |
| Missão com Literatura Evangelística | 3.741,35 |
| Missão no Sínodo Brasil Central | 11.959,75 |
| Missão no Sínodo da Amazônia | 11.529,26 |
| Missão no Sínodo Mato Grosso | 12.923,08 |
| Programa de Acompanhamento a Candidatos/as ao PPHM | 14.514,56 |
| Programa de Acompanhamento a Estudantes de Teologia da IECLB | 13.865,15 |
| Programa de Acompanhamento a Ministros/as | 10.778,20 |
| Trabalho com Mulheres e Coordenação de Gênero | 5.064,50 |
| Trabalho de Inclusão e Acessibilidade / Pessoas com Deficiência | 10.420,43 |
| Vocação e Sustentabilidade da ADL - Associação Diacônica Luterana | 4.282,02 |

Ofertas Sinodais // 2022

Totais arrecadados

| OFERTAS SINODAIS | 212.340,10 |
|---|------------|
| Acolhimento a imigrantes no âmbito do Sínodo | 13.459,66 |
| Capelania Hospitalar (CEPON e HU) | 6.791,85 |
| CERENE (Palhoça) | 6.649,70 |
| Elaboração e Distribuição de materiais para formação contínua no Sínodo | 2.463,50 |
| Formação Continuada de Ministro/as no Sínodo | 9.098,81 |
| Formação de lideranças em Comunidades Missionárias apoiadas pelo Sínodo | 12.753,42 |
| Lar Recanto do Sossego (Braço do Trombudo/SC) | 9.981,60 |
| Missão na Paróquia de Espigão do Oeste/RO | 13.478,85 |
| Missão Zero - Visão 5030 (Plantação de Igrejas) | 13.072,71 |
| MUNIL - Missão Universitária Luterana | 13.409,60 |
| Pastoreio e materiais para Formação Continuada dos Estudantes de Teologia do Sínodo | 7.310,50 |
| Plantação de Igreja em Chapecó/SC | 15.865,51 |
| Plantação de Igreja na África (Breno e Rafaela) | 17.155,37 |
| Plantação de Igrejas no Sínodo | 35.305,59 |
| Projeto Madagascar - Povo Bara (Missão Zero) | 12.490,60 |
| Retiro de Casais dos Ministros e Ministras | 10.429,73 |
| Revista Sinodal Mosaico | 12.623,10 |



Prestação de Contas // Ofertas Sinodais 2022

// CERENE Palhoça

Prezados irmãos, queremos agradecer a oferta sinodal destinada ao Centro de Recuperação Nova Esperança – CERENE, referente ao ano de 2022.

Informamos que os recursos recebidos foram destinados à compra de alimentos destinados aos acolhidos na instituição durante o ano de 2022.

Cumprir com o desafio de proporcionar ao ser humano uma nova oportunidade de vida, de recomeço, sempre demanda muitos recursos. Demanda recursos humanos e todo o desgaste de lidar com a dependência química, demanda recursos de tempo e recursos financeiros.

Neste investimento em vidas a IECLB – Sínodo Centro Sul Catarinense tem sido uma grande parceira. Agradecemos.

Segue ao lado fotos de alimentos disponibilizados aos acolhidos em nossa instituição.



// Lar Recanto do Sossego

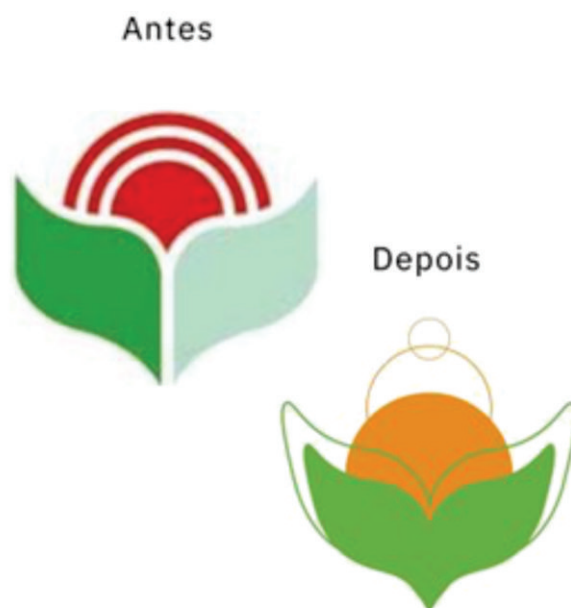
O Lar Recanto do Sossego de Braço do Trombudo - SC, Instituição de Longa Permanência de Idosos, atende idosos de diversos municípios de SC. Realiza atendimento de forma continuada, permanente e planejada a pessoa idosa, na modalidade residencial para idosos com 60 anos ou mais, nos diversos graus de necessidade garantindo cuidado, proteção, promovendo bem-estar e qualidade de vida. O cuidado a pessoa idosa é integral, desde alimentação, vestuário, medicamentos, atendimento de enfermagem, higiene e conforto, médico, fisioterapia, assistência social, psicológico, nutricional, espiritual, vivência coletiva em atividades recreativas, culturais, artísticas, artesanais, lazer, esportivas, serviço de higienização e lavanderia.

Os residentes contam com infraestrutura física grandiosa e preparada para atender a pessoa idosa, seguindo os padrões e aprovação da ANVISA e legislação ou norma pertinente ao setor. Infraestrutura em condições de habitabilidade, higiene, salubridade, segurança e acessível as pessoas com mobilidade reduzida, segundo o estabelecido na Legislação.

O Lar atende os residentes, familiares e funcionários com ética, transparência, responsabilidade, assegurando seus direitos, realizando o cuidado integral com assistência humanizada, acolhedora, contribuindo para a qualidade de vida da pessoa idosa na instituição.

Por ser trabalho de cuidado a pessoas, a principal demanda do Lar é a equipe de trabalho e sua manutenção. Por isso, temos aplicado o valor da oferta sinodal para ajudar no custeio da folha de pagamento, garantindo assim a melhor aplicação, pois repercute diretamente no cuidado as pessoas idosas residentes no Lar. Manifestamos em nome do Conselho Curador, Diretivo, Administração e funcionários profundo agradecimento a todas as pessoas que ofertam com amor e gratidão para ajudar a manter esse trabalho maravilhoso, bem como ao Conselho Sinodal que tem acolhido a destinação de oferta ao Lar, sinal que acredita e apoia o trabalho. Nosso muito obrigado.

Foi reformulado o logo do Lar e formado o Manual de Identidade Visual.

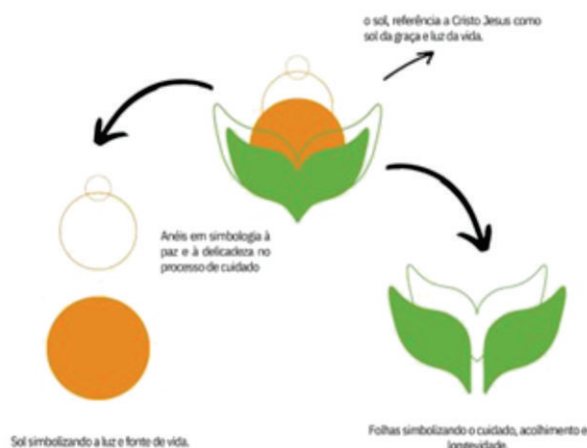


O significado do logo antigo do Lar Recanto do Sossego: parte inferior seriam duas mãos ou duas folhas em sinal de cuidado e acolhimento e a parte superior o sol, referência a Cristo Jesus como sol da graça e luz da vida.

Na pesquisa de releitura do logo se percebeu que a folha tem simbologia milenar em várias culturas, remetendo além do significado de acolhimento e cuidado, ao símbolo de vida, paz e longevidade.

Destaca-se nesse sentido a Árvore da Vida, a Flor de lótus e o Ginkgo Biloba. O Ginkgo Biloba é uma árvore considerada um fóssil vivo, pois existia já no tempo dos dinossauros, há mais de 150 milhões de anos. Por sua resistência, passou a ser símbolo de vida, de paz e de longevidade!

Na releitura do Logo, foi mantido a simbologia da folha, do sol como fonte de vida, Cristo Jesus, acrescentado os anéis simbolizando paz e a delicadeza no processo de cuidado.



// Missão em Espigão do Oeste/RO

Elias respondeu: "Tenho sido muito zeloso pelo SENHOR, o Deus dos Exércitos. Os israelitas rejeitaram a tua aliança, quebraram os teus altares, e mataram os teus profetas à espada. Sou o único que sobrou, e agora também estão procurando matar-me". Mas Deus disse: No entanto, fiz sobrar sete mil em Israel, todos aqueles cujos joelhos não se inclinaram diante de Baal e todos aqueles cujas bocas não o beijaram".

1 Rs 19.14;18

Quando estamos em áreas jovens de pastoreio e missão, erroneamente podemos desenvolver a percepção de uma caminhada solitária. A parceria missionária com o Sínodo Centro Sul Catarinense, traz consigo, além do apoio financeiro, algo muito mais valioso: o sentimento de unidade, pertença e a convicção de que não estamos sozinhos nos desafios e oportunidades missionárias. Realidade que o profeta Elias precisou também vivenciar, a partir da epifania divina. Como é bom saber que temos irmãos e irmãs no Sínodo Centro-Sul Catarinense, que nos carregam em oração.

Em 2021, durante o Concílio da Igreja, que ocorreu na cidade vizinha de Cacoal, aguardávamos a visita da delegação do Sínodo Centro-Sul Catarinense, que infelizmente ficou impedida de realizar-se, devido aos transtornos de logística da empresa aérea. Entretanto, ressaltamos o convite para que em tempo oportuno os irmãos e irmãs, possam estar conosco e conhecer as pessoas de nossas comunidades e assim, estreitarmos ainda mais nossos laços e comunhão.

Sabemos que toda a expressão financeira ofertada é fruto de louvor e gratidão a um Deus que nos ama, une e já nos abençoou em sua maravilhosa graça (Ef 1.7b). Através dos recursos enviados, vocês têm sido bênção de Deus em nossa Paróquia e, assim pudemos realizar:

a) 1º Retiro de Homens Paroquial, promovendo a maior interação, edificação e vivência comunitária dos homens de nossa paróquia, além, de homens convidados para conhecer a igreja e as Boas Novas do Evangelho;

b) Auxílio nos custos do Retiro Paroquial de Jovens, tornando a inscrição mais acessível. Alcançamos assim, 180 jovens nesse retiro, além do fortalecimento e engajamento de 150 lide-

ranças nesse evento. O Sínodo nos auxiliou também com as passagens do palestrante do retiro, o Missionário Dione Schlemper. Gratos pela parceria.

c) Dia paroquial das crianças, com a temática de Noé (em outubro), alcançou mais de 200 crianças, membros da comunidade e outras oriundas do bairro onde a igreja está inserida. Foi um encontro abençoado de comunhão, ensino e alcance missionário. Essa atividade fortaleceu o trabalho já existente com crianças na Comunidade da Paz, além de impulsionar o início do ministério infantil na Comunidade de Pimenta Bueno (área urbana) e na Comunidade Natalício (área rural).

d) Através dos recursos financeiros do Sínodo Centro Sul Catarinense, iniciamos o Projeto: Igreja no Bairro, a comunidade mais perto de você. Realizamos um culto temático, alusivo ao dia das crianças. Nosso ideal é formarmos futuramente no Bairro Vista Alegre, uma nova Comunidade, descentralizando a presença luterana do bairro onde ela já está constituída. Iremos acompanhar famílias membros e novos membros através de ações com as crianças, jovens e ações diaconias.

No ano de 2022 e meados de 2023, fomos auxiliados pelo Sínodo Centro-Sul Catarinense e, também de forma pontual, pelas Paróquias de Lages, Aririú e São Martinho. Estamos em fase de reestruturação e revitalização de nossa Paróquia, quem em 2021, passou por uma subdivisão e a criação de três novas paróquias, por isso salientamos que a continuidade dessas parcerias é de extrema significância.

Gratos pela caminhada, ficamos abertos ao diálogo;

// Missão Zero - Visão 5030

A Missão Zero entende que a plantação de igrejas relevantes e alinhadas à cultura promove o alcance de pessoas pela boa notícia do evangelho de Jesus Cristo. Uma igreja realmente relevante é a maneira pela qual alcançaremos a grande diversidade da cidade, as novas gerações, os grupos socioeconômicos e culturais, além de contribuir com treinamento mais efetivo para novos colaboradores da obra do Reino de Deus.

Dessa forma, desde janeiro de 2021, temos trabalhado na VISÃO 5030. Que tem o

objetivo de apoiar a plantação de 50 novas igrejas até 2030. Atualmente 9 projetos de plantação de igrejas são apoiados dentro da VISÃO 5030.

Louvamos a Deus pela parceria que o Sínodo Centro Sul Catarinense tem com a Missão Zero. Nos alegra saber que muitas vidas têm sido alcançadas através dela. Rogamos para que Deus abençoe a cada irmão/ã desse Sínodo. Muito obrigado!

// MUNIL - Missão Universitária Luterana

A MUNIL, Missão Universitária Luterana, é um grupo de jovens universitários criado há 44 anos atrás e permanece até hoje com o objetivo de acolher jovens cristãos que estudam em universidades de Florianópolis, buscando fortalecer as suas raízes em Deus e incentivando a formação de líderes, para realizar missão dentro e fora da igreja. Muitos estudantes vêm de vários lugares do Brasil, e encontram na Munil uma segunda família, onde ouvem a Palavra de Deus, oram, louvam, tem comunhão de mesa, participam de pequenos grupos, trilhas, esportes, retiros e Encontrões.

Em ambiente universitário, onde muitas ideias contrárias à Palavra de Deus são promovidas, é de extrema importância e faz muita diferença o engajamento dos jovens em um grupo como a Munil, atuando como um espaço de fortalecimento da fé e um local para compartilhar dúvidas e testemunhos. É incrível e maravilhoso ver o agir de Deus na Munil e em cada "munileiro" (jovens que participam da Munil) e também ver os frutos gerados a partir desse grupo. Por exemplo, a partir da Munil, através da reunião das famílias dos munileiros, formou-se a CELT, Comunidade Evangélica Luterana da Trindade, que tem sido um importante apoio e parceria para a Munil e para os munileiros. Os cultos/encontros da Munil acontecem às quartas e sábados às 19h30, na Casa de Atividades da CELT, e durante a semana acontecem algumas outras programações como almoço no RU (restaurante universitário), pequenos grupos, grupo de oração, ensaio da banda de louvor da Munil, vôlei, futebol, entre outras programações. Periodicamente, a Munil também realiza algumas

ações dentro do ambiente universitário, como por exemplo o Café grátis na UFSC, onde distribuímos folhetos da Munil, conversamos e ajudamos muitos universitários com informações sobre a própria UFSC, como também sobre a Munil, sobre a igreja e o cristianismo.

Atualmente, a Munil possui algumas demandas que em resumo se baseiam na disponibilidade de tempo dos munileiros e recursos financeiros. A primeira demanda está relacionada com a alta carga horária da maioria dos munileiros, onde muitos estudam, fazem estágio, trabalham, moram sozinhos e participam das atividades da Munil e da Celt. Em alguns momentos existe a necessidade de mais pessoas para servir e auxiliar nas atividades, mas sabemos também que esta é uma demanda comum entre as igrejas e grupo de jovens.



Além disso, existe a demanda de recurso financeiro. Neste ponto, trazemos dois tópicos, o de demandas financeiras atuais e futuras. Atualmente, investimos o dinheiro que recebemos de ofertas e contribuições para retiros da Munil, Congressos, Encontrões e alguns eventos locais da Munil como Festa Junina,

Encerramento, Aniversário da Munil. Alguns deles são arcados pelos próprios munileiros, entretanto, existem muitos jovens universitários com dificuldades financeiras, devido à baixa remuneração de estágios e também ao alto custo de vida em Florianópolis. Sabendo disso, a Munil auxilia esses jovens para que possam participar do Encontro, por exemplo, arcando com transporte e às vezes a inscrição também.



Futuramente, planejamos criar um projeto para fazer uma Casa da Munil, como um local para os cultos acontecerem e também onde queremos acolher com moradia alguns jovens cristãos que vem para Florianópolis e precisam de um local seguro, confiável e financeiramente viável para morar.

Felizmente, a contribuição anual do Sínodo tem auxiliado muito com algumas demandas da Munil, tornando possível alguns projetos serem colocados em prática e tornando possível também a participação de jovens cristãos universitários em eventos da igreja. Além disso, a CELT tem contribuído fortemente com a Munil, através do pagamento do obreiro, o qual

desempenha seu papel ativamente, tanto no grupo da Munil, quanto no de adolescentes e no grupo de casais. Se não fosse este auxílio, a Munil não conseguiria arcar mensalmente com este custo, uma vez que a Munil é sustentada por ofertas e contribuições.

Desta forma, queremos motivar o Sínodo para continuar ofertando para a Munil, pois é uma oferta muito valiosa para nós, que Deus tem abençoado muito, e será muito importante e gratificante se continuarmos recebendo este apoio! A oferta seguirá sendo utilizada para fins como promoção de retiros espirituais, eventos congregacionais, missões com objetivo de levar a Palavra de Deus para dentro e fora da igreja.

Louvado seja Deus pelo cuidado até aqui e que Deus nos abençoe para que prossigamos cientes e ativos na nossa missão e no nosso chamado!



"Portanto ide, fazei discípulos de todas as nações, batizando-os em nome do Pai, e do Filho, e do Espírito Santo;"

Mateus 28:19

// Plantação de Igreja em Chapecó/SC

A MEUC Chapecó é um projeto de plantação de comunidade, iniciado no ano de 2021, na cidade de Chapecó/SC. O primeiro culto público ocorreu em 24 de agosto de 2021. Desde então a comunidade tem se fortalecido, pela graça do Senhor e para sua honra e glória.

O ano de 2021 foi o período de iniciarmos e consolidarmos nossos cultos e ministério infantil. Em 2022, iniciamos e consolidamos os Estudos Bíblicos, que funcionam como Pequenos Grupos de estudo da Palavra e fomento de comunhão. Também em 2022 buscamos ter uma atuação social mais arrojada. Ao final de 2022,

tendo a base da comunidade bem formada, começamos a fase de diversificação de ministérios. Hoje, além do que já foi mencionado, temos grupo de adolescentes, realizamos palestras especiais em empresas, elaboramos uma sala especial para bebês durante o culto, realizamos uma edição do curso de fé Trilha8 e faremos um evento teste de Encontro de Casais, no mês de junho de 2023.

Nossa principal dificuldade no projeto foi que por mudanças no mercado econômico no pós-pandemia, praticamente todos os integrantes do nosso grupo base precisaram se

mudar de cidade. Foi necessário retomar a plantaço praticamente do zero. Hoje, pela graça de Deus, temos uma comunidade mais estabilizada, com uma boa equipe de trabalho e podemos focar no crescimento.



Estamos a poucos meses de completar dois anos de atividades púlicas. Nesse momento, sentimos o desejo por termos um lugar próprio. Hoje, nos reunimos no restaurante do Clube Recreativo Chapecoense. Locamos a sala apenas para o domingo de noite. Todos os domingos precisamos montar e desmontar todos os aparelhos e decorações. Quase todas as demais atividades acontecem na moradia do

obreiro. Isso, aos poucos, tem cansado a equipe. Nossa dificuldade está no valor elevado dos aluguéis e das vendas de edificação em um grande centro. Sonhamos com um lugar bom e bem localizado, onde possamos ser mais facilmente encontrados e onde possamos receber melhor nossos amigos. Um lugar que fortaleça o sentimento de pertencimento e identidade da comunidade. Precisamos de um espaço para desenvolver melhor nossos ministérios. Temos fé de que o Senhor nos proverá isso, de alguma forma. Por favor, se junte conosco em oraço.

Os recursos vindos do Sínodo Centro-sul Catarinense têm abençoado muito nossa comunidade e, em geral, têm sido empregados na manutenção da mesma (em especial no pagamento de aluguéis).

Agradecemos muito o apoio e a generosidade. Que o Senhor os abençoe adiante.

// Plantaço de Igreja na África

Desde novembro de 2013 a Família Speckhann tem desenvolvido um ministério entre muçulmanos na África, no arquipélago de Cômoros localizado no canal de Moçambique. Breno (médico) e Rafaela (professora), hoje moram numa das ilhas do arquipélago que pertence à França. O casal tem duas meninas de 6 e 4 anos além de um menino de 1 ano e meio.

O Breno trabalha no hospital, onde desenvolve a maior parte do seu ministério de compartilhar do evangelho e tem recebido cada vez mais responsabilidades.

A Rafaela organiza a maior parte das atividades ministeriais dos nossos grupos e missionários de curto prazo, dá aulas numa escola que atende principalmente crianças muito carentes do nosso bairro e acompanha as nossas crianças em casa.

Nossas atividades principais são:

- 1) Encorajamento das poucas igrejas locais sobre a missão com os muçulmanos da ilha.
- 2) Grupo de estudo e oraço com cristãos estrangeiros que moram na ilha, com enfoque no compartilhar do Evangelho de forma contextualizada à cultura local.
- 3) Treinamento de missionários transculturais de curto prazo. No último ano participamos ativamente na formação de novos missioná-

rios, recebendo estagiários de curto prazo da MIAF et do Instituto Bíblico de Geneva da Suíça. O trabalho de receber novos missionários no campo é um grande desafio logístico e espiritual pois participamos como mentores na caminhada missionária de cada estagiário.

- 4) Aprendizado de idioma e evangelizaço de muçulmanos da ilha.
- 5) O Breno tem estudado regularmente a Bíblia com homens do nosso bairro. Esse pequeno grupo de 5-6 pessoas é um grande encorajamento pois temos visto um verdadeiro interesse pelo evangelho que tem transformado a vida dessas pessoas.
- 6) A Rafaela dá aulas de inglês na escola cristã do nosso bairro.

As ofertas recebidas têm nos permitido continuar no campo missionário, nos auxiliado principalmente nos custos de ministério e deslocamentos.



// Projeto Madagascar - Povo Bara

"...porque de Deus somos cooperadores..."

1 Coríntios 3:9

O Projeto Cooperadores, é uma diversidade de estratégias que visa levar a Glória a Deus, por meio de Jesus Cristo, na redenção do Povo Bara e outros povos em parceria com a igreja local Malgaxe.

Todas as nossas estratégias estão estritamente ligadas ao Evangelismo e Plantação de Igrejas; discipulado e mobilização; envio e suporte; equipar e fornecer ferramentas para crentes, evangelistas e pastores locais cumpram

sua missão como cristãos e como Igreja.

Toda estratégia visa promover o Reino e estabelecer uma igreja Cristocentrica entre os Bara.

Temos como principal parceria de Trabalho a Igreja Luterana de Madagascar.

As Ofertas do Sínodo Centro-Sul Catarinense, juntamente às ofertas da Missão Zero tem nos ajudado a custear ferramentas que são de extrema importância no trabalho de Evangelismo do povo Bara.



Campanha Vai e Vem // Arrecadação Paróquias

Comparativo 2021 x 2022

| PARÓQUIA | 2021 | 2022 | Evolução |
|---------------------------------------|------------------|------------------|------------|
| Agrolândia | 785,00 | 840,00 | 7% |
| Alfredo Wagner | 302,00 | 458,00 | 52% |
| Anitápolis | 817,00 | 921,00 | 13% |
| Ariú | 712,00 | 1.960,50 | 175% |
| Atalanta | 1.445,15 | 1.200,00 | -17% |
| Aurora | 890,00 | 600,00 | -33% |
| Barreiros | 3.240,20 | 2.052,83 | -37% |
| Bela Vista | 2.658,00 | 2.371,00 | -11% |
| Braço do Trombudo | 1.407,75 | 1.837,55 | 31% |
| Criciúma | | 505,10 | |
| Dona Emma | 348,00 | 972,00 | 179% |
| Encontro | 1.500,00 | 1.600,00 | 7% |
| Florianópolis | 2.000,00 | 1.324,68 | -34% |
| Ibirama | 171,00 | 1.414,85 | 727% |
| Imbuia | 598,00 | 577,00 | -4% |
| Ituporanga | 2.800,00 | 3.200,00 | 14% |
| Lages | 3.605,75 | 4.027,00 | 12% |
| Leoberto Leal | 719,00 | 1.500,00 | 109% |
| Lontras | 512,00 | 536,00 | 5% |
| Orleans | 375,00 | 40,00 | -89% |
| Palhoça | 2.640,00 | 2.625,00 | -1% |
| Paz | 601,00 | 1.012,00 | 68% |
| Petrolândia | 515,00 | 1.160,00 | 125% |
| Ponte do Imaruim | 559,00 | 490,00 | -12% |
| Pouso Redondo | 1.500,00 | 1.800,00 | 20% |
| Presidente Getúlio | 2.000,00 | 2.250,00 | 13% |
| Rancho Queimado | 1.000,00 | 858,00 | -14% |
| Rio Antinhas | 2.322,00 | 1.960,70 | -16% |
| Rio do Sul | 3.130,00 | 3.754,00 | 20% |
| Rio São João | 855,00 | 777,00 | -9% |
| Santa Isabel | 1.750,00 | 1.500,00 | -14% |
| Santo Amaro da Imperatriz | 680,00 | 598,95 | -12% |
| São Bonifácio | 815,00 | 513,00 | -37% |
| São José | 659,00 | 3.134,00 | 376% |
| Sul de Santa Catarina | 312,00 | 350,00 | 12% |
| Taió | 1.750,00 | 2.750,00 | 57% |
| Taquaras | 3.955,00 | 3.000,00 | -24% |
| Trombudo Central | 747,00 | 2.605,40 | 249% |
| <i>PIX sem identificação Paróquia</i> | <i>653,06</i> | <i>330,00</i> | |
| TOTAL | 51.328,91 | 59.405,56 | 16% |

Campanha Vai e Vem // Histórico Sinodal

| Ano | Total Sínodo | Total IECLB | Retorno | Projeto(s) apoiados pelo Sínodo |
|--------------|-------------------|----------------------|-------------------|---|
| 2008 | 66.365,55 | 611.504,82 | 32.353,51 | Lar Recanto do Sossego (reforma e ampliação) |
| 2009 | 32.773,83 | 592.532,62 | 12.898,98 | Lar Recanto do Sossego (reforma e ampliação) |
| 2010 | 45.318,30 | 624.343,40 | 19.727,64 | Paróquias destinaram |
| 2011 | 33.899,00 | 726.343,40 | 11.287,86 | Ariú, Atalanta, Florianópolis e Rio São João |
| 2012 | 55.662,20 | 845.167,87 | 23.896,82 | Ibirama, Ituporanga, Rio do Sul e Taquaras |
| 2013 | 66.804,53 | 928.312,63 | 28.371,96 | Aurora, Pouso Redondo, Santa Isabel e Criciúma |
| 2014 | 45.947,20 | 904.963,43 | 19.623,63 | Imbuia, Lontras, Palhoça e Rio Antinhas |
| 2015 | 50.274,23 | 984.032,27 | 20.839,22 | Ibirama, Ituporanga, Pres. Getúlio e Sul de SC |
| 2016 | 45.659,03 | 956.998,34 | 18.409,56 | Lar Recanto do Sossego (ampliação) |
| 2017 | 37.046,27 | 1.004.613,69 | 14.219,64 | Ministério com Crianças nas Paróquias |
| 2018 | 32.777,37 | 983.861,14 | 11.436,96 | Florianópolis, Petrolândia, R. S. João e T. Central |
| 2019 | 44.426,70 | 965.482,20 | 19.572,04 | Agrolândia e Ituporanga |
| 2020 | 43.422,80 | 834.100,96 | 20.403,53 | Biguaçu, Orleans e Santo Amaro da Imperatriz |
| 2021 | 51.328,91 | 1.017.474,43 | 24.875,16 | Fundo Sinodal de Plantação de Igrejas |
| 2022 | 59.405,56 | 1.134.749,85 | 28.876,33 | Ariú, Biguaçu e Trombudo Central (Km 10) |
| TOTAL | 711.111,48 | 13.114.481,05 | 306.792,84 | |



Plano de Ofertas // 2023

1º Semestre

| <i>Mês</i> | <i>Dia</i> | <i>Instância</i> | <i>Destinação</i> |
|------------------|------------|------------------|---|
| Janeiro | 1 | Nacional | Prog. Acomp. a Candidatos ao Ministério com Ordenação |
| | 8 | Local | |
| | 15 | Sinodal | Acolhimento a imigrantes no âmbito do Sínodo |
| | 22 | Nacional | Fundo para Educação Cristã Contínua |
| | 29 | Local | |
| Fevereiro | 5 | Sinodal | Revitalização de Igreja em Espigão do Oeste/RO |
| | 12 | Nacional | Fundo para promoção do Ecumenismo |
| | 19 | Local | |
| | 26 | Sinodal | CERENE feminino (Ituporanga/SC) |
| Março | 5 | Nacional | Prog. Acomp. a Estudantes de Teologia da IECLB |
| | 12 | Local | |
| | 19 | Sinodal | Retiro de Casais dos Ministros e Ministras |
| | 26 | Nacional | Fundo para Trabalho com Música e Liturgia |
| Abril | 2 | Local | |
| | 06 | Sinodal | Plantação de Igreja em Juazeiro do Norte/CE |
| | 07 | Nacional | Fundo para Implementação de Capelarias da Saúde |
| | 09 | Local | |
| | 16 | Sinodal | Apoio para estudantes de teologia do Sínodo |
| | 23 | Nacional | Programa de Acompanhamento a Ministros/as |
| | 30 | Local | |
| Maio | 7 | Sinodal | Lar Recanto do Sossego (Braço do Trombudo/SC) |
| | 14 | ESPECIAL | Casa Matriz de Diaconisas |
| | 18 | | Sempre local, cfe. decisão do CI em 2010 |
| | 21 | Nacional | Fundo de Missão no Exterior Irmã Doraci Edinger |
| | 28 | ESPECIAL | Fundo de Missão no País P. Homero Severo Pinto |
| Junho | 4 | Local | |
| | 11 | Sinodal | Revitalização de Igreja em Andradina/SP |
| | 18 | Nacional | Fundo para Trabalho Diaconal |
| | 25 | Local | |

Plano de Ofertas // 2023

2º Semestre

| <i>Mês</i> | <i>Dia</i> | <i>Instância</i> | <i>Destinação</i> |
|-----------------|------------|------------------|--|
| Julho | 2 | Sinodal | Atualização Teológica de Ministros/as |
| | 9 | Nacional | Vocação e Sustentabilidade Associação Diacônica Luterana |
| | 16 | Local | |
| | 23 | Sinodal | Fundo de Plantação de Igrejas no Sínodo |
| | 30 | Nacional | Fundo de Financiamento e Auxílio para Formação Teológica |
| Agosto | 6 | Local | |
| | 13 | Sinodal | Formação de lideranças na modalidade de EaD |
| | 20 | Nacional | Apoio à Missão entre e com Povos Indígenas |
| | 27 | ESPECIAL | Trab. de Inclusão e Acessibilidade / Pessoas com Deficiência |
| Setembro | 3 | Local | |
| | 10 | Sinodal | Missão Zero – Visão 5030 (Plantação de igrejas) |
| | 17 | Nacional | Missão no Sínodo da Amazônia |
| | 24 | Local | |
| Outubro | 1 | Sinodal | Plantação de Igreja em Chapecó/SC |
| | 8 | Nacional | Missão no Sínodo Brasil Central |
| | 15 | Local | |
| | 22 | Sinodal | Revista Mosaico |
| | 29 | Nacional | Fundo para Trabalho com Jovens |
| | 31 | Local | |
| Novembro | 5 | Sinodal | Formação de lideranças - ações diaconais nas Comunidades |
| | 12 | Nacional | Missão no Sínodo Mato Grosso |
| | 19 | Local | |
| | 26 | Sinodal | Materiais Formação de Ministros e Estudantes do Sínodo |
| Dezembro | 3 | ESPECIAL | Apoio a comunidades necessitadas e novas - OGA |
| | 10 | ESPECIAL | Fundo para Divulgação da Bíblia e Publicações |
| | 17 | Nacional | Missão com Literatura Evangelística |
| | 24 | Local | |
| | 25 | Sinodal | Plantação de Igreja em Içara/SC |
| | 31 | Nacional | Trabalho com Mulheres e Coord. de Gênero |

Previsão Orçamentária // 2023

Aprovada na Assembleia Sinodal em 06/08/2022

| RECEITAS | | 546.000,00 | |
|----------------------------|--|-------------------|----------------|
| 1 | GERAÇÃO PRÓPRIA DE RECURSOS | 546.000,00 | 100,00% |
| 1.1 | Dízimos ao Sínodo (41,4%) | 510.000,00 | 93,41% |
| | Fundo de Plantação de Igreja (8% da parte do Sínodo no Dízimo) | 40.800,00 | |
| 1.2 | Rendimentos financeiros | 36.000,00 | 6,59% |
| DESPESAS | | 546.000,00 | |
| 1 | Pessoal | 283.865,00 | 51,99% |
| 1.1 | Pastor Sinodal | 190.200,00 | 34,84% |
| 1.2 | Funcionários | 81.120,00 | 14,86% |
| | Secretário Administrativo | 52.000,00 | 9,52% |
| | Serviço de Limpeza | 5.720,00 | 1,05% |
| | Encargos sociais | 23.400,00 | 4,29% |
| 1.3 | Serviços Contábeis | 12.545,00 | 2,30% |
| 2 | Manutenção de Imóveis | 6.600,00 | 1,21% |
| 2.1 | Manutenção da Sede Sinodal | 4.800,00 | 0,88% |
| 2.2 | Móveis, utensílios e equipamentos | 1.000,00 | 0,18% |
| 2.3 | Seguro | 800,00 | 0,15% |
| 2.4 | Vigilância | 0,00 | 0,00% |
| 3 | Veículos | 32.560,00 | 5,96% |
| 3.1 | Licenciamento, seguro obrigatório | 160,00 | 0,03% |
| 3.2 | Seguro | 3.000,00 | 0,55% |
| 3.3 | Combustível, lubrificação, lavação | 26.400,00 | 4,84% |
| 3.4 | Manutenção | 3.000,00 | 0,55% |
| 3.5 | Troca de Veículo | 0,00 | 0,00% |
| 4 | Geral | 15.175,00 | 2,78% |
| 4.1 | Água e Esgoto | 1.800,00 | 0,33% |
| 4.2 | Energia Elétrica | 1.200,00 | 0,22% |
| 4.3 | Telefones e Internet | 3.600,00 | 0,66% |
| 4.4 | Despesas Bancárias | 1.800,00 | 0,33% |
| 4.5 | Correios | 325,00 | 0,06% |
| 4.6 | Cartório | 300,00 | 0,05% |
| 4.7 | Impostos e taxas | 150,00 | 0,03% |
| 4.8 | Expediente | 6.000,00 | 1,10% |
| 5 | Missão e Formação | 182.000,00 | 33,48% |
| 5.1 | Reuniões | 30.000,00 | 5,49% |
| 5.2 | Cuidado Pastoral | 55.000,00 | 10,07% |
| 5.3 | Setores de Trabalho | 22.000,00 | 4,03% |
| | Ministério com Crianças | 5.000,00 | 0,92% |
| | Ministério com Jovens | 7.000,00 | 1,28% |
| | Ministério com Mulheres | 5.000,00 | 0,92% |
| | Ministério com Música e Artes | 5.000,00 | 0,92% |
| 5.4 | Educação Cristã Contínua | 25.000,00 | 4,58% |
| 5.5 | Plantação de Igrejas | 40.800,00 | 7,47% |
| 5.6 | Diaconia | 10.000,00 | 1,83% |
| 6 | Empréstimo IECLB (Sede Sinodal 5/8) | 25.000,00 | 4,58% |
| SUPERÁVIT / DÉFICIT | | 0,00 | |

Proposta Orçamentária // 2024

A ser apreciada na Assembleia Sinodal em 05/08/2023

| RECEITAS | | 600.000,00 | |
|----------------------------|--|-------------------|----------------|
| 1 | GERAÇÃO PRÓPRIA DE RECURSOS | 600.000,00 | 100,00% |
| 1.1 | Dízimos ao Sínodo (41,4%) | 564.000,00 | 94,00% |
| | Fundo de Plantação de Igreja (8% da parte do Sínodo no Dízimo) | 45.120,00 | |
| 1.2 | Rendimentos financeiros | 36.000,00 | 6,00% |
| DESPESAS | | 600.000,00 | |
| 1 | Pessoal | 303.200,00 | 50,53% |
| 1.1 | Pastor Sinodal | 194.160,00 | 32,36% |
| 1.2 | Funcionários | 96.040,00 | 16,01% |
| | Secretário Administrativo | 56.000,00 | 9,33% |
| | Serviço de Limpeza | 6.240,00 | 1,04% |
| | Encargos sociais | 33.800,00 | 5,63% |
| 1.3 | Serviços Contábeis | 13.000,00 | 2,17% |
| 2 | Manutenção de Imóveis | 8.700,00 | 1,45% |
| 2.1 | Manutenção da Sede Sinodal | 6.000,00 | 1,00% |
| 2.2 | Móveis, utensílios e equipamentos | 2.000,00 | 0,33% |
| 2.3 | Seguro | 700,00 | 0,12% |
| 2.4 | Vigilância | 0,00 | 0,00% |
| 3 | Veículos | 33.780,00 | 5,63% |
| 3.1 | Licenciamento, seguro obrigatório | 180,00 | 0,03% |
| 3.2 | Seguro | 3.200,00 | 0,53% |
| 3.3 | Combustível, lubrificação, lavação | 26.400,00 | 4,40% |
| 3.4 | Manutenção | 4.000,00 | 0,67% |
| 3.5 | Troca de Veículo | 0,00 | 0,00% |
| 4 | Geral | 18.200,00 | 3,03% |
| 4.1 | Água e Esgoto | 1.920,00 | 0,32% |
| 4.2 | Energia Elétrica | 1.200,00 | 0,20% |
| 4.3 | Telefones e Internet | 4.800,00 | 0,80% |
| 4.4 | Despesas Bancárias | 1.800,00 | 0,30% |
| 4.5 | Correios | 400,00 | 0,07% |
| 4.6 | Cartório | 400,00 | 0,07% |
| 4.7 | Impostos e taxas | 180,00 | 0,03% |
| 4.8 | Expediente | 7.500,00 | 1,25% |
| 5 | Missão e Formação | 210.120,00 | 35,02% |
| 5.1 | Reuniões | 40.000,00 | 6,67% |
| 5.2 | Cuidado Pastoral | 60.000,00 | 10,00% |
| 5.3 | Setores de Trabalho | 25.000,00 | 4,17% |
| | Ministério com Crianças | 6.000,00 | 1,00% |
| | Ministério com Jovens | 8.000,00 | 1,33% |
| | Ministério com Mulheres | 5.000,00 | 0,83% |
| | Ministério com Música e Artes | 6.000,00 | 1,00% |
| 5.4 | Educação Cristã Contínua | 25.000,00 | 4,17% |
| 5.5 | Plantação de Igrejas | 45.120,00 | 7,52% |
| 5.6 | Diaconia | 15.000,00 | 2,50% |
| 6 | Empréstimo IECLB (Sede Sinodal 6/8) | 26.000,00 | 4,33% |
| SUPERÁVIT / DÉFICIT | | 0,00 | |

2ª Parte



Paróquias e Comunidades



É preciso que o presbítero seja irrepreensível, marido de uma só mulher e tenha filhos crentes que não sejam acusados de libertinagem ou de insubmissão. Por ser encarregado da obra de Deus, é necessário que o bispo seja irrepreensível: não orgulhoso, não briguento, não apegado ao vinho, não violento, nem ávido por lucro desonesto. Ao contrário, é preciso que ele seja hospitaleiro, amigo do bem, sensato, justo, consagrado, tenha domínio próprio e apegue-se firmemente à mensagem fiel, da maneira pela qual foi ensinada, para que seja capaz de encorajar outros pela sã doutrina e de refutar os que se opõem a ela.

Tito 1:6-9

IDENTIFICAÇÃO DE POSSÍVEIS LÍDERES

Baseado no versículo acima, percebe-se que muitos estão enganados e se perdem porque acham que ao virem para Jesus podem continuar vivendo como bem entendem. E aí está o maior de todos os erros que se percebe nesses tempos "modernos"

Há pessoas vindo a Jesus sem se tornar discípulos dele. Vêm a Jesus desde que isso não implique em negação de seus direitos e privilégios. Vêm a Jesus desde que isso não signifique perder suas regalias. Vêm a Jesus desde que isso não a impeça de continuar amando o mundo e suas vantagens. Vêm a Jesus desde que isso não implique em cobranças e/ou questionamentos.

O líder precisa ser extremamente comprometido com o evangelho, confiável em todas as áreas, ser sigiloso quando necessário, ser flexível e estar aberto a ouvir.

A Bíblia diz que Jesus Cristo é o melhor exemplo de como é a boa liderança em ação. Como líder, Jesus é o pastor da humanidade. "Eu sou o bom pastor", Jesus diz em João 10:14-15. "Conheço minhas ovelhas e minhas ovelhas me conhecem, assim como o Pai me conhece e eu conheço o Pai. E dou a minha vida pelas ovelhas".

Eu sou a videira verdadeira, e meu Pai é o jardineiro... Permaneça em mim, como eu também permaneço em você. Nenhum ramo pode dar fruto por si mesmo; deve permanecer na videira. Nem você pode dar frutos a menos que permaneça em mim. Eu sou a videira; vocês são os ramos. Se você permanecer em mim e eu em você, você dará muito fruto; além de mim você não pode

fazer nada."

NECESSIDADE E FORMAS DE CONVIDAR E DESAFIAR NOVAS LIDERANÇAS

Então disse aos seus discípulos: "A seara é grande, mas os trabalhadores são poucos. Peçam, pois, ao Senhor da seara que envie trabalhadores para a sua seara". Mateus 9:37-38

Creemos que em todas as Paróquias e Comunidades, sentimos a necessidade de mais lideranças comprometidas na obra do Senhor. Sendo assim, cabe aos líderes já ativos, convidar com sabedoria líderes que se colocam a disposição de servir. Líderes que se abnegam de sua própria vida para levar o evangelho puro e verdadeiro sendo um testemunho vivo da fé cristã DENTRO E FORA DAS IGREJAS.

FORMAÇÃO DE LIDERANÇA

Uma vez que o mesmo se coloca à disposição, cabe a Paróquia/comunidade oferecer apoio e suporte colocando à disposição materiais, cursos, aconselhamentos.

Também é importante que a liderança tenha a liberdade de liderar onde se acha apto. Ex casais, jovens, crianças, visitação... Como Paróquia/comunidade, é de extrema importância reuniões frequentes para ver necessidades, desafios, o que está dando certo ou precisa ser revisto e para orar fervorosamente pelos trabalhos da Paróquia e principalmente pelas pessoas da Paróquia/comunidade.

Uma liderança conforme o coração de Deus pode fazer com que seus membros considerem a igreja sua comunidade e muitas vezes uma família onde encontram um amor incondicional,

que abraça, que chora, que sorri, que batalha contra temperes da vida e que acima de tudo, coloca tudo nas mãos de quem lidera com perfeição e excelência JESUS CRISTO.

Paróquia Evangélica de Confissão Luterana de
IBIRAMA

Rua Duque de Caxias, 137 - Centro
89.140-000 - Ibirama/SC

(47) 3357-2063

ieclb.ibirama@gmail.com

P. Cristov Kayser

2.290 membros
cfe. estatísticas ano-base 2022



Um dos desafios sempre emergente, e que faz parte da essência da Comunidade, é a inclusão. É um diferencial presente na boa notícia do Evangelho de Jesus, e que quer ser a diferença de promoção de vida entre nós hoje. Jesus, nas suas andanças em meio à região norte da Palestina do seu tempo, inclui diferentes pessoas na sua proposta de ser Povo de Deus.

A atuação pública de Jesus é identificada pela inclusão e essa passa a ser a marca das primeiras comunidades cristãs. A inclusão de diferentes pessoas na comunidade de fé começa pelo Batismo. O ato de batizar não diferencia adultos, crianças, homens, mulheres, ricos nem pobres. Em Gálatas 3.27-28, o apóstolo Paulo afirma que todos que foram batizados em Cristo se revestiram de Cristo. Não há mais diferença entre judeu e grego, entre escravo e homem livre, entre homem e mulher, pois todos são um só em Jesus Cristo. (Pastor Renato Küntzer. Por uma Igreja inclusiva. In: Jornal Evangélico Luterano. Ano 2013, número 760 <https://www.luteranos.com.br/jorev/topico/comportamento/72>).

Com essa inspiração, em meio a uma sociedade líquida onde as pessoas querem as garantias para o seu bem-estar individual sem compromisso de pertença a qualquer instituição constituída, a inclusão de gente nova vai fazer com que a instituição Comunidade/Paróquia experimente revitalização.

Aqui na Paróquia de Ibirama, a composição de equipes de Presbitérios das Comunidade, Diretoria da Paróquia e Coordenações de grupos comunitários tem sido momento de incluir pessoas na liderança. E a ação que mais é usada tem sido o convite direto e pessoal, principalmente por quem já ocupa um espaço de liderança na vida comunitária. E em

todas as Comunidades isso é alcançado. Assim, a mescla de pessoas experientes e novatas na liderança comunitária é, também, o tempo de partilha de experiências e descoberta de novas possibilidades, tanto no que diz respeito a questões administrativas como de missão comunitária.

Também o cadastro atualizado de pessoas da Comunidade, no que diz respeito à profissão, por exemplo, tem sido um recurso para garimpar e incluir pessoas a partir do seu perfil. E isto tem sido uma ferramenta especial, não apenas para a composição de diretorias, mas também para funções específicas em grupos de trabalho, eventos e apoio às causas da Comunidade.

As reuniões trimestrais do Conselho Paroquial são, também, espaços para formação, seja para conhecimento de documentos normativos, como para fundamentação bíblica para a vivência da liderança comunitária e, também, a troca de experiências a partir da realidade de cada Comunidade.

Diante de todas as nossas iniciativas, contudo, o clamor a Deus é a essência primeira. Assim,

Vem, Santo Espírito Senhor Deus! Inunda os corações dos teus, e acende neles o ardor do teu divino e santo amor. Senhor, que pelo teu clarão, de toda língua e nação ajunta fiéis ao povo teu, louvado sejas cá e no alto céu. Aleluia! Aleluia! (hino "Vem, Santo Espírito" – Livro de Canto da IECLB, 458. Letra de Martim Lutero)



"Vocês são o sal da terra. Mas se o sal perder o seu sabor, como restaurá-lo? Não servirá para nada, exceto para ser jogado fora e pisado pelos homens. Vocês são a luz do mundo. Não se pode esconder uma cidade construída sobre um monte. E, também, ninguém acende uma candeia e a coloca debaixo de uma vasilha. Pelo contrário, coloca-a no lugar apropriado, e assim ilumina a todos os que estão na casa. Assim brilhe a luz de vocês diante dos homens, para que vejam as suas boas obras e glorifiquem ao Pai de vocês, que está nos céus".

Mateus 5.13-16

Uma igreja viva é composta de membros que vivem a fé em obediência a Deus ao enfrentar os dilemas da vida, onde estão e com quem estão. Sem a prática da fé além das quatro paredes de um templo, a igreja é morta. Assim como afirma Tiago: "Assim também a fé, por si só, se não for acompanhada de obras, está morta" (Tiago 2.17). Os discípulos de Jesus Cristo foram estimulados pelo mestre a continuarem demonstrando o seu amor por ele, mesmo depois da sua ascensão: "Se vocês me amam, obedecerão aos meus mandamentos" (João 14.15). Mesmo nós não sendo os discípulos da primeira geração, certamente estamos incluídos diante da promessa de vida eterna de Jesus Cristo (João 14.1-3). Por isso, por amor a Jesus Cristo, por gratidão ao seu sacrifício de cruz, que nos reconcilia com Deus, nós também somos chamados a viver a vida de fé em obediência aos seus mandamentos, fazendo a diferença na sociedade.

Os cultos tem tido um caráter evangelístico com chamado ao arrependimento e ao compromisso com a vivência da fé para além das quatro paredes de um templo. Na saudação do culto, na pregação e na bênção final, os membros são lembrados que Deus deseja abençoá-los para que abençoem as pessoas com quem vivem no dia a dia.

As festas realizadas pelas comunidades têm promovido a comunhão entre os membros e o serviço à sociedade. Nestes eventos, como pastor tenho tido a oportunidade de trazer uma pequena mensagem e de fazer uma oração com os participantes. Isto tem oportunizado o contato

e o atendimento de pessoas que não são de nossa denominação.

Recentemente mulheres têm abraçado o ministério infantil, surgindo novos grupos de culto infantil nas comunidades. Também um jovem casal se motivou a abraçar e a liderar um grupo de jovens a nível paroquial. Ainda são grandes os desafios para que a Paróquia mude a mentalidade a fim de abraçar o sacerdócio geral de todos os crentes. Mas aos poucos Deus tem agido, despertando e encorajando pessoas a se engajarem em novos ministérios.

A Paróquia passará por um novo ciclo com a mudança do Pastor André Alexandre Baumann para um novo Campo de Atividade Ministerial. Nossa esperança é que Deus encaminhe para cá, um novo ministro, que seja fiel à Deus e ao ministério de pastorear as ovelhas do rebanho de Jesus Cristo neste aprisco.

1.346 membros

cfe. estatísticas ano-base 2022



Pa. Simone Falk Sell (até 30/09/22)

P. Wilhelm Sell (até 31/10/22)

P. Eric Peter Nelson (a partir de 01/02/23)

P. Maycon Darci Ogliari (a partir de 01/03/23)

"Vós, porém, sois raça eleita, sacerdócio real, nação santa, povo de propriedade exclusiva de Deus, a fim de proclamardes as virtudes daquele que vos chamou das trevas para a sua maravilhosa luz..."

I Pedro 2.9

Com o objetivo de reflexão, avaliação e compartilhar das ênfases e ações, especialmente na área da "Liderança cristã nas comunidades", a Paróquia de Palhoça traz alguns destaques relativos ao ano de 2022 e início do ano corrente. Importante lembrar a situação que ainda sofre algumas consequências da pandemia como mobilização dos membros e lideranças, e atividades comunitárias que precisaram de novo impulso. Igualmente importante relatar mudanças na equipe pastoral onde anteriormente havia três ministros/a, agora havia dois (e um PPHMista). E durante o segundo semestre ocorreu a saída deste ministro e ministra, ficando a paróquia sob a condução pastoral do PPHM nos meses de novembro, dezembro e janeiro. Neste período também foi valiosa a colaboração de outros colegas pastores vizinhos e também da liderança leiga na Paróquia que assumiu a condução de cultos e pregação.

Percebe-se uma compreensão da importância da liderança no testemunho de fé na vida da comunidade e sociedade. Mas evidente também é a percepção de que existe uma grande necessidade de identificação de novas lideranças e sua formação. No ano de 2022 não houve uma ênfase especial nesta área.

Uma área que merece destaque foi a identificação da necessidade de investimento na formação de lideranças na área musical/louvor. O ano de 2022 foi quando este objetivo se concretizou com a contratação de um ministro de louvor com o intuito de formar lideranças e membros engajados no servir através da música. Juntamente com a área musical, tem atuado na identificação e formação de lideranças jovens, com dedicação integral. Aqui temos um desafio

de aprofundamento e comprometimento destas novas lideranças com uma visão comunitária e missionária dentro e fora da igreja local.

Lembramos com alegria das lideranças que atuam como pregadores leigos. Vemos também como desafio a identificação e formação de novos colaboradores nesta seara. Destacamos também a atuação da coordenação do Culto Infantil visando engajar, equipar, motivar e envolver pessoas neste ministério. Ali percebemos como o acolhimento empático de novos colaboradores e sua integração no planejamento das atividades tem sido importante.

Dentro de um contexto paroquial de muitas lideranças destacamos estas áreas. E nos deixamos ser desafiados por este tema proposto pelo Sínodo. Assim percebemos necessidades importantes no tocante a renovação e fortalecimento das lideranças comunitárias.

Estão disponíveis bons materiais para a formação de lideranças, existe uma abertura grande para a atuação destes, nossa teologia luterana valoriza muito o sacerdócio de todos os crentes, mas necessitamos perceber melhor como identificar e despertar pessoas para servir na missão de Cristo neste mundo. A visão centrada demasiadamente no "eu", as demandas sobre o tempo das pessoas, o peso da estrutura e suas demandas, falta de clareza nos propósitos da comunidade de fé, são fatores presente. Possivelmente a não identificação dos dons e o serviço a partir deles seja também um fator importante. Adequar as formas do exercício de liderança nestes tempos pós modernos trazendo mais leveza, alegria e objetividade podem contribuir para o incentivo e engajamento de novas lideranças.



Ele faz grandes coisas, maravilhosas demais para entender, e realiza milagres incontáveis.

Jó 9.10

Mesmo em meio aos seus grandes sofrimento Jó consegue olhar para Deus e pronunciar essa palavras. Também nós como Comunidade Luterana da Ponte do Imaruim conseguimos olhar e afirmar que sim, Deus tem feito milagres incontáveis. Temos vivenciado isso em nossa comunidade e na vida de muitos de nossos membros. Temos visto famílias serem restauradas, casamentos renovados, pessoas fortalecendo a sua fé, e sabemos que isso é ação de Deus em nosso meio.

2022 foi um ano muito abençoado em nossa comunidade, Tivemos a alegria de poder realizar algumas atividades que até então ainda não estavam sendo realizadas, cito aqui um passa dia de toda a comunidade, foi um momento muito especial e de comunhão e fortalecimento de laços entre os membros.

Temos visto o crescimento de novas lideranças, novas pessoas despertando o seu interesse em auxilia nos diversos ministérios de nossa comunidade. Mesmo sendo uma comunidade pequena com cerca de 265 membros temos hoje uma equipe de líderes de cerca de 50 pessoas, isso ajuda e muito na condução e execução de todos os trabalhos. Hoje vejo com alegria o empenho e dedicação de cada um destes líderes que exercem com amor e cuidado as suas funções.

Sempre de novo citamos a entrada de novos membros em nossa comunidade, pois para nós isso é de grande valia. Temos visto que aos poucos começamos a ser mais conhecidos pelas pessoas do bairro e cidade. Tivemos em 2022 a entrada de 5 novas famílias o que nos alegra e muito.

No ano passado fizemos alguns investimentos na estrutura de nossa comunidade. Com o auxílio recebido da OGA pudemos construir

uma sala climatizada a qual é utilizada por todos os grupos da comunidade, também demos início as instalações de placas solares para a geração de energia, hoje essas placas já estão em funcionamento gerando uma economia a comunidade.

Com relação aos nossos grupos citamos com alegria o grupo de mulheres eu hoje se reúne mensalmente com cerca de 30-40 mulheres participantes e muitas destas não são de nossa comunidade, mas entendemos que isso pode e sim é uma porta de missão muito valiosa em nossa comunidade.



Também vimos o crescimento do número de crianças no coral Infanto-Juvenil, também um crescimento considerável no número de participantes em nossos cultos, e quase todos os domingos temos visitantes em nossos cultos, isso nos alegra e motiva a mais e mais exercer a missão dada a Deus para nós aqui nessa terra.

Temos visto com grande alegria o crescimento do trabalho com crianças, antes da pandemia o Culto Infantil reunia cerca de 5 crianças, hoje temos encontros com cerca de 30 crianças, motivo que alegra o nosso coração.

Algumas atividades especiais em 2022, realizamos noite do louvor, cultos temáticos, cultos idealizados e realizados pela OASE, Crianças, retiro de casais, promoções da comuni-

dade tais como carreteiro, sopa, lanches.

Todos os anos realizamos em conjunto com toda a liderança da comunidade o nosso planejamento estratégico, em final de 2022 decidimos que as duas áreas a serem investidas e intensificadas em 2023 seriam: Os relacionamentos interpessoais, com a intenção de apresentar a comunidade para pessoas de fora, e também atividades diferenciadas para conquistar novos públicos e assim testemunhar do amor de Deus a

estas pessoas, temos visto que aos poucos essas duas propostas tem acontecido, precisamos sim intensificar ainda mais nossos esforços, mas hoje já vemos alguns resultados.

Desejamos e esperamos que em 2023 possamos continuar firmes na missão que Deus delegou a cada um de nós e a nós como Comunidade Luterana aqui na Ponte do Imaruim. Rogamos a Deus que a cada dia nos fortaleça e nos dê sabedoria.

Comunidade Evangélica de Confissão Luterana de
ORLEANS

Rua Vital Brasil, 120 - Barro Vermelho
88.870-000 - Orleans/SC

(48) 99658-3985

gregoriziel@gmail.com

P. Gregori Rogê Santos Ziel

96 membros
cfe. estatísticas ano-base 2022



"Jesus disse aos discípulos: — A colheita é grande, mas os trabalhadores são poucos. Peçam ao dono da plantação que mande mais trabalhadores para fazerem a colheita."

Mateus 9.37s

A Comunidade Luterana de Orleans está localizada no Sul de Santa Catarina, próxima às cidades de Tubarão e Criciúma, e próximo à bela Serra do Rio do Rastro. Somos uma comunidade engajada em servir ao Senhor, utilizando nossos dons e talentos para sermos uma igreja relevante para a cidade de Orleans.

As palavras de Jesus, registradas em Mateus 9.37s, orientam o nosso trabalho como comunidade. Em particular, elas nos lembram de duas coisas importantes: em primeiro lugar, devemos orar a Deus para que envie mais trabalhadores. Isso significa confiar que Deus está construindo e fortalecendo nossa comunidade, trazendo novas pessoas para se juntarem a nós. Em segundo lugar, reconhecemos que os trabalhadores não surgem prontos, mas precisam ser capacitados e treinados.

Esses dois aspectos estão interligados. Ao termos mais trabalhadores, podemos cuidar de um número maior de pessoas. À medida que mais pessoas necessitadas se aproximam, torna-se necessário ter mais trabalhadores (líderes) para atender a essas demandas. O processo é simples, porém desafiador. Significa que devemos focar no desenvolvimento de

lideranças.

Nossa liderança não se limita apenas às responsabilidades administrativas da igreja, mas também possui papéis pastorais e espirituais. Com grande alegria, temos testemunhado a chegada de novas pessoas e sua integração à nossa comunidade. Também temos visto aqueles que estavam afastados retornando ao nosso convívio, fortalecendo ainda mais nossa família espiritual.

Acreditamos que Deus tem um propósito para cada uma de nossas vidas, que se desdobra em cinco áreas fundamentais: adoração, pertencimento à família de Deus, tornar-se semelhante a Cristo, servir em um ministério e testemunhar de Cristo.

Para cumprir esse propósito, desenvolvemos várias iniciativas ao longo do último ano:

Fortalecemos nosso grupo de oração, intercedendo pela nossa comunidade, ministérios e missões.

- Iniciamos programas de discipulado com novos membros.
- Capacitação do Grupo de Louvor e

encorajamos a participação de novos músicos.

- Estabelecemos Pequenos Grupos em casas, abrangendo: estudos bíblicos, casais e jovens.
- Criamos um Ministério de Berçário, que ocorre simultaneamente aos cultos.
- Passamos a escrever uma coluna em um dos jornais da cidade.

Essas são apenas algumas das ações que empreendemos recentemente. Acreditamos que Deus tem muito mais a realizar por meio de nossa comunidade. Vemos os campos ao nosso redor prontos para a colheita e desejamos nos envolver ativamente nesse trabalho. Servir ao Senhor é um privilégio para nós, e não apenas uma obrigação.

Comunidade Evangélica de
SANTO AMARO DA IMPERATRIZ

Rua Professor Silveira de Matos, 230 - Centro
88.140-000 - Santo Amaro da Imperatriz/SC

(48) 99687-6390

luteranasantoamaro@gmail.com

Pa. Janaína Elisa Schroeder Bonow

179 membros

cfe. estatísticas ano-base 2022



"a obra fundamental de qualquer ministério cristão é pregar o evangelho de Jesus Cristo no poder do Espírito de Deus e ver pessoas convertidas, mudadas e crescendo para a maturidade nesse evangelho".

Colin Marshall e Tony Payne - A treliça e a videira

Como igreja cristã, acreditamos que essa transformação e maturidade nos leva a nos colocarmos a disposição e a serviço do reino. Porém a temática lideranças e novas lideranças tem sido um grande desafio de forma geral. A rotina cotidiana, os compromissos, agendas cheias tem de certa forma atrapalhado a disponibilidade das pessoas em servir. Porém, precisamos sempre de novo lembrar que somos chamados por Deus a nos colocarmos a serviço do reino.

Em nossa comunidade este assunto, tem se feito presente no decorrer do último ano, até pela necessidade de término de um mandato e de um novo mandato a ser iniciado. Porém o desafio é grande e o caminho a ser percorrido muitas vezes é desafiador, entretanto necessário para que novas pessoas sintam-se animadas e encorajadas a se engajarem na obra de Deus. Compartilhamos da ideia de que como lideranças somos como espelho para a comunidade, onde nossas atitudes, formas de se viver dentro e fora da igreja, refletem uma imagem a cada um, e está por vez pode ser uma imagem de benção ou não, de incentivo ou desmotivação para que outros também se coloquem a disposição. Este ano o convite a novas lideranças aconteceu no ir ao encontro de pessoas que pudessem se colocar

à disposição, no conversar, motivar e buscar por uma caminhada conjunta de crescimento e aprendizado mútuo. Temos planejado encontros entre líderes que fomentam a comunhão, o fortalecimento do relacionamentos e o crescimento. Queremos experimentar essa oportunidade e nos colocar à disposição para Deus operar em nós e através de nós.

No decorrer do ano passado, tentamos refletir a partir do livro "A treliça e a videira", buscando nos aprimorar como liderança para que nosso foco não esteja apenas em estruturas, eventos, grupos, mas sim pessoas. Acreditamos que quando pessoas são cuidadas, amadas e bem acolhidas a tendência é que essas permaneçam e sejam animadas a contribuir ao Reino. Temos a certeza que temos muito ainda para crescer e evoluir, porém pequenos passos precisam sempre ser dados para que aos poucos, frutos possam ser colhidos. Não podemos ter medo de mudanças e de nos aprimorar nas formas e maneiras de ser igreja, apenas não podemos abrir mão do que é essencial na caminhada de fé.

Vindo ao encontro das capacitações, percebemos que para o momento em que estamos vivendo como comunidade, onde um novo grupo de presbitério se formou e estes

assumiram o compromisso de estarem a serviço de Deus e da comunidade, as capacitações oferecidas pelo sínodo serão de grande valia, somos gratos também por esta oportunidade.

Certos de que a seara é grande, mas os trabalhadores são poucos, conforme o evangelho de Lucas 10.2, rogamos a Deus para que ele

nos capacite a fazermos mais discípulos e que assim ele levante pessoas que estejam dispostas a colocar em prática o ide de Jesus. Cremos que todos os seus seguidores podem contribuir de alguma forma para que o evangelho seja levado adiante e que o Reino de Deus cresça.

Paróquia Evangélica de Confissão Luterana de **SÃO JOSÉ**

Avenida Brigadeiro Silva Paes, 744 - Campinas
88.101-250 - São José/SC

(48) 3372-1111

luteranadecampinas@gmail.com

559 membros
cfe. estatísticas ano-base 2022



P. Helton Hélio Kreutzfeld

P. Joelson Erbert Martins

Pa. Marta Elisa Schneider Martins

PPHM Caroline Lampert Ferreira

"Somos, portanto, embaixadores de Cristo, como se Deus estivesse fazendo seu apelo por meio de nós. Nós vos imploramos em nome de Cristo: reconciliai-vos com Deus".

2 Coríntios 5:20

Como paróquia e comunidades, entendemos que toda liderança, desde sua identificação, convite e desempenho de suas funções, passa, em primeiro lugar, por uma percepção clara da fé em Jesus. Não podemos pensar em ministério, seja ele qual for, sem uma percepção clara de Cristo, sua salvação e nova vida vinda dele.

Claro que existem muitas funções administrativas e de liderança geral, mas cada pessoa envolvida precisa ter convicção de fé. Uma vez clara essa convicção, a pessoa pode ser acompanhada, nutrida, disciplinada, orientada para servir com seus dons e talentos na causa do Reino.

Somente com a fé alicerçada em Cristo podemos nos entender como seus embaixadores neste mundo. Não somos embaixadores de nós mesmos, não são as nossas causas que vêm em primeiro lugar, mas o seu Reino. Sendo assim, podemos entender que nossos dons e talentos – sejam administrativos, de liderança, ou tantos outros – estarão a serviço da igreja e da sociedade. Por meio dos ministérios desenvolvidos, de uma boa administração e bom testemunho público diário, outras pessoas podem reconhecer Cristo e se reconciliar com Ele. Para nós, a compreensão da fé é de suma importância para

exercício de qualquer ofício ou tarefa. Se tivermos uma visão equivocada sobre a fé em Cristo, isso se refletirá numa visão distorcida da igreja e das funções que cada um exerce.

Tendo a fé em Cristo como fundamento, o chamado para reconciliar este mundo e as pessoas com Deus faz com que as funções de liderança e cargos exercidos não sejam encarados como um fardo ou obrigação, mas uma clara oportunidade de servir como instrumento de Deus na igreja e no mundo.

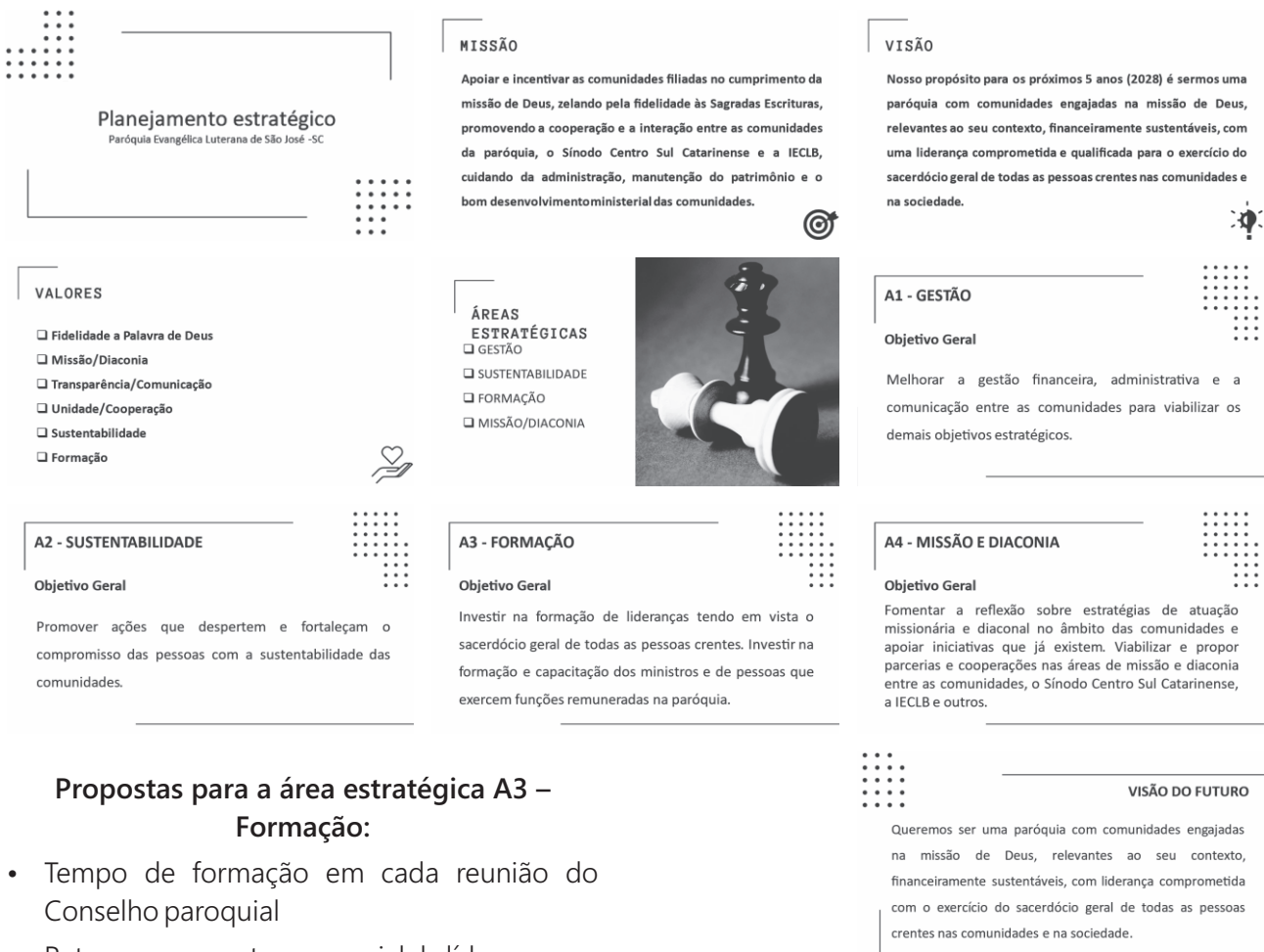
A Paróquia de São José e suas comunidades sempre tiveram a liderança como uma força motriz para o desenvolvimento dos trabalhos em cada ministério. Devido a quantidade de atividades, em todas as faixas etárias, muitos dos ministérios caminham com certa autonomia sob a supervisão dos nossos ministros e ministra, fazendo com que as agendas deles não fiquem sobrecarregadas e, ao mesmo tempo possam pastorear a liderança mais de perto enquanto ela conduz as atividades de cada ministério. As lideranças têm caminhado de forma homogênea, buscando o propósito da comunhão e acolhimento das pessoas, sendo facilitadores para o desenvolvimento das atividades e dos propósitos.

Ao longo dos anos temos investido em

encontros com a liderança para formação e avaliação dos trabalhos, disponibilizando de capacitação específica para os líderes dos ministérios tanto no âmbito paroquial, sinodal ou da IECLB. Segue aqui alguns exemplos: Seminário paroquial de formação para líderes de trabalho com crianças e adolescentes com a psicóloga Joana Bauer Wulf, que aconteceu em fevereiro de 2023, participação na capacitação oferecida pela IECLB para inclusão de pessoas com deficiência no ensino confirmatório, nos seminários sinodais para os orientadores da Escola Dominical/Culto

Infantil e na capacitação de diretorias de Paróquias e Comunidades da região da Grande Florianópolis.

O trabalho com liderança tem sido um ponto tão fundamental em nossa paróquia, que uma das áreas estratégicas do Planejamento Estratégico da Paróquia, aprovado na reunião do conselho paroquial de 06 de maio de 2023, é a formação. Na sequência apresentamos o nosso planejamento estratégico e as propostas de atuação na área estratégica de formação.



Propostas para a área estratégica A3 – Formação:

- Tempo de formação em cada reunião do Conselho paroquial
- Retomar o encontro paroquial de líderes.
- Todas as pessoas que assumam funções na diretoria devem receber formação para presbíteros.
- Incentivar a participação em cursos de formação oferecidos pelo Sínodo, IELCB e outros movimentos e ministérios com o objetivo do exercício do sacerdócio geral de todas as pessoas crentes.
- Identificar deficiências e lacunas que precisam receber atenção, formação e capacitação de pessoas que ocupam funções específicas na paróquia.
- Verificar o número de pessoas líderes das comunidades envolvidas em momentos de formação no Sínodo/IECLB e outros fóruns.

- Auxiliar e indicar formações específicas nas áreas deficitárias.

A partir do nosso planejamento estratégico esperamos dar ainda mais importância ao tema de formação de liderança dentro da nossa paróquia e comunidades sempre buscando que isso reflita em todo o trabalho de divulgação da Palavra de Deus, fazendo nossas comunidades serem relevantes onde estão plantadas.



"Pois vocês conhecem a graça de nosso Senhor Jesus Cristo que, sendo rico, se fez pobre por amor de vocês, para que por meio de sua pobreza vocês se tornassem ricos".

2 Coríntios 8:9

Com estas palavras saudamos os membros da Assembleia Sinodal 2023, desejando a todos a benção de Deus e fazendo uso do momento para apresentar o Relatório das Atividades do ano de 2022.

1. FATOS

a) Dados estatísticos: No âmbito da paróquia os cultos foram celebrados dominicalmente em ambas comunidades. Foram realizados durante o exercício 2022 os seguintes ofícios:

- 13 batismos;
- 03 bênçãos matrimoniais;
- 06 sepultamentos e orações memoriais;
- 07 confirmações;
- 03 bodas de ouro;
- 01 bodas de diamante.

Os obreiros realizaram também visitas a pessoas enfermas e impossibilitadas de virem aos cultos com assiduidade ministrando-lhes a Santa Ceia.

Também foram realizadas celebrações especiais em empresas, em momentos de inauguração, páscoa, natal e outros momentos.

b) Programas: Durante o ano foram desenvolvidos encontros paroquiais entre os jovens, grupos da Oase. As propostas de Encontro de Homens e Mulheres precisam ser repensadas quanto a participação das duas comunidades. Destacamos, contudo, as seguintes programações:

- Retiro de Mulheres: aconteceu no Lar de Eventos de Rodeio 12 entre os dias 05-07 de agosto, teve como tema: A tema para todo o propósito debaixo do céu! Foi ministrado pela missionária Úrsula Schmidt Affini de Timbó.

Foi assistido por 26 mulheres.

- Retiro de Homens: Igualmente realizado no Lar de Eventos de Rodeio 12 nos dias 16 a 18 de setembro. Foi ministrado pelo pastor da Rádio Transmundial Luís Leidner de Curitiba, tivemos a participação de 21 homens que refletiram sob o tema O Senhor é o meu pastor... e aí?

Ambos os eventos tiveram momentos marcantes de aprendizagem, comunhão, louvor, recreação, integração, amizades e comida boa.

- Culto Paroquial no dia 23/10 nas dependências do Parque de Exposições Virgílio Scheller, como pregador foi convidado o pastor Dirceu Griggio e esposa. Foi um momento especial de comunhão, louvor e de muitas recordações. Tivemos uma participação destacada de ambas as comunidades e já ficou agendado evento semelhante para o próximo ano e se está contatando com a Pastora Rosane Winter para ministrar a palavra.

2. ATUALIDADES

Estamos na atualidade diante de questões que requerem oração, envolvimento e unidade das nossas comunidades:

a) Substituição do Pastor Mateus Neuhaus. Existe a necessidade premente de suprir a vaga de ministro ordenado, e como comunidade precisamos orar por discernimento do Conselho Paroquial bem como para que a vontade de Deus continue se manifestando.

b) Conexão: O encontro de adolescente que busca o envolvimento dos confirmandos necessita de ajustes e de ser repensado em algumas de suas práticas. Foi criada uma comissão que buscará novas propostas e acompanhar os encontros. Vale salientar que o Conexão tem como objetivo aproximar e

envolver pais, padrinhos e confirmandos na vida da comunidade.

3. PLANEJAMENTO

São propósitos para o próximo ano...

a) Capacitação e aprimoramento dos grupos de louvor;

b) Integração e capacitação dos presbíteros e novos presbíteros;

c) Intensificar a proximidade e cuidado com o todo da comunidade. Para isso é fundamental que ministros e membros da comunidade, principalmente presbíteros tenham um

contato efetivo com todos os membros através de visitas e encontros regulares, com vistas a que se possa acompanhar de perto as alegrias, preocupações, dificuldades de cada membro da comunidade.

Finalizamos o presente relatório com a letra de um hino que diz assim: a causa é tua, salvador, a causa que abraçamos. Por isso nós com zelo e ardor por ela batalhamos.

Jesus sendo rico se fez pobre por amor a nós. Na certeza de que é o Senhor quem conduz e sustenta nossa caminhada de fé e essa paróquia queremos servi-lo com alegria.



Rua Júlio de Castilhos, 1393 - São Luiz
88.803-280 - Criciúma/SC

(48) 3437-7613

valmir.ropke78@gmail.com

*Miss. Valmir Pieper Röpke
Romilto de Brito Cardoso
Valdir Manoel Alves Neto*

157 membros
cfe. estatísticas ano-base 2022



A Comunidade Evangélica de Confissão Luterana de Criciúma, comunidade com funções paroquiais, possui dois templos com público e trabalhos diferenciados: a Comunidade de Criciúma (CELC) e o Ponto de Pregação de Araranguá (CLA). A primeira atendida pelo Missionário Valmir Ropke e pelo teólogo Romilto Cardoso e a última pelo estudante de Teologia Valdir Neto, realizando o estágio prático supervisionado.

Quanto à CELC, o seu crescimento numérico tem sido significativo no ano 2022, tanto no que diz respeito à maturidade de fé quanto ao número de participantes. Atribui-se o crescimento da Comunidade sobretudo ao modelo de células. A comunidade possui 15 células, que são compostas por membros, visitantes e pessoas novas que estão experimentando o agir de Deus por meio da comunhão e de discipulados individuais.

O Encontro com Deus realizado no ano de 2022 oportunizou alcance de graça e cura para os participantes, fazendo com que pessoas decidissem assumir publicamente sua fé em Jesus Cristo como seu Senhor e Salvador. A rememoração do batismo ou batismo, para os não batizados, impulsionam os membros a

assumirem publicamente sua fé em Jesus Cristo e serem testemunhas vivas onde quer que estejam inseridos (trabalho secular), nas células e na própria comunidade. Outro retiro de grande impacto foi o Congresso da Família. Este encontro oportunizou perdão e graça entre as famílias e sua integração com a comunidade, além de termos programação neste congresso conforme a faixa etária dos participantes.

O templo e casa pastorais em Criciúma receberam melhorias significativas, principalmente no acesso privativo à casa pastoral, com construção de garagem coberta e portões eletrônicos de acesso para garagem e pedestres. As benfeitorias aconteceram a partir de doações mobilizando toda a comunidade, que além de investir no próprio espaço de culto e vivência comunitária, não esqueceu de atender socialmente as pessoas em situação de vulnerabilidade econômico-social.

Quanto aos cultos, a CELC mantém cultos presenciais todos os domingos às 19 horas com transmissão on-line. Além disso, tem sido feito cortes nas pregações e postados no Instagram da comunidade. As pregações têm sido em forma de séries com temáticas relevantes ao contexto atual e de fácil e interessante explanação do

conteúdo nas células, trazendo crescimento e avivamento da fé das pessoas participantes.

A missão de Deus em Araranguá por meio do ponto de pregação lá presente tem dado os seus frutos. O perfil dessa comunidade de fé é mais tradicional, o que minimiza as possibilidades de intercâmbio com a CELC. Fato este que faz com que as comunidades sigam caminhos distintos, porém mirando no mesmo alvo: o resgate das pessoas perdidas através da pregação e vivência do evangelho.

A presença de um ministro que, apesar de seu trabalho secular, dedica-se exclusivamente àquela comunidade fez muito bem para a CLA. Os membros têm sido mais presentes nos cultos, que são matutinos e quinzenais. Famílias até então desanimadas estão participando ativamente das atividades, enquanto pessoas sem qualquer relação com a comunidade estão chegando e permanecendo. A autoestima dos membros tem sido elevada com o resgate histórico da origem da comunidade, festividades de aniversário do templo, divulgação das atividades através das redes sociais. A prática do discipulado não tem sido apenas incentivada, mas demonstrada através da atuação do Estudante Valdir por meio de encontros presenciais e virtuais e através de atividades ligadas à Educação Cristã Contínua, como o Ensino Confirmatório.

O planejamento Missionário

O Projeto Missionário da CELC é desenvolvido através do trabalho dos ministros e das demais lideranças das células, do louvor, de jovens, das crianças e do presbitério. Nas reuniões de lideranças, as ações são discutidas em conjunto sob o temor de Deus.

Passando por um processo de revitalização e reafirmação da sua identidade, o Ponto de Pregação de Araranguá tem pautado as suas ações na decisão conjunta. Todas as pessoas são convidadas a participar das reuniões de liderança para manifestar as suas opiniões e dar retorno acerca das atividades desenvolvidas. Como o contrato de estágio do Estudante Valdir Neto terminaria em dezembro, a CLA procurou focar as suas ações num plano mais dedicado a um espaço de tempo não tão distante. No entanto, o ímpeto missionário não deixou de permear os encontros de lideranças. Apesar de pequeno em sua estrutura, o ponto de pregação sonha em tornar-se comunidade autônoma e iniciar novos

trabalhos nos seus outros 14 municípios de abrangência geográfica sem nenhuma presença luterana.

Os principais pontos que a CLA julga importante para a manutenção e multiplicação do trabalho são: (i) o aumento das contribuições financeiras, que proporcionaria a abertura de um segundo CAM; (ii) o trabalho com crianças e adolescentes, permitindo que a comunidade continue existindo e não envelheça etariamente e (iii) a formação de lideranças para a real vivência do ministério compartilhado.

Ações de formação

Na CELC, a formação das lideranças acontece a partir de (i) encontros com a liderança (ii) encontros com os supervisores de célula, que acompanham o crescimento e desenvolvimento das mesmas; (iii) reuniões de preparação dos eventos como Encontro com Deus, batismo e Congresso da Família; (iv) prática de jejum e oração coletiva da liderança por propósitos específicos (sobretudo pelos eventos); (v) reuniões do presbitério para discussão sobre o andamento da comunidade e oração (vi) aconselhamentos individuais quando necessário e (vii) reuniões com os ministérios e seus líderes.

Na CLA, a formação dos líderes tem sido feita nas visitas domiciliares, nos encontros virtuais e conversas no templo. Como os líderes são poucos tem sido possível o acompanhamento individualizado a cada um deles. Sabemos que o processo de nos tornarmos discípulos inclui uma caminhada conjunta. Por isso, encontros informais e aparentemente recreativos têm sido utilizados como forma de discipulado mútuo e crescimento espiritual.

Atuação das lideranças

As lideranças trabalham empolgadas e avivadas e com foco, tanto na CELC como na CLA, pois visualizam o crescimento das comunidades e anseiam por mais pessoas sendo alcançadas pelo Evangelho. O testemunho do amor de Deus ocorre através de palavras e de ações, sejam elas na vida comunitária ou secular. Os líderes estão comprometidos com o crescimento espiritual e entendem que os recursos financeiros fazem parte do crescimento da obra de Deus nas nossas cidades, por isso, as contribuições têm aumentado como forma de gratidão e reconhecimento de que tudo pertence a Deus.

Testemunho público

Os membros da diretoria e ministros se alegram quando vidas são saqueadas do inferno e ganhas ao Senhor Jesus. As lideranças e ministros têm se demonstrado fiel à palavra do Senhor com paciência, acolhendo e discipulando novos membros.

Na CELC, vigílias de oração foram realizadas, onde através da oração temos aprendido a receber a todos com amor, paciência e alegria estendendo as mãos aos que necessitam, sem julgamento e com muito amor. Os dons do Espírito Santo também têm sido manifestos na libertação de pessoas oprimidas de muitas maneiras, inclusive espiritualmente. Cremos que esta seja a função da Igreja do Senhor Jesus, fazer obras espirituais como Jesus fez e como Ele mesmo disse em João 14.12-14 a partir do Espírito Santo.

As contribuições mensais e ofertas tem crescido paulatinamente. Ansiamos pelo crescimento e despertar das pessoas, mas ao mesmo tempo, sabemos que não poderemos ter pressa pois o convencimento pertence ao Espírito Santo.

Na CELC, o planejamento estratégico tem sido seguido, tendo como próximo passo a busca por doações para continuidade das obras de reforma das salas do culto infantil, cozinha e ampliação dos espaços do templo, uma vez que este já está insuficiente para o número de pessoas que tem buscado a comunidade. A CELC tem honrado seus compromissos e buscado doações para as reformas pretendidas. No momento, a Comunidade de Criciúma tem buscado apoio do sínodo para a troca do carro que pertence ao ministro, mas serve a comunidade através das visitas realizadas e demais atividades pertinentes.

Departamento ministerial

Entendemos que a espiritualidade e organização de uma comunidade ambas caminham juntas, mas cada uma delas tem seus desafios. Temos muitos desafios, em especial ter uma igreja ativa conforme a descrição da igreja dos Atos dos Apóstolos.

A nossa missão como igreja é transformar pessoas, em extraordinários discípulos de Jesus, e estes façam novos discípulos para Cristo, a partir do discipulado evangelizador que se dá no CHAMAR, CUIDAR e ENVIAR. Essa missão não é apenas dos pastores e dos líderes de células, dos

supervisores e da diretoria, mas da igreja como um todo. Na célula, CADA PESSOA desempenha um papel essencial a partir dos dons espirituais, deve ser incentivado seu uso, pois a célula é o principal lugar para a prática dos dons espirituais.

“Designou alguns para apóstolos, outros para profetas, outros para evangelistas, e outros para pastores e mestres, com o fim de preparar os santos para a obra do ministério, para que o corpo de Cristo seja edificado” (Efésios 4.11-12). Infelizmente há muitos pastores, apóstolos, profetas, evangelistas e mestres que ainda não entenderam que eles têm a responsabilidade a partir de seus dons ministeriais preparar o Santos/leigos a fazerem a obra do ministério. Essa narrativa precisa ser praticada para potencializar a eficiência da missão da igreja no discipulado por meio de todos os crentes.

Até 2022 tivemos o êxito de ter ao menos 1/3 dos membros da comunidade ativos em ministérios organizados pela comunidade e aproximadamente 2/3 inseridos ao menos em um pequeno grupo multiplicador. A nossa meta é capacitar os membros a partir dos dons espirituais a estarem ativo no corpo de Cristo.

A questão central é se a igreja será definida pela sua estrutura (idolatrado, engessado, com um fim em si mesmo), ou, como uma estrutura em movimento que seja pulsante, contagiante e que irá além. Precisamos ser uma igreja que vai além da estrutura, que vai além do templo, que vai além dos eventos, que vai além dos seus líderes espirituais, que vai além dos encontros das células e que vai além da celebração de seus cultos.

Através de um planejamento orgânico e saudável de 2019 a 2022 plantamos 15 comunidades nos lares, e estas comunidades estão em vários bairros de Criciúma, Nova Veneza, Içara e Siderópolis. Que os próximos anos possamos estar atingindo outras cidades e povoando a igreja de Cristo como a Igreja dos Atos dos Apóstolos.



Refletir sobre o tema Liderança cristã por si já é um grande desafio. Quando paramos e refletimos, percebemos que são poucos que caminham juntos, na tarefa de planejar, executar, administrar e anunciar a boa nova. Contudo, embora “poucos”, caminhamos motivados com planejamentos e ações concretas e com o desejo de que outros juntem-se a nós contribuindo na missão, com o seu tempo e talentos, cuja missão é levar as pessoas a um relacionamento autêntico com Jesus Cristo.

Há um bom tempo temos pensado em promover encontros de formação de lideranças. Com o surgimento da Paróquia de Angelina, fruto de uma multiplicação, esta reflexão tem se tornado frequente. Temos conversado muito sobre a importância do planejamento estratégico, sonhar, planejar, e executar ações a curto, médio e longo prazo, onde as mesmas contribuirão para um melhor andamento e auxiliará na missão que temos. Algumas ideias não estão no papel ainda, mas já estão certas que acontecerão. Temos uma preocupação específica com a formação de lideranças, o qual em nosso contexto muitas vezes ficou de lado.

Uma de nossas dificuldades é com formação de presbíteros, onde por vezes em tempo de eleição de novos presbitérios, precisamos dialogar muito para que as pessoas aceitem o desafio. Geralmente os que aceitam, o fazem por indicação, obrigação e por vezes falta a visão do reino e de missão, o que se torna claro quando a preocupação maior é com estruturas físicas e não com a missão de Jesus. Neste sentido, temos claro e planejamos momentos de capacitação para presbíteros onde temos o desejo de não apenas refletir sobre a função e responsabilidade atribuídas aos mesmos, mas juntos pensarmos e sermos uma igreja orientada a luz da palavra e Deus, sendo sal e luz onde estamos inseridos.

A partir da leitura do livro de Reggie

Joiner - “*Pense Laranja, imagine o que acontece quando a igreja e as famílias se unem*”, temos conversado com muito carinho sobre a influência da vida cristã nas novas gerações. A vida cristã das novas gerações influenciará nas lideranças futuras de nossas comunidades. Na leitura nos deparamos com a seguinte reflexão: “*Há duas influências poderosas neste planeta: A igreja e a família. Ambas existem por iniciativa de Deus. Ambas existem porque Deus deseja usá-las a fim de demonstrar ao mundo o seu plano de redenção e restauração. Se operarem juntas, poderão causar um impacto maior do que aquele que cada uma seria capaz de exercer separadamente. Sua principal tarefa é indicar o reino de Deus no coração dos homens, das mulheres, dos filhos e das filhas.*” (Joiner, pg. 20). Nesse sentido, entendemos a importância da ligação entre família e igreja como ferramenta essencial na restauração de vidas e conseqüentemente no maior engajamento como lideranças cristãs.

Neste sentido, temos motivado os orientadores do Culto infantil a participarem de seminários promovidos pela paróquia e sínodo. Bons frutos temos colhido, onde ideias, modelos, matérias somam no trabalho. Creemos que esta preocupação e reflexão deveria ser em todas as áreas e lideranças da paróquia de Angelina, pensando sim no futuro, mas também trazendo inúmeras mudanças no tempo presente.

Por fim, identificamos inúmeras lacunas no quesito formação de lideranças. Mas em tempo de nos engajarmos para que tal formação aconteça em nossa paróquia. Nosso desafio como Paróquia, é descomplicar o ser liderança cristã, onde muitos observam como um fardo ou muita responsabilidade, mas incentivando, instigando para que assumam a liderança com amor as pessoas, observando o exemplo de Jesus.



"Portanto, vão e façam discípulos de todas as nações, batizando-os em nome do Pai e do Filho e do Espírito Santo, ensinando-os a obedecer a tudo o que eu lhes ordenei. E eu estarei sempre com vocês, até o fim dos tempos".

Mateus 28:19-20

Diante desse chamado e mandato de Jesus Cristo, o SENHOR da igreja, tentamos manter nosso foco em nossos trabalhos e programações. No entanto, percebemos o quão distante dele estamos. A compreensão desse chamado é cada vez mais difícil em meio ao contexto que vivemos. Normalmente a tendência é se voltar apenas para a manutenção dos bens da própria comunidade e satisfação dos membros.

Sendo assim, estamos tentando incutir essa visão de igreja em toda a paróquia. As pregações, estudos bíblicos e outras programações sempre são feitas sobre essa ótica. Muitas pessoas estão entendendo o chamado de Jesus Cristo e aos poucos se envolvendo mais nas atividades comunitárias. Mas é um trabalho de persistência e paciência.

Inicialmente fizemos cursos de presbíteros usando o material editado pela IECLB. Depois usamos o Livro "A Trelça e a Videira" num grupo de discipulado, o que deu uma boa visão aos participantes. Ultimamente fazemos essa conscientização informalmente nos grupos menores.

O pastor Sérgio Gessner tem realizado um bom trabalho no ensino de violão. Deste grupo saiu um membro que tem auxiliado nos cultos conduzindo os hinos o que trouxe grande alegria na comunidade de Rancho Queimado. Esperamos que dali mais pessoas se disponham e sirvam com seus dons.

Com os Jovens, o teólogo Leandro Jochem tem desempenhado um bom trabalho com os adolescentes e conseguiu solidificar um grupo. Hoje eles estão bem entrosados se encontrando semanalmente e auxiliando nas

festas e até programações da comunidade conduzindo os hinos em cultos, realizando teatros. Isso também tem trazido muita satisfação na paróquia.

Com as crianças estamos conseguindo manter uma regularidade nos cultos infantis que acontecem paralelamente aos cultos das duas comunidades. A paróquia tem incentivado a participação dos coordenadores do culto infantil em capacitação pagando todas as despesas para esses seminários. Depois de cada encontro percebemos o maior engajamento e alegria no trabalho com os coordenadores.

Junto com as lideranças, mesmo as que não tem cargos nos presbitérios, o ministro conversa com pessoas em quem se percebe dons e disposição. Oramos por essas pessoas e as convidamos a se engajarem. Assim acontece para a composição de presbitérios e para os outros trabalhos da comunidade.

Na comunidade de Rancho Queimado conseguimos manter reuniões de presbitérios mensalmente o que tem trazido bons resultados no andamento das atividades. A cada passo percebemos que os presbíteros tem mais compreensão de suas funções dentro da comunidade e na sociedade.

Procuramos manter o foco na Palavra do SENHOR, tentando ensiná-la com alegria e temor certos de que o Espírito Santo age onde e quando sua Palavra é pregada com clareza.



A Paróquia Evangélica de Confissão Luterana em Anitápolis é composta pelas comunidades de Anitápolis e Rio do Meio e tem três pontos de pregações nas localidades do Maracujá, Rio da Prata e Rio da Várzea. Permanecem dentro das programações das três paróquias; Anitápolis, Rancho Queimado e Santa Isabel: Retiro de confirmando, Retiro de jovens e encontro Interparoquial da OASE. Somos atendidos pelo missionário Vanísio Weiss desde 2014.

O nosso município tem aproximadamente 3.200 habitantes, sendo que a economia local está baseada na agricultura, pecuária leiteira, agro turismo, avicultura, comércio e aposentados, sendo que a renda per capita é muito baixa, em virtude da baixa escolaridade e ausência de atividade econômica industrial expressiva. Percebe-se um alto índice de pessoas dependentes de álcool e drogas.

Temos no município as instituições religiosas: Católica, Assembleia de Deus Testemunha de Jeová, Quadrangular, e a Luterana. Percebe-se uma crescente manifestação ao espiritismo e denominações neopentecostais. Predomina no município a cultura germânica.

Mesmo realizando Cultos e algumas atividades de forma parcial no primeiro semestre em função dos índices e problemas com a pandemia, conseguimos no segundo semestre de 2022 voltar as atividades na sua normalidade de forma presencial com Cultos, Estudos Bíblicos, Ensino Confirmatório, OASE, Encontro com os Jovens, Grupo de Apoio. Percebemos um crescente aumento das participações num padrão muito próximo aos números anteriores a Covid-19. Paralelamente e concomitantemente, mantivemos a produção de vídeos e áudios nas mídias digitais realizando a inclusão daqueles que não podiam se fazer presentes nas atividades até aquele momento.

Nos Cultos e na sua liturgia marca-se o

diferencial na pregação com clareza e simplicidade sem perder a profundidade do conteúdo apresentado. A comunhão tem sido fomentada por meio dos Cultos de Ações de Graça e nos Estudos Bíblicos onde os membros abrem as portas de suas casas para que o anúncio da Palavra seja trazida juntamente com a comunhão de mesa. Temos ainda uma oportunidade de atividade Paroquial para o Dia da Igreja sempre em 31/10 onde em nosso município é feriado. Tal trabalho é desenvolvido pelo missionário Vanísio Weiss, que exerce com toda sua dedicação, carinho e competência, confirmando sua vocação, conhecimentos e habilidades para o desempenho do ministério a ele confiado.

Administrativamente ainda temos uma grande dificuldade de conscientização/aceitação de nossos membros quanto as contribuições e dízimos. Ainda predomina em nossa Paróquia o hábito de se fazer a contribuição anual. São poucos os que contribuem com dízimo, porém fazem uma grande diferença. Trabalhamos junto aos membros sobre a necessidade de contribuir para que a palavra seja trazida em nossa Paróquia. Apesar das dificuldades Deus tem nos suprido. Estamos investindo em capacitação de membros para fazerem parte do presbitério, isso já acontece a partir das reuniões dos presbíteros e também em futuros seminários e congressos oferecidos pelo Sínodo. Percebemos que a partir do anuncio/ensino da palavra os membros são estimulados a comunhão, ao cuidado mútuo em todas as atividades regulares propostas.

Cremos no agir de Deus em todo o tempo, oramos ao Senhor da Seara que nos ajude e desperte a todos os membros no propósito pessoal de servir no Sacerdócio Geral em nossa caminhada diária.

"Assim brilhe também a vossa luz diante dos homens, para que vejam as vossas boas obras e glorifiquem a vosso Pai que está nos céus."

Mateus 5.16



*"Guia-me na tua verdade e ensina-me, pois tu és o Deus da minha salvação,
em quem eu espero todo o dia."*

Salmo 25:5

Vivemos em um mundo onde se ensina que cada um possui a verdade. Ainda que seja sua própria verdade. Porém, somos exortados pelas palavras de Davi, o qual pede para viver de acordo com a verdade de Deus. Como discípulos, temos o mesmo desejo de conhecer os caminhos de Deus e sermos ensinados por Ele! Esse tem sido o nosso desejo como Paróquia.

A Paróquia Evangélica de Confissão Luterana em Barreiros é composta pelas comunidades de Barreiros e Biguaçu. Num contexto em que muitos dos membros precisam enfrentar o trânsito da grande Florianópolis para o trabalho e suas outras atividades, temos nos preocupado em marcar programações de forma a não encher demais a agenda dos mesmos. Sofremos com o fato de que boa parte das lideranças também tem a vida carregada de atividades fora da igreja. Como Paróquia, então, o objetivo é não cair num ativismo, mas buscar pelo planejamento e investir na excelência de programas e atividades pontuais, ricas em conteúdo e comunhão. Acreditamos que menos pode ser mais.

Ser uma igreja acolhedora e comprometida com o evangelho na sociedade é o desafio que temos assumido. Isso vai além de criar somente estratégias de atuação, mas também criar uma conscientização de nosso papel enquanto igreja de Cristo, inseridos na comunidade local e fora dela, em nossa sociedade marcada pelas consequências do pecado. Como líderes, temos investido no acompanhamento de pessoas, com o propósito de aprofundar o relacionamento com os visitantes. Para tal, também temos nos focado na capacitação de nossas lideranças, transmitindo este pensamento.

Com alegria, vemos novos líderes surgindo nos diferentes ministérios. Porém, sempre é um desafio engajar novas pessoas. Os cultos temáticos, preparos de equipes de recepcionistas que se preocupem com o acolhimento das pessoas, formação para professores de culto infantil e liderança jovem, discipulado em micro grupos, estudos bíblicos focados em grupos menores (PGs) e grupo de casais, além das atividades sinodais, são estratégias empregadas para a formação e capacitação de lideranças e crescimento da comunidade.

A sustentabilidade tem sido um desafio constante para as duas comunidades. A comunidade de Biguaçu ainda recebe ajuda financeira para o sustento de seu ministro. A meta é não depender mais dos recursos de Barreiros, mas buscar o autossustento da própria comunidade local. Para isso, temos tentado inculcar a visão de participação no reino de Deus, com alegria e disposição.

As comunidades têm recebido novas pessoas, o que nos alegra. Algumas vêm com marcas de cansaço, outras de dor e traumas do passado. Com isto, também surge um outro desafio que é ajudar estas pessoas a aliviar suas cargas, mas também de tomarem uma decisão por Cristo e mantê-las firmes na caminhada, colocando seus dons e talentos a serviço do Reino.



Em nossa Paróquia, o ano de 2022, foi abençoado. O que se destacou foi o reinício da construção do novo Templo e da nova sede na Comunidade do Km. 10. A grande alegria nesta Comunidade foi e está sendo a união dos membros. Outrora haviam divisões ao ponto de até haver abaixo assinado contra a nova sede e a construção do novo Templo. Hoje isso desapareceu e existe unidade e esforço, cada um dando o seu melhor. O presbitério é coeso e motivador. No passado a contribuição era deficitária tendo que realizar promoções para cumprir o compromisso para com a Paróquia. A surpresa hoje, as contribuições suprem as necessidades da Paróquia e ainda existe um grande empenho na ajuda em prol do novo Templo. Agradecemos ao nosso Deus pelas suas bênçãos, pelo toque de seu Santo Espírito. Também agradecemos a oferta da Campanha Vai e Vem e tantas empresas e pessoas de outras Comunidades que tem ajudado.

Outra bênção é a estabilidade financeira em nosso Hospital de Trombudo Central. Ano passado comemorou-se 55 anos de existência. Conseguimos fazer melhorias e reformas nas instalações. Foi trocado o telhado e instalou-se placas de Energia Fotovoltaica. Também houve a implantação de um novo sistema de informação. Para o futuro existe, em andamento, um Plano Diretor de revitalização do hospital, onde está previsto reformas e novas edificações adaptando-se as novas leis vigentes. Também está previsto a construção de uma capela para realização de cultos e meditações.

As reuniões do Presbitério da Paróquia e Comunidades têm sido uma bênção. O Pastor sente-se bem, o diálogo e as decisões acontecem num clima agradável e de envolvimento. A liderança tem aproveitado as oportunidades de encontro de formação que existem a disposição. Temos como objetivo e metas crescer compromisso com o Senhor da Igreja, tendo participação

e envolvimento na missão.

No ministério do louvor além do coral existem duas bandas e dois grupos de canto, um de crianças. Temos a alegria de ter duas pessoas, com formação, contratadas pela Paróquia para este ministério: o regente do coral, o Eno; o professor de música, o Bobby, que ensina e organiza as bandas e os grupos de canto.

Nos três grupos de OASE têm aumentado a presença. O grupo de Trombudo Central, que depois da pandemia era o menor, hoje é o maior grupo da Paróquia, com mais de 30 Senhoras. Temos senhoras de outras denominações participando e sentindo-se bem. O ponto alto nos encontros é sempre o estudo da Palavra de Deus, a comunhão amigável e fraterna, o fortalecimento mútuo. Dentro das Comunidades a OASE sempre tem sido uma bênção ajudando, principalmente nos almoços comunitários.

Em relação aos grupos de estudo bíblicos temos quatro, com uma boa participação, onde existe alegria, louvor e estudo da palavra de Deus com envolvimento.

Nos dois grupos de casais a participação é boa. Sempre existe uma palestra que contextualiza o relacionamento conjugal. Cada ano acontece uma noite especial, uma janta, que a Comunidade da Vila Teodoro oferece aos casais das Comunidades. Sobre retiros, alguns casais participam nos retiros que a Comunidade de Rio do Sul oferece.

A equipe das orientadoras do Culto Infantil tem permanecido a mesma. Temos dificuldade em conseguir novas pessoas para este ministério. Mas esta equipe tem se esforçado tornando cada encontro, com as crianças, um lugar especial com uma mensagem, dinâmica, criativa e envolvente.

A nossa Paróquia tem aprovado, no seu orçamento, a vinda de estagiários que, em especial, realizam um ministério entre os jovens.

A Bacharel em teologia Ranieli Keiner Viviane ficou conosco até julho. No mês de setembro, o Bacharel Rúben Iahn Reginaldo assumiu o estagiário que irá permanecer conosco até julho de 2023.

Somos imensamente gratos a Deus que

Paróquia Evangélica de Confissão Luterana de
PRESIDENTE GETÚLIO

Rua Henrique Fuerbringer, 50 - Centro
89.150-000 - Presidente Getúlio/SC

(47) 3352-1077

secretaria.pepg@gmail.com

P. Timóteo Seixas dos Santos

1.830 membros

cfe. estatísticas ano-base 2022

tem dado a direção, o cuidado e fortalecimento em nossa Paróquia. A ele queremos sempre dar toda a honra, glória e louvor. *“Obrigado nosso Deus pelas bênçãos, pela infinita misericórdia. Louvado seja teu Santo nome. Amém!”*



A igreja é o Corpo de Cristo (1 Co 12.27) e, por isso, como parte desse Corpo, através dos dons que temos recebido do Espírito Santo (1 Co 12.4-6) a Paróquia Evangélica de Confissão Luterana de Presidente Getúlio, assim como todos os cristãos, tem a missão de ser discípulos que testemunham do Evangelho. Por isso, obedecendo a ordem do nosso Senhor Jesus Cristo, agimos intencionalmente testemunhando do Evangelho de forma clara e visional, sendo e fazendo discípulos (Mt 28.19-20). Cada membro do Corpo de Cristo é especialmente importante na construção do Reino de Deus (1 Pe 2.5), e, assim, compreendemos que o Sacerdócio Geral de todos os cristãos é essencial para a manutenção e também para a expansão dos trabalhos missionários nas Comunidades e em cada departamento ou ministério que compõe a Paróquia.

Ao tratar do tema “Sacerdócio Geral de todos os cristãos” entendemos que ser um sacerdote cristão é fazer a sua parte no dia a dia, servindo a Deus com os dons recebidos do Espírito Santo de Deus, dentro e fora da Comunidade, focando no testemunhar do Amor de Jesus Cristo com integridade e cuidando para não se amoldar à cultura atual, perseverando na luta diária pelo testemunho do Evangelho nas comunidades de nossa Paróquia.

Em nosso Planejamento Estratégico nos comprometemos em fomentar o Sacerdócio Geral de todos os cristãos através da Capacitação de lideranças que já estão servindo a Deus e da Formação de novas Lideranças. O investimento

na Capacitação e Formação de Lideranças é uma de nossas ênfases. Continuamos incentivando e apoiando os membros a participarem dos seminários, cursos e palestras oferecidas pelo Sínodo Centro-Sul Catarinense, oficinas online promovidas pelo setor de Educação cristã da IECLB, Conferências do CTPI, e pelo Movimento Encontro. A Paróquia estará realizando um seminário Paroquial de Lideranças no mês de Agosto.

As lideranças são incentivadas a servirem a Deus em atividades na sua respectiva Comunidade, grupo ou ministério, cuidando para que não haja uma sobrecarga de funções que provoque desânimo ou até mesmo problemas familiares em decorrência do servir a Deus. Temos chamado mais pessoas para servir a Deus e buscado orientar e capacitar todas as lideranças, desde as mais novas até as mais experientes.

Para liderar departamentos, ministérios ou assumir cargos em diretorias são convidados os membros que tem demonstrado maior comprometimento com a Palavra de Deus. Entendemos que é muito importante avaliar e analisar a conduta de cada candidato com base no que diz a Palavra de Deus (Dt 1.13), porque é também sobre os presbíteros e lideranças da igreja que Deus colocou a autoridade e responsabilidade de pastorear seu povo (At 6.1-7; 14.23; 1 Tm 5.17-22; Hb 13.17). Esse zelo aplicado na escolha das lideranças está longe de ser um julgamento, pois como atesta o Senhor Jesus no Evangelho de Mateus 7.20 devemos cuidar para

não seguirmos os falsos profetas, pois os conheceremos pelos seus frutos. Essas pessoas que são aprovadas em sua conduta não são, e nem devem ser, consideradas como superiores, mas, são todos pecadores que tem demonstrado entender a importância de servir a Deus com gratidão e alegria e, por isso, aceitam quando são chamados a ocuparem algum cargo ou função. Antes de convidar alguém para assumir alguma função oramos a Deus e pedimos a confirmação do Espírito Santo de Deus. Honrando a família e dignificados pelo trabalho que Deus dá a cada um, o servir a Deus e às pessoas é feito em amor e alegria (Sl 100.2).

Através de conversas individuais ou em grupo, bem como em reuniões, os pastores orientam, animam, ensinam, aconselham e direcionam as lideranças para estarem servindo ao Senhor Jesus, dando o seu melhor.

O Discipulado é um ministério que promove a comunhão com Deus e com os irmãos e, tem sido uma ótima ferramenta de Formação e Capacitação de Lideranças comprometidas na causa do Evangelho. Compreendemos que o Discipulado não é simplesmente um programa, mas é a base da visão da igreja. Aos poucos vem aumentando a quantidade de pessoas envolvidas em discipulado na Paróquia. A intenção é que continue aumentando ainda mais. O discipulado acontece em duplas, entre casais, e, em grupos de Jovens, mulheres adultas e homens adultos.

A participação de lideranças da Paróquia em conselhos e secretarias da Prefeitura de Presidente Getúlio evidenciam o testemunhado do Evangelho para abençoar a cidade.

Unindo as forças pelo testemunho do Evangelho e vivenciando o Sacerdócio Geral de todos os cristãos é que nossas lideranças já conseguiram alcançar alguns dos objetivos propostos no Planejamento Estratégico como metas para 2025, como, por exemplo, o crescimento do grupo de Jovens e a implementação do Ministério de Visitação. Os demais objetivos e ênfases estão sendo alcançados conforme o planejado.

Novos membros estão se achegando atraídos pelo modelo de pregação do Evangelho contextualizada com a atualidade e pelo testemunho cristão empregado pelos participantes das Comunidades no dia a dia em seus ambientes de trabalho, família, laços de amizade, vizi-

nhança, etc.

Tendo completado dois anos de sua chegada à Presidente Getúlio, os pastores Débora e Timóteo se alegram por servir ao Senhor da seara nesta Paróquia de Presidente Getúlio assumindo os desafios que surgem e propondo novos horizontes.

A Pa. Débora Daiane Beyer dos Santos, que estava auxiliando de forma esporádica e não remunerada em algumas atividades na Paróquia, finaliza o seu Doutorado em Teologia no mês de Julho e, a partir de Agosto, através de envio, assume, de forma parcial, o segundo CAM (Campo de Atividade Ministerial) da Paróquia de Presidente Getúlio.

A Paróquia de Presidente Getúlio une ministros, lideranças, e todos os membros, como embaixadores de Cristo, na proclamação do Evangelho dando oportunidade para que cada vez mais pessoas possam ouvir da palavra de Jesus e seguir a Ele.

"Agora, portanto, somos embaixadores de Cristo; Deus faz seu apelo por nosso intermédio. Falamos em nome de Cristo quando dizemos: "Reconciliem-se com Deus!"."

2 Coríntios 5.20



A MEUC Imbuia busca em seu corpo de irmãos e irmãs ser janela do Reino do Deus para dentro da sociedade, fornecendo as pessoas que não confessam Jesus Cristo como Senhor e Salvador das suas vidas o testemunho de vida como inspiração para entrarem no Reino de Deus através daquele que é a porta e o caminho, Jesus Cristo. Desta mesma maneira, busca-se ter uma cultura de liderança que marca tanto os próprios líderes, como as pessoas com os quais eles têm contato, podendo ser dentro da comunidade ou fora dela.

Nesse sentido, o maior desafio é a profundidade da vivência da fé por parte das pessoas da comunidade e, portanto, por parte também das lideranças, pois essa profundidade de vida requer renúncia aos padrões deste mundo e perseverança aos padrões do SENHOR. Assim, líderes são especialmente convidados a participarem de grupos de discipulado, onde podem compartilhar a vida de caminhar na fé em meio as suas lutas diárias.

Se por um lado existe o desafio da profundidade de viver-se pela fé, por outro lado há alegria quando líderes e demais pessoas da comunidade se prontificam a colocar o Evangelho em ação. Novos líderes são descobertos nesse caminho de vivência da fé entre líderes e demais pessoas da comunidade, de modo que haja ali o surgimento de novos líderes para o cuidado da comunidade.

As lideranças da MEUC Imbuia são convocadas a se reunirem uma vez por mês para juntos debatermos a realidade da comunidade a partir daquilo que já ocorreu e que irá ocorrer em termo de agenda, mas também em termos de visão e planejamento, já que entendemos que uma das missões dos líderes é passar a visão do Reino de Deus para dentro da realidade da vida das pessoas e da comunhão em comunidade.

No entanto, quando abordar-se o assunto percepção da sociedade, este é sempre

um desafio dobrado, pois para além da comunidade que se reúne, os líderes precisam dar o exemplo de vida sujeita ao Senhor, porém, não se pode controlar a interpretação que a sociedade faz de quando o líder age desta maneira, portanto, observa-se que em parte a sociedade pode olhar com desprezo para tais líderes, pois eles estão posicionados na contramão dos princípios, valores e comportamento da sociedade. Mas, por outro lado, observa-se que parte da sociedade compreende que algumas pessoas levam a sério esse compromisso firmado com Deus e que isso deve ser respeitado ou até mesmo seguido.

Por fim, concluímos como comunidade que líderes não de forma apenas com cursos e bons materiais, já que eles agregam no conhecimento, mas que verdadeiros líderes, aqueles que varão a diferença na comunidade e na sociedade, precisam ter um relacionamento íntimo e pessoal com o Senhor, de modo que eles possam ser guiados pelo Espírito Santo a inspirar outras pessoas com sua conduta de vida. Os líderes que a MEUC Imbuia deseja, são aqueles que aceitam o chamado de renúncia e perseverança por causa de Jesus Cristo. Menos que isso é baratear a Palavra de Deus e a graça recebida. Entendemos que é inconsequente ter líderes na vivência da comunidade que não possuem nenhum compromisso com o SENHOR ou que sua conduta de vida seja totalmente torpe, de modo que este líder não aceite ser corrigido e trabalhado por causa do Reino de Deus.



A Paróquia Evangélica de Confissão Luterana de Taió está situada no Oeste do Alto Vale do Itajaí. Seus membros habitam nos municípios de Taió, Salete, Rio do Campo e Rio do Oeste. É composta por 05 comunidades: Taió, Ribeirão do Salto, Ribeirão Pinheiro, Ribeirão dos Lobos e Gramado. Sendo que, a Comunidade de Taió possui 03 pontos de pregação: Salete, Ribeirão Pequeno e Ribeirão da Vargem. Em 2022, Salete, até então comunidade, tornou-se ponto de pregação para adequar sua administração a quantidade de membros que atualmente possui e continuar com cultos e estudos bíblicos naquele município.

Mediante a graça de Deus as finanças da paróquia e de suas comunidades estão equilibradas. Ainda assim este é um tema polêmico e nem sempre consensual entre membros e presbitérios e estes com a diretoria da paróquia. No final de 2022, foi formada, a partir do Conselho Paroquial a Comissão Paroquial de Finanças. Esta, ao longo de 2023, fará um levantamento mais aprofundado da realidade financeira atual da paróquia e a partir de uma ampla discussão sugerirá às comunidades e, posteriormente, ao Conselho Paroquial possíveis novos rumos a seguir na área da sustentabilidade financeira.

Desde o 2º semestre de 2022 iniciamos uma reflexão a respeito das eleições para os presbitérios 2023/2025, as quais ocorrerão na 1ª quinzena de novembro deste ano. Atualmente, no quesito idade de lideranças, temos uma faixa etária que varia entre 23 e 59 anos, sendo que a maioria está na faixa dos 40 anos. Convictos de que a sustentabilidade da missão da paróquia em seu contexto demanda uma renovação constante de seu quadro de lideranças tem-se aberto espaço para lideranças mais jovens. São membros, em grande parte, casados com filhos, que tem demonstrado responsabilidade em suas áreas de atuação, dedicação à sua igreja e uma busca por maior compromisso com o Evangelho.

Nesse sentido, já foram dados passos largos e significativos. Porém, ainda podemos melhorar. A intenção é convidar e eleger pessoas que possuem afinidade com a área que irão assumir como presbitérios. Bem como oferecer formação de lideranças, desde conhecimentos bíblicos, doutrinários e aqueles específicos de cada cargo. Quanto a recursos a serem utilizados temos os encontros sinodais, setoriais e locais que promovemos sempre que temos um pregador que vem de outra paróquia. Isso demandará um novo planejamento e uma readequação de nosso calendário, bem como uma realocação de recursos.

Neste último ano percebemos uma diminuição no interesse pelos pequenos grupos de estudo bíblico. Dos pequenos grupos oriundos do Curso Alpha temos apenas 03 que continuaram e que não deram origem a novos grupos, como seria a proposta. Temos 01 grupo somente de mulheres que se mantém constante em números de participantes. E 08 grupos dentre os quais apenas 01 manteve a adesão por parte de seus integrantes. Nessa área o desafio, ao longo de 2023, é refletir a respeito da relevância desse modelo evangelístico no contexto histórico atual frente a tantas demandas e oportunidades que surgem diante de nós.

Ademais, a Paróquia de Taió manteve cultos frequentes em suas comunidades e: 01 grupo de jovens; 02 grupos de culto infantil; 04 grupos de OASE; 01 grupo de mulheres, 01 grupo de homens, 04 grupos de ensino confirmatório. E a paróquia tem como seu braço diaconal o Hospital e Maternidade Dona Lisette e Lar de Idosos Dona Lisette, ambos de sua propriedade. O atendimento do hospital é majoritariamente SUS. O atendimento do lar é, por enquanto, 100% particular. Ambas as entidades fazem parte da REDEH Beneficência Cristã, da qual nosso hospital é a matriz. Sendo importante ressaltar que a paróquia não recebe compensação

financeira destas instituições.

Concluindo, continuamos refletindo sobre nossa caminhada e nos colocando a serviço na seara do Senhor, pois como nos diz

Paulo, em Romanos 12.2a: *“Não vivam como vivem as pessoas deste mundo, mas deixem que Deus os transforme por meio de uma completa mudança da mente de vocês”.*

Comunidade Evangélica de - Km 20
BRAÇO DO TROMBUDO

Rua Duque de Caxias, 1817 - Centro
89.178-000 - Braço do Trombudo/SC

(47) 3547-0102 // 3547-0065

ieclbbraco@yahoo.com.br

1.487 membros
cfe. estatísticas ano-base 2022

P. Claus Brunken (até 31/03/23)

P. Paulo Maurício de Oliveira (a partir de 01/04/23)



“Os dons diferem, mas o Espírito é o mesmo. Há funções diferentes, mas o Senhor é o mesmo. Há trabalhos diferentes, mas é o mesmo Deus que dá a todos força para agirem. O Espírito manifesta-se em cada um para o bem comum.”

1 Coríntios 12:4-7

Esta citação do texto do Apóstolo Paulo é a que nos convida a sermos lideranças conforme nossos dons em nossa comunidade cristã. Cada um com seu dom se dedica ao servir, ao fazer sem esperar nada em troca, pois se conseguimos liderar, trabalhar, agir é Deus que permite.

Por esse motivo lembramos sempre os membros que a partir do Batismo somos chamados pelo Espírito Santo a participar do anúncio do Evangelho e do Reino de Deus experimentado aqui e agora em diversas circunstâncias, mas também somos desafiados a sermos discípulos que denunciam tudo aquilo que não promove vida, somos chamados a praticar a diaconia, o cuidado, a sermos sal e luz por onde passarmos. Como comunidade cristã, onde há pessoas ricas em dons e talentos, fazemos isso com alegria, gratidão e comprometimento, nos colocando a serviço da missão que é de Deus.

Na Comunidade Evangélica de Confissão Luterana de Braço do Trombudo km/20 existem diversos grupos, são esses: OASEs, estudos bíblicos em residências familiares, Ensino Confirmatório, Coral infantil e de adultos, curso bíblico, juventude evangélica, grupo de visitadoras, culto infantil e também há semanalmente cultos e visitas.

Nestes grupos diversos existem uma grande pluralidade de pessoas, com sabedorias diversas, conhecimentos de áreas específicas e é com todas essas pessoas que buscamos trabalhar

o tema do Sacerdócio Geral, tema que aparece em 1 Pedro 2.9 e amplamente debatido na IECLB.

Temos em mente e buscamos colocar em prática uma Educação Cristão Contínua que observa, capacita e valoriza todos os membros, tratando-os com respeito e os abraçando, no sentido de trazê-los para dentro, para participar, para viver a comunidade Cristã. Diariamente podemos lembrar a estes que todos nós temos a possibilidade e o dever de participar da Missão de Deus, de sermos anunciadores e participantes da propagação do Evangelho, do anúncio da graça.

Na comunidade de Braço de Trombudo, buscamos estimular membros a viver os grupos e participar deles usando seus respectivos dons e talentos. É um convite cercado de encorajamento, estímulo, e mostra que sim, ali está pessoa tem lugar. A comunidade, muitas vezes, sente-se acolhida quando participam de meditações, quando fazem leituras bíblicas, quando intercedem em oração pelas outras pessoas, quando conduzem grupos, fazem visitas.

São nestes espaços que identificamos lideranças, as quais podem auxiliar no desenvolvimento e crescimento da comunidade cristã. A partir desta identificação estimular essas pessoas, para que essas sigam num processo de formação continuada e para motivarem mais pessoas a tornarem-se lideranças nos espaços comunitários.

Os estímulos partem por parte do ministro e também das demais lideranças que conhecem a importância de termos pessoas vocacionadas, que amam o que fazem a frente das comunidades, participando com o ministro do testemunhar a ação de Deus em suas vidas. É sempre importante lembrar que um líder, por ser uma referência para os demais, não se torna um ser intocável ou especial, mas um líder é humilde, compreensivo, amoroso, respeitável. Um líder anda com fé no Senhor e nEle confia com todo o seu coração.

Paróquia Evangélica de Confissão Luterana em
AURORA

Rodovia SC 350, Km 10, 47 - Centro
89.186-000 - Aurora/SC

(47) 3524-0135

paroquiaaurora@gmail.com

Pa. Luciméri Lichtenfels de Campos
Diác^a. vol. Méris Gutjahr

1.672 membros

cfe. estatísticas ano-base 2022



Pois, como nos lembra o Apóstolo Paulo:
"Lembrem-se dos seus líderes, que transmitiram a palavra de Deus a vocês. Observem bem o resultado da vida que tiveram e imitem a sua fé."
Hebreus 13:7

Que possamos em tudo aquilo que fazemos, sermos referência em relação a nossa fé e que todos em sua vida possam ser imitadores de Jesus Cristo em amor, perdão, compaixão e serviço.

"Como é bom e agradável quando os irmãos convivem em união"

Salmos 133:1

A Paróquia Evangélica de Confissão Luterana em Aurora, possui duas comunidades (Fundos Aurora e Centro), ambas pertencentes ao município de Aurora, cidade que faz divisa com Ituporanga e Rio do Sul.

Somos uma Paróquia que possui lideranças engajadas e envolvidas nas diversas atividades existentes, mas que tem sentido a dificuldade em motivar e incluir novas pessoas que assumam este chamado.

Promovemos formações e incentivamos para oportunidades que o Sínodo e a IECLB tem desenvolvido, tanto presencialmente como online. Sabemos da importância que pessoas assumam funções dentro de uma comunidade e o quanto isso permite um alcance muito maior de pessoas que podem receber a Palavra e ter sua vida transformada. Mas tem sido algo bastante desafiador.

Temos visto que o contato mais pessoal e próximo, permite uma melhor identificação de potenciais líderes e seu preparo. Neste sentido, o discipulado faz grande diferença. É necessário investir mais tempo e esforço nesta área.

Somos Igreja que se entende um corpo com diversos membros, sendo assim, os diversos grupos – setores de trabalho – precisam ser lembrados que fazem parte de um corpo e que não podem trabalhar isoladamente. Todos têm sua importância e relevância, precisando trabalhar em prol de todo o corpo, onde o cabeça é o Senhor Jesus.

É notório que lideranças que realmente levam a sério seu chamado e buscam viver o que pregam, fazem a diferença ali onde estão inseridos. Isso transparece na sua compreensão de igreja e na maneira como vive igreja fora de seus muros.

Somos gratos a Deus pela história desta Paróquia até aqui, por lideranças que se envolveram e deixaram um belo legado a nós hoje. Assim, também rogamos a Deus, para que permita que sejamos boas lideranças hoje, sendo aptos a preparar e envolver novos líderes adiante.



No Batismo, se inicia uma jornada de fé, nos coloca no caminho de Deus. Acontece uma só vez, mas a sua vivência é diária e constante. Nele recebemos os dons do Espírito Santo, para praticar solidariedade, para anunciar o Reino de Deus. O batismo traz consigo o compromisso com o ensino em qualquer situação ou circunstância. Nele, celebramos o agir de Deus, que, pela sua graça nos acolhe (art. 9 da CA) com suas filhas e filhos, concede perdão, salvação e vida nova e eterna. O batismo nos impulsiona e capacita para o exercício do Sacerdócio geral de todas as pessoas que creem. “Meta 1 - Uma Igreja que valoriza o Sacerdócio Geral capacita às pessoas e aprofunda a fé para o seu testemunho na Igreja e no mundo”.

O Batismo requer uma resposta bem pessoal. O batismo nos convida para crescer e nos aprofundarmos na fé. E isso acontece em diferentes lugares e de diferentes maneiras. Através do Batismo os seres humanos são inseridos no Mistério Pascal de Cristo: mortos com Ele, com Ele sepultados e ressuscitados, recebem o Espírito de filhos adotivos, que os faz exclamar: “Aba, Pai”.

Por outro lado, no batismo as pessoas são integradas no sacerdócio geral de todas as pessoas que creem (1 Pe 2.9). A comunidade, pais, mães, padrinhos e madrinhas assume a responsabilidade de preparar as pessoas batizadas para o sacerdócio de todos os crentes, onde deixamos de ser “massa passiva consumidora” dos bens religiosos e passamos a ser agentes, participantes ativos da missão de Deus no mundo.

A fé tem sua base na Palavra de Deus “a fé vem pelo ouvir a palavra” conforme o texto de Romanos 10.17. A fé é dada por Deus. É sinal de sua graça atuando em nós. A fé envolve todo nosso ser e nos impulsiona a agir no mundo.

O verbo se fez carne e habitou entre nós cheio de graça e verdade. A Palavra de Deus comunica. João diz que Deus amou o mundo de

tal maneira que deu o seu Filho Unigênito, comunicou o amor. O diálogo é uma forma de existência, a forma do Senhor encarnado como servo, vivendo entre seres humanos, sendo aberto e vulnerável a eles. É o caminho da cruz. A autenticidade de nossa evangelização dependerá de nossa disposição de assumir este risco de fé, de amor constante para com os seres humanos. A cristandade é nascida da Palavra de Deus e através dela, por isso também tem que ser por ela nutrida, mantida e protegida. Palavra reporta a Cristo, a ele que é a própria Palavra Jo 6.

Resgatar a memória dos primórdios do cristianismo onde homens e mulheres aprenderam coletivamente sob o impulso do Espírito de Jesus e seguindo os seus ensinamentos, a viver o discipulado de iguais, onde o maior é aquele que é servidor de todos. A tarefa de servir, nos depara com a nossa missão que é a continuação da missão terrena de Jesus. Devemos continuar o que Jesus começou. Cristo nos chama não apenas para vir a ele, mas também ir por ele (Mt 28.19).

Nossa prática precisa assumir o jeito de agir de Jesus, anunciando o amor de Deus na proclamação da Palavra e nos Sacramentos, orando e suplicando por seu cuidado, acolhendo e confortando na angustia, saciando a fome e a sede de alimento e de justiça, denunciando as estruturas de morte e incentivando ações que promovam vida digna para todas as pessoas.

Dessa forma, a paróquia de Agrolândia, assume seu papel de incentivar lideranças da comunidade através de estudos bíblicos semanais, encontros regulares de diretorias das comunidades e paroquial, e nos cultos, onde a pregação do Evangelho de Jesus impulsiona e capacita para o testemunho do evangelho e a prática do amor.

Não disponibilizamos materiais para capacitação de lideranças na comunidade, a palavra de Deus, a fé, o Espírito Santo, são

elementos que auxiliam na prática da atuação como liderança dentro de nossa comunidade.

Quando eu faço o bem ao meu próximo, estou testemunhando a minha vivência de ter recebido o amor de Deus por meio de Jesus Cristo. Parece difícil, mas a gente está aqui para se

ajudar. Por isso a educação cristã é fundamental que seja contínua e permanente.

O conceito de liberdade cristã está associado à responsabilidade de cada pessoa e da sociedade.

Paróquia Evangélica de Confissão Luterana em **DONA EMMA**

Rua Alberto Koglin, 3666 - Centro
89.155-000 - Dona Emma/SC

(47) 3364-0176

paroquiadonaemma@hotmail.com

Miss. Evair Tonn

627 membros

cfe. estatísticas ano-base 2022



"Até aqui o Senhor nos ajudou."

1 Samuel 7.12b

O ano de 2022 foi de mudanças e recomeços para a Paróquia de Dona Emma. Com a saída da pastora Eliana Reif no final de outubro de 2021, substituída pela teóloga Natália Comassetto Lemmert até a chegada do missionário Evair Tonn no final do mês de fevereiro, quando as atividades presenciais estavam retornando, que em sua maioria encontravam-se suspensas devido a pandemia de COVID-19. A troca de ministro também apresentou novos desafios para a Paróquia na qual a liderança tem caminhado junto.

O primeiro desafio com a chegada do missionário Evair foi na área da música. Como não dominava a arte de cantar e tocar instrumentos musicais ficou uma lacuna daquilo que era feito pela sua antecessora (somente em uma comunidade havia um grupo de canto). Aos poucos foram despertados dons na área da música para serem usados na obra do Senhor. Hoje temos três grupos que conduzem o louvor nas comunidades! Dar espaço para os membros do corpo de Cristo servirem com seus dons, exercitando o Sacerdócio Geral de todos os cristãos é algo que têm se buscado para despertar novas lideranças.

Esse espaço de oportunizar membros para realizar tarefas tem acontecido nos diversos grupos da Paróquia. Inclusive em alguns grupos os encontros foram remoldados em atividades que os integrantes têm uma tarefa prévia para

realizar, estudando um texto bíblico e respondendo algumas perguntas, no intuito de gerar diálogos no momento do encontro. E aos poucos envolvê-los na condução desses encontros.

O ministro e o presbitério têm caminhado juntos buscando meios para a boa condução dos trabalhos. Apoiando os membros que participam dos seminários e cursos oferecidos pelo Sínodo Centro-Sul Catarinense, MEUC e pelo Movimento Encontrão. No entanto, para a formação de um novo presbitério da Paróquia surgiram algumas dificuldades, pois nas reuniões e na assembleia comparecem poucas pessoas, foi então necessário ter diálogos individuais para conseguir um grupo interessado em assumir a nova liderança.

Um exemplo de testemunho da vida cristã dentro e fora das comunidades tem se destacado em um lindo trabalho por meio do Culto Infantil, envolvendo crianças de várias denominações. As coordenadoras são empenhadas em testemunhar o evangelho aos pequeninos na linguagem que eles entendem. Além disso, em janeiro de 2023 foi retomado a realização da Escola Bíblica de Férias (EBF), (estava suspensa devido a pandemia) movimentando toda a cidade. Esse ano teve uma média de 160 crianças por dia, um recorde para a Paróquia; além disso se envolveram no trabalho de planejar, organizar e custear esse encontro tanto coordenadoras, alunos do Ensino Confirmatório,

OASE, quanto pessoas que não são membros da IECLB.

Também foi realizado um retiro de adolescentes inter paroquial com a Paróquia Evangélica de Confissão Luterana de Presidente Getúlio, reunindo 70 adolescentes em um tempo de convivência, com o objetivo de fortalecer e animá-los para se integrarem na vida comunitá-

ria.

A Paróquia Evangélica de Confissão Luterana em Dona Emma tem membros muito dispostos a servir e colocar seus dons a serviço do Reino de Deus. Que o Senhor continue conduzindo e fortalecendo com suas bondosas mãos, cada membro dessa Paróquia, para que caminhe em direção ao alvo que é Jesus Cristo.

Paróquia Evangélica de Confissão Luterana em
POUSO REDONDO

Rua Prefeito Querino Ferrari, 178 - Boa Vista
89.172-000 - Pouso Redondo/SC

(47) 3545-1078

paroquiapr@gmail.com

P. Daniel Schneider

565 membros

cf. estatísticas ano-base 2022



"Sim, eu sou a videira; vocês são os ramos. Quem permanece em mim, e eu nele, produz muito fruto. Pois, sem mim, vocês não podem fazer coisa alguma."

João 15:5

Saudamos a todos com estas palavras de nosso Senhor, reconhecendo com gratidão e temor que somos os ramos na Videira. A nossa permanência na Videira é vital para que possamos ser cristãos autênticos e crescendo na graça demos frutos que glorifiquem o Pai. Fica evidente que somos completamente dependentes de Deus, para nossa salvação e para que cumpramos nosso propósito neste terra sendo seus filhos, discípulos e testemunhas do Evangelho. Oro ao Senhor pelo derramar de seu Espírito sobre a sua Igreja a pondo em movimento santo e comprometido com o Reino. Em nome de Jesus Cristo, amém!

Em julho completam-se dois anos da chegada do Pastor Daniel em nossa Paróquia. Temos andado com unidade e harmonia entre as Comunidades, lideranças e na relação com o Ministro. Todos os grupos existentes, Culto infantil, Juventude, OASE, Grupo de homens, de casais, Estudos Bíblicos, Ensino Confirmatório, estão sendo assistidos e acompanhados com zelo. Os cultos tem tido uma boa frequência de participação e aos poucos vê-se membros afastados retornando e novos chegando.

O desafio do momento é fortalecer os Ministérios e a ênfase será com o trabalho com as crianças, adolescentes e jovens. Há um real

empenho do pastor em acompanhar os jovens e adolescentes, mas sentimos que precisamos dar maior suporte para o desenvolvimento destes ministérios. Tem sido pensado em termos um estagiário e investirmos na formação de novos líderes. Também é propósito solidificar e ampliar o Ministério com os homens. Recentemente tivemos um retiro de homens e houve um despertamento espiritual.

No geral, a Paróquia está mais estruturada e financeiramente estável. A Palavra tem sido anunciada com integridade e clareza bíblica. O cuidado pastoral tem sido exercido com amor e dedicação. Ainda que desafios da Missão não cessam, queremos retomar um plano estratégico para avançarmos na edificação interna (discipulado, renovação de lideranças e capacitação) e em sermos relevantes para fora, na sociedade, sobretudo em ganharmos mais vidas para Cristo.



"Em seu coração o ser humano planeja o seu caminho, mas o Senhor determina os seus passos."

Provérbios 16.9

Somos Igreja de Jesus Cristo na cidade de Imbuia. Uma paróquia composta por três comunidades, duas situadas em áreas rurais e uma no centro da cidade. Comunidades diferentes entre si, mas que se relacionam e buscam andar em unidade.

Falar sobre formação de lideranças é desafiador e extremamente necessário. Precisamos urgência neste assunto. Como igreja histórica carregamos a marca do trabalho exercido por lideranças de comunidades. É bonito ver quantas pessoas se envolveram na causa, possibilitando que hoje estivéssemos aqui, como paróquia formada.

O surgimento de lideranças nas comunidades de Imbuia vem de muito tempo atrás. Antes de sermos paróquia, pertencíamos à Paróquia de Alfredo Wagner e posteriormente à Leoberto Leal. Nessa época os pastores podiam contar com as lideranças das comunidades para que os trabalhos acontecessem já que as distâncias a serem percorridas entre uma comunidade e outra da paróquia eram grandes.

Vivemos em outro momento, agora somos uma paróquia, o deslocamento é mais fácil, possuímos dois campos de trabalhos parciais e um voluntário, e, infelizmente tivemos um esfriamento no envolvimento de pessoas nas comunidades. Temos encontrado algumas dificuldades para a formação de lideranças. Mas não vamos desanimar.

Como discípulos de Jesus, somos sal desta terra e luz deste mundo, precisamos fomentar a visão de discipulado, onde a partir do relacionamento íntimo com o Senhor e uns com os outros, vidas vão sendo transformadas e a partir daí as mudanças começam acontecer nas famílias, na igreja e na sociedade. O compromisso de cada liderança em primeira instância

precisa ser com o Senhor Jesus.

Os olhos sempre estão abertos para a identificação de novas lideranças. Pessoas que buscam, se envolvem e se engajam, encontram a possibilidade de crescer na caminhada de fé e serem capacitadas ao exercício da liderança de acordo com seus dons. O servir na comunidade é bastante livre, basta ter disposição. A partir daí, passos seguintes são dados.

No ano passado tivemos uma edição do curso dos dons, para trazer luz sobre esse assunto, encorajar lideranças e sonhar com o papel da igreja nessa sociedade a partir dos dons dados a cada pessoa, mesmo que não especificamente em um "cargo" de liderança. A adesão foi baixa.

Este ano temos nos comprometido como paróquia a participar das formações oferecidas pelo sínodo. Em certa medida os líderes têm se importado e se comprometido para essas formações.

As lideranças de presbitérios são apresentadas e instaladas nas comunidades, em culto. Recebem uma Palavra de encorajamento e compromisso. A comunidade reunida ora e abençoa a vida dessas pessoas dispostas a servir. Em outras frentes de lideranças como Culto Infantil, OASE, grupos de canto, casais, e idosos a apresentação é feita nos próprios grupos e levadas ao presbitério, bem como ao público no exercício das atividades.

Todas as lideranças da paróquia são convocadas pelo menos uma vez no ano para uma reunião, onde delibera-se sobre questões burocráticas e também o andamento e desenvolvimento dos trabalhos nas mais diversas ênfases.

A formação de lideranças faz-se muito necessária inclusive para os líderes em atuação

hoje. Existe comprometimento, mas muitas vezes a compreensão do que é ser líder, está confusa. Precisamos voltar à base da liderança cristã, onde não há separação entre ser cristão, e ser cidadão. Toda pessoa cristã deve ser a mesma, na igreja, na família e na sociedade. Cristo transforma o caráter para que possamos testemunhar.

Temos planejado e sonhado ações para melhorar a formação de lideranças em nossa paróquia. Um grupo de pessoas interessadas está sendo formado para conversar sobre essa temática e também para elaborar o planeja-

mento missionário da paróquia. Outras iniciativas, como curso dos dons, curso Alpha, seminário de Culto Infantil, capacitação para presbitérios de comunidade e paróquias, curso de acolhimento a idosos, curso Sal e Luz, têm sido divulgados e incentivados.

Continuamos trabalhando, fiéis ao chamado de Deus de sermos Igreja de Jesus Cristo nesta cidade. Há muito a ser feito, continuamos confiantes na ação e direção do Espírito Santo de Deus sobre nossa Paróquia.

Paróquia Evangélica de Confissão Luterana de **RIO DO SUL**

Praça Getúlio Vargas, 51 - Budag
89.165-489 - Rio do Sul/SC

(47) 3521-0948

celuterana@gmail.com

P. Adeldo Oscar Struecker

P. Éverson Block

P. Marcelo Schneider

PPHM Karin Rose Pichol

2.919 membros

cf. estatísticas ano-base 2022



Planejamento Estratégico

ÁREA ESTRATÉGICA: Capacitação de Líderes

Desde outubro de 2021 a Paróquia Evangélica de Confissão Luterana de Rio do Sul no âmbito de suas três comunidades (Rio do Sul, Fundo Canoas e Mosquito) tem colocado em prática seu planejamento estratégico, tendo assim sua visão e missão:

VISÃO: *Comunidades em unidade de propósito, acolhedoras e relevantes na sociedade, impactando e transformando vidas, que contribuam com seus dons para um mundo melhor.*

MISSÃO: *Facilitar, apoiar e supervisionar as Comunidades na pregação do Evangelho, na formação de líderes e discípulos de Cristo.*

Nosso planejamento definiu cinco áreas estratégicas, sendo elas:

- 1- Capacitação de Líderes, que tem como objetivo: *"Formar e multiplicar líderes conscientes da visão paroquial e para atuação nas lideranças dos Presbitérios e Comunidades";*
- 2- Pastoreio, que tem como objetivo: *"Fomentar nas comunidades ações de cuidado uns dos outros";*
- 3- Sacerdócio universal, que tem como objetivo: *"Capacitar os membros no desenvolvimento*

dos seus dons para o serviço e testemunho cristão";

- 4- Comunicação, que tem o objetivo de: *"Tornar clara a visão da Paróquia e fomentar a adesão das Comunidades aos projetos em comum";*
- 5- Inserção na sociedade, que tem como objetivo: *"Estimular as Comunidades a atuar de forma relevante nas necessidades da sociedade e participar de instâncias estratégicas na cidade".*

Neste relatório iremos descrever a proposta para o cumprimento da área estratégica de capacitação de líderes, para os anos de 2023-2024.

Intitulamos este trabalho de formação de liderança como: Projeto Treliça e a Videira. Inspirados no livro *A treliça e a videira*, de Colin Marshall e Tony Payne. No livro é exposta a relação entre a estrutura (treliça) e a pessoas (videira). Afirmamos que as igrejas são uma mistura de treliça e videira. Dividimos então o projeto dessa forma:

VIDEIRA

São as pessoas, os líderes sua espiritualidade e vida cristã.

TRELIÇA

É a estrutura e o treinamento técnico e administrativo para gerenciá-la.

Sempre salientando que ambas têm a função de cumprir o grande propósito, a grande missão de Cristo: FAZER DISCÍPULOS.

EDIFICANDO A VIDEIRA:

No âmbito da liderança e sua formação pessoal como videira trataremos as seguintes temáticas em nossas reuniões de presbitério. Usaremos 30 minutos de cada reunião para tratarmos do tema:

- 1- EXPERIÊNCIA: Estudaremos o Pai-nosso, na perspectiva da experiência pessoal de cada um com o nosso Deus, que se faz Pai a partir de Cristo. Este tema ocupará cinco encontros.
- 2- DOCTRINA: O segundo tema estudado será o Credo apostólico como fundamento da nossa fé. Esta temática ocupará cinco encontros também.
- 3- CONDUTA ÉTICA: O terceiro tema tem relação com a nossa conduta ética, para tal usaremos os 10 mandamentos como fundamento, tratando-os como palavras de liberdade. Como o tema sugere, teremos 10 encontros nesta temática.

Assim ao final de dois anos todos os presbíteros terão consciência e clareza da necessidade de um relacionamento com o Senhor, firmado na doutrina apostólica dirigido por uma conduta Ética coerente com a fé Cristã.

Ainda pensando na videira a formações dos líderes se dará com as seguintes ações e encontros:

EDIFICAR. Todo mês oferecemos aos nossos líderes o Edificar, encontro de edificação de liderança. O Encontro acontece toda 4ª quarta-feira do mês e sempre temos um convidado para a palestra. Este encontro visa também a comunhão dos líderes, por isso, temos sempre um cafezinho no final.

CONFERÊNCIA VITALIS. Outro encontro que temos realizado já há algum tempo é nossa conferência anual: A Conferência Vitalis, cujo o propósito é contribuir para a vitalidade da igreja. Este encontro ocorre num final de semana por mês. Para não sobrecarregar a liderança, no mês que temos a Conferência não realizamos o Edificar.

RETIRO PENIEL: Um dos projetos é realizarmos anualmente o retiro Peniel. O qual quer tratar deste encontro com Deus que transforma toda a nossa vida. Neste encontro também queremos abordar a importância dos exercícios

interiores da fé (Oração, meditação, estudo e jejum).

JORNADA DE ESTUDOS INSTITUTO HAGGAI. Este é um curso formatado com nove matérias, ministradas por docentes credenciados pelo Haggai Brasil, incluindo material, crachá e certificado de 15 horas-aula. As matérias do curso abrangem as áreas de Liderança, Vida Cristã e Evangelismo. Teremos uma jornada no biênio 2023-2024.

TESTE PERFIL DE PERSONALIDADE: Este teste será aplicado uma vez no biênio 2023-2024. Cada participante será exposto ao método DISC, o qual compreende que existem quatro perfis de comportamentos que predominam entre os indivíduos: dominância, influência, estabilidade e conformidade. O Objetivo será conhecer o perfil de nossa liderança e que cada um seja inspirado a servir conforme a sua característica.

FORTALECENDO A TRELIÇA:

No âmbito da liderança e sua formação, pensando na treliça como estrutura, trataremos as seguintes temáticas:

ESTRUTURA DA COMUNIDADE: PARÓQUIA, SÍNODO E IECLB NACIONAL. Para isso motivaremos os presbíteros a participarem dos Encontro desenvolvido pelo sínodo na capacitação de liderança.

GUIA PARA PRESBÍTEROS: Faremos também um estudo de alguns pontos do manual de estudos do Guia para o presbitério, material da série: Educação Cristã Contínua Material, produzido pela Editora Sinodal.

NOSSA FÉ NOSSA VIDA: Também vamos estudar o livro *NOSSA FÉ NOSSA VIDA*, para esclarecer os presbíteros quanto a sua função na grande missão da igreja de fazer discípulos.



"Como os ouvimos falar em nossas próprias línguas as grandezas de Deus?"

Atos 2:11b

No dia de Pentecostes, os discípulos receberam poder ao descer sobre eles o Espírito Santo, e imediatamente adoraram e glorificaram ao Senhor. O agir do Espírito conduz as pessoas a reconhecer a santidade de Deus e proclamar suas grandezas. Em meio aos dias difíceis que vivemos, permanece nossa missão de anunciar as grandezas de Deus, em todas as culturas, em todas as línguas. Que o Santo Espírito fortaleça a Igreja em sua tarefa.

As atividades de grupos e retiros foram retomadas em 2022. Destaque para o reinício dos encontros de mulheres, coordenados pela pastora Lilian, a realização de um excelente retiro de Casais, reinício dos encontros dos Idosos, Cultos Jovens com boa participação, aumento de participação nos cultos e o início das atividades do Coral da Paróquia.

As atividades das Comunidades envolvem as diversas faixas etárias e grupos de interesse. Além dos cultos e da Escola Dominical (que acontece no Rio Batalha e no Rio do Norte), contamos com alguns Grupos Caseiros, 02 Grupos de Casais, 04 Grupos de JE, 04 Grupos de Confirmandos, 02 edições do Curso Alpha, grupos de Crianças, Encontro de Idosos, Discipulado em grupo e individual.

Além de acompanhar as atividades nas Comunidades, temos investido tempo no CERENE, no Centro Educacional Bom Pastor, Programa Encontro com Jesus, Encontrão Jovem, Encontrão de Carnaval, reuniões com Presbitério da Paróquia e das Comunidades, reuniões da Equipe Ministerial, Visitação, Reuniões com Liderança: dos Grupos Caseiros, JE, Grupos de Louvor, Equipe de Visitação.

Destacamos a realização do 39º Encontrão Jovem. Mesmo em meio às dificuldades advindas do período de pandemia, mais

de 700 jovens estiveram reunidos para adorar a Deus e ouvir a Palavra que ali foi compartilhada.

Pastora Lilian também acompanhou e realizou a mentoria do período de trabalho de Anabel Pitschl. Foi um precioso tempo de envolvimento da Anabel na vida de nossas comunidades, com o propósito de confirmar sua vocação para o estudo de teologia e futuro ministério.

Entendemos que é importante que a Igreja tenha um olhar para a cidade e as necessidades das pessoas. É necessário anunciar esperança diante do sofrimento causado pelo pecado. A pastora Lilian continua atuando junto a Associação Beneficente de Apoio às Pessoas com câncer, onde é tesoureira, e também no Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência de Ituporanga – COMPEDI, onde é vice-presidente.

Percebemos em todo o ano 2022 um gradual crescimento na participação e envolvimento das pessoas na vida comunitária. Diante desse crescimento, verifica-se a necessidade de continuar investindo na formação e capacitação de novas lideranças. Também foi decidido chamar mais um obreiro para trabalhar em nossa paróquia a partir de 2023.



O ano de 2022 foi um desafio para nós como Conselho de irmãos e como comunidade organizarmos e reorganizarmos a agenda e as atividades ministeriais. Foi um desafio compreender o pós pandemia e os reflexos na vida pessoal, familiar e da igreja. O esforço para perceber, como liderança, o que fazemos e o que podemos fazer para potencializar e cumprir a nossa tarefa como igreja e a ação dos diferentes ministérios.

Sempre é um desafio recrutar lideranças na comunidade. Especialmente dois motivos trazem dificuldades: 1. A necessidade de cursos e especialização nas áreas de formação e trabalho profissional, para evitar sobrecarga entre trabalho secular e ministério na igreja; 2. A migração, especialmente de jovens, para cidades universitárias, em busca de estudo e oportunidade de trabalho.

Sempre surgem novos líderes, entre eles adolescentes, que por algum tempo se envolvem em algum ministério. Entre as lideranças delegamos tarefas nos ministérios e tentamos observar a interação entre líderes novos e experientes, entre os grupos, para que não atuem separadamente, mas interajam intencionalmente. A intenção é que aconteça a continuidade e interação – crianças, adolescentes, jovens; cultinho no culto (no primeiro, terceiro e quinto domingo as crianças tem a mensagem/história separadas); discipulado mirim (ensino confirmatório de dois anos); perceber interesses e dons para integrar na música (banda, grupo de louvor, coral). O desafio é atrair as pessoas, envolve-las para que participem de um grupo ou ministério, que assumam alguma função ou tarefa e despertem para a formação de liderança.

O desafio também está em estabelecer a conexão dos ministérios e líderes: grupos de casais, de oração, de estudo bíblico, de idosos (Estrelas de Deus), de discipulado, de homens e de mulheres, configurem a visão para se inte-

grarem na comunidade, que tem como ponto de encontro o culto no domingo à noite. Cada ministério tem a sua liderança, ou um casal, que estão envolvidos. Desta forma não pesa só sobre o obreiro, não depende dele e o ministério continua na ausência dele.

Para 2023 continua o desafio para aprimorarmos o propósito de observar e identificar novas oportunidades de atuação, especialmente novos líderes. Sempre acontece a sobrecarga e poucos líderes para cumprir a agenda. Por isso, percebemos a importância da interação e intencionalidade de líderes e ministérios se fortalecerem, percebendo pontos fracos e tensões, para desenvolver as oportunidades e superação de conflitos.

PLANEJAMENTOS:

1. Organizar e fazer bem o que desenvolvemos;
2. Evitar a sobrecarga e aprender a colocar prioridades e ser intencional;
3. Identificar novos talentos e dons, delegar e discipular – desenvolver a mentoria;
4. Prever e preparar transições, especialmente nas situações de sobrecarga quando a prioridade é curso profissionalizante e/ou mudança para outra cidade para estudos e oportunidade de trabalho;
5. Buscar informação e formação para o novo tempo pós pandemia e mudanças culturais em cursos e congressos oferecidos pela nossa igreja, bem como o estudo de materiais afins;
6. Desenvolver a visão e a missão de “plantar novas árvores, não apenas que produzam fruto”. Líderes precisam “plantar” novos líderes.

É gratificante olhar para traz e perceber o quanto Deus nos dá oportunidades e a liberdade para segui-lo e servi-lo. Ainda mais que estas oportunidades se renovam e continuam, enquanto Jesus não voltar, o reino acontece onde o evangelho é anunciado (Mt 24.13-14).



"Fortaleçam as mãos cansadas, dêem firmeza aos joelhos fracos. Digam aos desanimados: Não tenham medo; animem-se, pois o nosso Deus está aqui. Ele vem para nos salvar, ..."

Isaías35:3-4

Somos gratos a Deus por ter abençoado e conduzido o trabalho em nossa paróquia no decorrer do último ano.

A Paróquia é formada por 4 comunidades: 1ª Linha (Linha Bauer), 2ª Linha, Teresópolis e Santa Isabel e por um ponto de pregação em Rio Forquilhas, no município de São Pedro de Alcântara.

Damos continuidade as atividades em nossa paróquia. Nas comunidades são celebrados mensalmente dois cultos em cada comunidade. Já no ponto de pregação é celebrado um culto ao mês. Nas 4 comunidades temos grupos de OASE, que se reúnem mensalmente para momentos de louvor, reflexão, oração. Temos, na área da paróquia vários grupos de Estudos bíblicos. Estes encontros/estudos proporcionam momentos agradáveis de convívio, comunhão, diálogo e reflexão.

Realizamos, em nossa paróquia, algumas atividades à nível paroquial, tais como: retiro de confirmandos/as; Encontro paroquial da família, o qual é realizado no dia da Ascensão; Culto dos casais jubilares, no qual são recordados alguns momentos marcantes na vida do casal/família, a avaliação deste encontro é positiva, visto que proporciona integração, louvor e reflexão. É, também, proferida uma bênção ao casal e, após a celebração é servido um café, proporcionando comunhão, convívio e diálogo.

Realiza-se, também, o encontro paroquial de idosos, o qual proporcionou celebração, comunhão, convívio, diversão e diálogo. As atividades com as crianças do culto infantil acontecem nas comunidades. Além disso, a nível paroquial realizamos a Escola Bíblia para Crianças. A boa participação neste encontro reflete o bom trabalho realizado com as crianças

nas comunidades. O trabalho com as crianças do Culto Infantil recebe o apoio e incentivo da paróquia e das comunidades. Além disso, é louvável que temos pessoas empenhadas e comprometidas com este importante trabalho.

A dificuldade de encontrar pessoas para assumir cargos de liderança na Paróquia, nas comunidades e nos departamentos existe. Mas, sempre de novo, pessoas tem se colocado à disposição de assumir cargos de liderança. E, apesar de certa relutância, as pessoas que se colocam à disposição, assumem de fato. Tem-se o cuidado de não sobrecarregar aqueles que se colocam à disposição.

Com gratidão, humildade e fé rogamos a Deus que continue abençoando o trabalho em nossa paróquia.



Em primeiro lugar, entendemos que, biblicamente, o exercício da liderança é vital para o testemunho eficaz do evangelho, seja no âmbito eclesial ou no âmbito da sociedade. Encontramos, ao longo de toda a Escritura, Deus chamando e capacitando pessoas para a função de liderança, para fazerem a diferença em seu meio. No entanto, é necessário que a pessoa que a exerce compreenda o que isso significa. Caso contrário, não será uma liderança saudável, como muitas vezes acontece.

Em se tratando de IECLB, vemos, cada vez mais, pessoas se esquivando dos cargos de liderança. Há alguns fatores que podem ajudar a explicar esse momento que enfrentamos enquanto instituição. A falta de tempo tem impedido muitas pessoas de servir. Ou seria uma questão de prioridade? Seja como for, precisamos apontar uma vez mais para o evangelho de Jesus Cristo. A boa nova de salvação é a principal motivação para que as pessoas possam dizer, à semelhança do profeta Isaías: "Eis-me aqui, envia-me a mim". A graça de Deus nos leva a servi-Lo!

Fazendo uma mea-culpa, o "pastorcentrismo" ainda é algo muito evidente e presente em nossa paróquia. Percebemos que muitas lideranças carregam esta marca, que faz parte da cultura local. Mas precisamos nos esforçar mais para combater essa ideia não bíblica, através de pregações, ensino e nas conversas informais com nossos líderes e membros.

Para detectarmos possíveis novas lideranças, temos focado, em primeiro lugar, na ministração do Curso Alpha. Percebemos que ele é uma ferramenta muito eficiente para levar pessoas à conversão e à compreensão de sua missão enquanto cristãos. A partir dele, vários líderes acabam surgindo.

Trabalhar apenas a questão da formação de lideranças, sem que estas passem por um processo de discipulado, parece não ser o

caminho mais correto. Como alguém disse certa vez: "um discípulo comprometido é também um líder comprometido". Por outro lado, não é possível ser um líder comprometido sem ser um discípulo fiel de Jesus.

O planejamento estratégico da Paróquia ainda não saiu do papel. Isso tem sido motivo de preocupação para mim (como ministro), para a Obreira Debora, e da mesma forma, para algumas lideranças. Diante disso, montaremos uma comissão que será responsável por pensar a missão, uma vez que boa parte da liderança não quis se envolver com esta questão. Nosso foco principal estará baseado no tripé evangelização, discipulado e formação de lideranças.

Também entendemos que a formação de lideranças deve acontecer a partir dos dons dados pelo Espírito Santo de Deus. Neste sentido, há a possibilidade de aplicarmos o material "O Teste dos Dons", de Christian Schwarz, com os potenciais líderes. Cremos que isso facilitará no encaminhamento específico de cada pessoa para servir no "lugar certo".

No âmbito da comunidade, as lideranças têm exercido bem o seu papel, porém, quando pensamos no testemunho para a sociedade, entendemos que poderia ser melhor. Mesmo assim, me alegro com aquilo que Deus tem feito até aqui e, movidos pela certeza de que Deus fará muito mais, cito as palavras do apóstolo Paulo, em sua carta aos Efésios, no capítulo 3, dos versículos 20 e 21:

"Àquele que é capaz de fazer infinitamente mais do que tudo o que pedimos ou pensamos, de acordo com o seu poder que atua em nós, a ele seja a glória na igreja e em Cristo Jesus, por todas as gerações, para todo o sempre! Amém!"



"Pois o próprio Filho do Homem não veio para ser servido, mas para servir e dar a sua vida em resgate por muitos".

Marcos 10:45

Jesus Cristo é a referência para o exercício da liderança cristã. Jesus é o Filho de Deus enviado ao mundo com a missão de salvar a humanidade de seus pecados. Mesmo existindo em figura humana Ele não deixou de ser totalmente Deus. O Filho do Homem é Deus que veio ao mundo para servir. Jesus serve até as últimas consequências e o seu servir traz vida eterna.

O servir de Jesus está ligado com a sua liderança exercida no mundo, principalmente na caminhada com os 12 discípulos. Se Jesus, sendo o próprio Deus que veio ao mundo serviu, muito mais nós temos a servir baseado em Seu exemplo. A liderança de Jesus não buscou reconhecimento, poder, retribuição. Dessa forma, a liderança que serve deve apontar unicamente para Cristo. Toda honra, glória e méritos a Ele.

Em relação ao contexto da nossa paróquia, a maioria dos membros depende da agricultura para o seu sustento. Há uma pequena porcentagem inserida no comércio. Esse é o panorama de onde surgem as lideranças. Em nosso contexto ainda está muito arraigado a questão do "pastorcentrismo", ou seja, se espera que o pastor realize ou lidere a maioria das atividades da igreja.

A maioria das lideranças que temos são os membros que fazem parte das diretorias de comunidades e da paróquia. Geralmente essas pessoas ficam responsáveis pelas questões administrativas, organização de festas que visam arrecadar lucros para a manutenção dos patrimônios. Nesse caso o pastor é o orientador espiritual das lideranças, fazendo parte das reuniões, decisões e assuntos relacionados com o andamento das comunidades e paróquia. Porém, há uma preocupação para o futuro, onde cada vez menos pessoas querem assumir esse tipo de

responsabilidade.

Por outro lado, notamos uma carência na parte espiritual de nossas lideranças. Precisamos ter uma visão de Reino de Deus e perguntar: o que promove o anúncio do Evangelho na prática? Por exemplo, a estrutura que cada comunidade possui deveria ser um local para comunhão, edificação, transformação e testemunho da Palavra de Deus. Essa carência espiritual muitas vezes reflete negativamente perante a sociedade, pois algumas de nossas programações festivas não condizem com o bom testemunho cristão.

Há diversos trabalhos que são realizados em nossas comunidades: cultos, ofícios, estudos bíblicos, OASE, grupo de casais, grupo de jovens, culto infantil, encontro de oração, ensino confirmatório, discipulado, evangelização, escola bíblica de férias, dia da Igreja, DIP – (Domingo da Igreja Perseguida), curso Trilha 8+, reuniões de presbitérios, visitação, mensagens diárias nos grupos de WhatsApp.

Dentre essas atividades, pensando em lideranças, podemos destacar:

- Culto infantil na Comunidade de Barra Negra: o grupo iniciou com a liderança do pastor e mais uma pessoa da comunidade. Hoje contamos com uma equipe de 4 pessoas, onde o pastor dá o suporte com materiais e orientação, assim fica a cargo da equipe executar os encontros que acontecem uma vez por mês.
- Encontro de oração: é um grupo pequeno, composto em sua maioria por pessoas idosas, mas que se reúnem mesmo quando o pastor não pode participar. Temos nesse grupo pessoas capazes de liderar o encontro.

Portanto, temos muitas atividades, mas

poucas pessoas que auxiliam ou exercem liderança de grupos e condução de programações. Isso mostra a grande necessidade que temos em relação a capacitação e formação de líderes. Não realizamos ainda um curso que visa capacitar lideranças e nem um planejamento que auxilie esse processo.

O maior desafio talvez não seja encontrar pessoas para exercerem liderança, mas convencer de que elas são capazes de conduzir um grupo ou auxiliar nas atividades. As vezes até submetemos pessoas a fazerem um curso ou capacitação, mas ainda assim ficam temerosas diante de decisões e responsabilidades que

deveriam assumir. Outra percepção é a falta de interesse e dedicação que as pessoas têm pelas coisas de Deus. Falta o entendimento de que o servir na igreja é um privilégio concedido e abençoado por Deus.

Contudo, podemos descrever que há um bom relacionamento entre pastor e as demais lideranças existentes na paróquia, as decisões sempre são tomadas em um diálogo tranquilo. Que o nosso Senhor Jesus Cristo, que não veio para ser servido, mas para servir, continue nos ajudando e despertando novas pessoas para exercerem a liderança cristã.

Paróquia Evangélica de Confissão Luterana do **SUL DE SANTA CATARINA**

Rua Antônio Delpizzo Jr., 1459 - Centro
88.701-610 - Tubarão/SC

(48) 99602-1020

www.igreja.luteranadetubarão.com

Miss. *Luís Valério da Silva*
Miss^ª. vol. *Caroline Bertollo da Silva*

100 membros
cfe. estatísticas ano-base 2020



A Paróquia Sul é composta de 2 pequenas Comunidades, Braço do Norte e Tubarão. 2021-2022 foi um tempo de retomada da pandemia. Cada Comunidade reagiu de uma maneira. A Comunidade de Braço do Norte reagiu imediatamente a retomada dos cultos e atividades. A Comunidade de Tubarão teve uma retomada mais gradativa.

Descoberta de líderes

Nestes 10 anos de ministério na Paróquia Sul, percebemos lideranças que já estavam antes de nós na Comunidade e que, neste tempo, têm demonstrado muito avanço e crescimento, tanto no engajamento na vida da Comunidade, como no uso e aprimoramento de dons, como por exemplo na área da pregação.

Outro subgrupo de lideranças que Deus tem trazido, são pessoas oriundas de caminhada cristã em outras igrejas e estavam à procura de uma igreja com teologia mais sólida e uma vivência em Comunidade.

Então vieram e começaram a frequentar nossos cultos e se encontraram em nossas Comunidades, somando e ajudando com seus dons. Uns vieram a mais de 5 anos e hoje estão engajados e exercendo dons. Outros a 3 anos e

outros a 1 ano. Neste tempo têm demonstrado conhecimento bíblico, dons na área de pregação e ensino, como também na música e louvor.

Capacitação de líderes

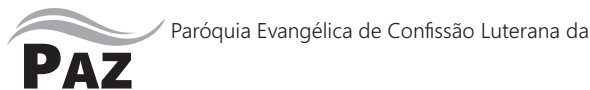
Num primeiro momento o engajamento dessas futuras lideranças se dá pelo culto e testemunho cristão da Comunidade. Num segundo momento vão procurando se envolver em outras atividades como: Grupo de homens, grupo mulheres, casais, estudos bíblicos, grupo de adolescentes. E num terceiro momento vamos incentivando aos poucos a assumirem tarefas em áreas específicas como: Música e louvor; Palavra inicial no culto; Oração; ajuda na condução de atividades; estudo e pregação. Num último momento começam a ter contato com o Sínodo, pelos seminários setorializados aqui do sul, como: Seminário de louvor; Seminário de Culto infantil; Congresso de famílias; Capacitação de diretorias;

Reconhecimento de lideranças

Os irmãos vão, aos poucos, reconhecendo tais lideranças na medida em que vão se engajando na vida da Comunidade e fazendo uso de seus dons nas respectivas áreas.

Alvos de nossas lideranças

- Culto inspirador;
- Ação diaconal;
- Fomento a comunhão;
- Evangelismo por meio de amizades;
- Desenvolvimento e engajamento de outras lideranças;
- Ênfase no trabalho com adolescentes;



Paróquia Evangélica de Confissão Luterana da

Rua Scharlach, 85 - Dalbérgia
89.140-000 - Ibirama/SC

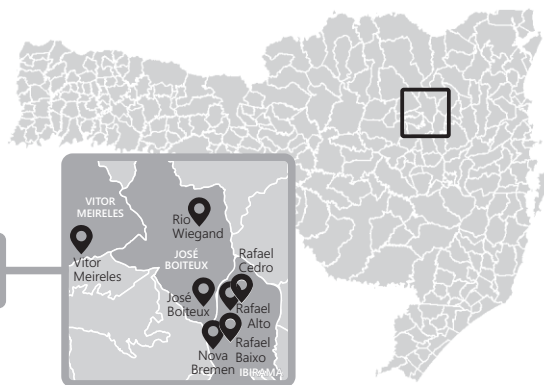
(47) 3357-0228

pdalbergia@gmail.com

1.342 membros

cfe. estatísticas ano-base 2018

Pa. Jaqueline Michel Piazza



A Paróquia Evangélica de confissão Luterana da Paz, em seu âmbito territorial abrange membros de cinco municípios: Ibirama, José Boiteux, Vitor Meireles, Wittmarsum e Presidente Getúlio. Formada por sete comunidades: Nova Bremen; Rafael Alto; Rafael Baixo; José Boiteux; Rio Wiegand; Rafael Cedro e Vitor Meireles. Contando com 1342 membros. Tendo a pastora Jaqueline atuando como ministra.

“Visto que a justiça de Deus se revela no evangelho, de fé em fé, como está escrito: o justo viverá por fé.” (Rm 1.17), a fé nos é dada, é presente, é graça de Deus. Os bons frutos e as boas obras são conseqüências da fé. Desse modo, a fé estará de acordo com o mandamento e vontade de Deus. Somente recebemos o perdão dos pecados e somos aceitos através da fé em Jesus Cristo.

É no convívio diário que se unem as lideranças e pastora e se apóiam mutuamente. É um testemunho concreto quando conseguimos juntar forças e apoiar um ao outro. Assim é na família, na comunidade e sociedade onde estamos inseridos como cristãos. Deus nos convida a olhar ao próximo a partir da sua palavra, a partir da semente que ele espalha e faz brotar vida e boas notícias. As lideranças surgem nas visitas, nos encontros nos diferentes grupos, e em cada comunidade há lideranças comprometidas com o Evangelho de Cristo. As lideranças são motivadas e apoiadas para a participação dos

As finanças

Somos gratos a Deus pela generosidade e comprometimento dos irmãos. Braço do Norte e Tubarão têm demonstrado esforço em honrar seus compromissos à partir da contribuição espontânea dos membros. Mas o nosso grande desafio é conscientizar as pessoas que vão chegando da importância de contribuição.

seminários cursos e encontros fornecidos pelo Sínodo Centro Sul Catarinense e todas as oficinas online que a IECLB oferece. Como também os grupos são oportunidade de aprendizado e crescimento mútuo. Há encontros com as lideranças e pastora para o planejamento das atividades. Acontecem Encontro Paroquial do Culto Infantil, Encontro Paroquial da OASE, Retiro de Jovens, Palestra de batismo, visitas hospitalar e nos lares. Estamos iniciando um grupo de louvor na Comunidade de José Boiteux. Em junho acontecerá o nosso primeiro jantar de casais e temos a perspectiva de um trabalho voltado a família.

Aproveitamos todos os materiais que recebemos da IECLB e do Sínodo para capacitar as lideranças e estudos nos diferentes grupos. As coordenações de grupos e de presbitérios, são preenchidos com os membros que estão envolvidos em suas comunidades e comprometidos com o Evangelho de Cristo. Estamos felizes com novas lideranças em especial de jovens e o relacionamento muito bom com a pastora. As lideranças são instaladas em Culto público e abençoadas pela pastora e comunidade. Cada líder assume seus compromissos nas diferentes comunidades e há relacionamento harmonioso em nossos encontros de Diretoria Paroquial.

A Paróquia está financeiramente bem, apesar do ocorrido com a queda de mais um muro da casa pastoral, durante fortes chuvas em

janeiro. Houve uma despesa grande, mas com fé, união, trabalho voluntário e ajuda de cada comunidade o muro foi reconstruído. Somos gratos a Deus pela vida de todas as famílias, a bondade em ajudar e generosidade.

Nosso Senhor Jesus Cristo, resumiu todos os mandamentos em um único e duplo mandamento: *"Amarás o Senhor, teu Deus, de todo o teu coração, de toda a tua alma e de todo o teu entendimento."* e *"Amarás o teu próximo como a ti mesmo."* (Mt 22.37-39). Deste modo, em todos os momentos em que vivermos o amor, transmitido e ensinado por Jesus, estaremos a contribuir para que o Reino de Deus seja edificado em nosso meio, aqui e agora, na sociedade em que estamos inseridos.

Servir a Deus traz alegria, esperança e paz e perspectiva de um futuro melhor. Há muito que fazer, e muitas tarefas a realizar. Para que possamos alcançar mais pessoas e incrementar a missão de Deus dentro e fora da Paróquia seria muito importante no próximo ano termos uma estudante para realizar o seu PPHM no âmbito da Paróquia.

Somos membros do corpo de Cristo e somos participantes na sociedade em busca da promoção da paz, da justiça e do amor fraternal; e participamos do testemunho do Evangelho no país e no mundo.

Agradecemos a Deus que até aqui nos trouxe e por todas as lideranças que estão engajadas nas diferentes comunidades e setores

de trabalho na Paróquia como também a nossa pastora. Continuaremos unidos na missão para qual Deus nos chamou, proclamar o Evangelho de Cristo, pedindo que Deus nos abençoe e nos dê sempre um coração agradecido por tantas dádivas alcançadas.

Por isso, é fundamental o trabalho em equipe, pois as lideranças são estimuladas a descobrir seus dons. Começando pelo presbitério, ouvindo suas preocupações e indo ao encontro dos grupos existentes na comunidade, promovendo a integração dos diferentes grupos no viver comunitário, planejando e sonhando conjuntamente, obter-se-ão frutos concretos do viver e servir em comunidade. Ao auxiliar o relacionamento da família, do casal, não podemos esquecer de olhar para as necessidades dos filhos, dos adolescentes, dos jovens que necessitam de espaço dentro do lar para desenvolverem suas potencialidades, que na comunidade necessitam do apoio das lideranças para ali terem um lugar onde possam expressar sua fé, o seu jeito de ser, viver e sonhar. Não se pode esquecer, também, das pessoas idosas que são apoio e referencial em sua família como também na comunidade

Jesus Cristo é o fundamento da nossa fé e o Senhor da Igreja. O tema do ano afirma a nossa identidade e reafirma o nosso compromisso com a missão de Deus, na comunidade, família, sociedade e País. Jesus disse: *"Vocês são o sal da terra e luz do mundo"*. Mt 5.13-14.

Paróquia Evangélica de Confissão Luterana em
LAGES

Avenida Luiz de Camões, 1736 - Conta Dinheiro
88.520-000 - Lages/SC

(49) 3223-2585

ieclblages@gmail.com

P. Marcos Henrique Fries

806 membros
cfe. estatísticas ano-base 2020



"Buscai ao Senhor enquanto se pode achar, invocai-o enquanto está perto."

Isaías 55:6

No ano que passou o Conselho Paroquial reuniu-se duas vezes, ordinariamente, em Lages SC.

A Receita foi de R\$ 315.602,15 e a Despesa de R\$ 309.092,00 gerando um Superávit de R\$

6.510,15.

No patrimônio da Paróquia foram efetuados vários orçamentos para recuperação e reforma do patrimônio, também pequenos reparos necessários. Todos os trabalhos em

atividades com reformas e pinturas foram feitos até agora.

Temos a empresa que presta serviço de limpeza, temos jardineiro que cuida do pátio, serviços estes providenciados pelo nosso vice presidente e responsável pelo patrimônio, o Sr. Adolfo Heller de Souza.

Ainda há muito o que fazer no decorrer deste ano de 2023. Ressaltamos algumas atividades desenvolvidas durante o ano de 2022 da paróquia e comunidade que são compartilhados:

Nas participações das reuniões mensais do Presbitério, estudo da palavra, visando sobre diversos assuntos que se refere as melhorias na paróquia como um todo e ponto de pregação.

Também participamos da campanha vai e vem, projeto missionário da IECLB, no âmbito nacional; foram destinadas as ofertas para todos os setores da paróquia.

Almoço comunitário foi realizado pela juventude e pelo presbitério no dia 10 de julho. Também foi realizado pela OASE o café da páscoa.

Em Lages os trabalhos tiveram continuidade normal, cultos aos domingos, e culto infantil no mesmo horário, encontros de oração, estudos bíblicos, ensino confirmatório, ensaios e apresentação do coral, do grupo cantable, reuniões da OASE, inclusive noturna, reuniões do presbitério, dos orientadores do culto infantil, do grupo de

jovens, encontro do projeto IDE cursos, atividades no CRENSA.

Ainda se encontra em andamento, já na fase final, nossos esforços para a regularização das construções de alguns imóveis da paróquia, visando a averbação dos mesmos no registro de imóveis. Nos pontos de pregação em Campo Belo do Sul e Correia Pinto, ocorreu um culto e um estudo bíblico mensalmente.

Em Otacílio Costa foram celebrados dois cultos mensais, paralelamente o culto infantil. Aconteceu um estudo bíblico mensal da OASE.

Finalmente queremos agradecer a Deus, que nos tem dado forças e ânimo para que pudéssemos dirigir esta Sua obra, ao Pastor Marcos que acompanhou em todos os momentos e atividades realizadas, aos membros do presbitério de Lages e de Otacílio Costa pela sua dedicação, aos líderes dos departamentos, dos pontos de pregação e a todos os membros que tem dado sua contribuição as atividades, para o engrandecimento de reino do Senhor.

Sim com a graça de Deus nosso Senhor nos acompanhe, ampare e ilumine neste ano e no futuro, para que possamos manter e engrandecer o Seu Nome, e que cada membro de nossa Paróquia possa ficar firme na Fé em Jesus dando a continuidade deste trabalho de manter a ordem, o amor e dedicação a todos.

Comunidade Evangélica Luterana do
ARIRIÚ

Avenida Bom Jesus de Nazaré, 2195 - Aririú
88.135-100 - Palhoça/SC

(48) 3342-0496

luteranaaririu@gmail.com

P. Dirceu Griggio

240 membros

cfe. estatísticas ano-base 2020



Creio que enquanto cristãos, mas também como Igreja temos que, constantemente nos perguntar pelo nosso papel e relevância.

Sabemos muito bem que Igreja Cristã não é um prédio, um local de encontro ou uma organização, mas que ela é um corpo, onde cada um com seus dons e talentos está a serviço de uma causa maior.

Aqui servimos dentro de um projeto que é de Deus e que visa resgatar e salvar o perdido.

Em um dos seus últimos encontros com os seus discípulos, na Galileia, Jesus lhes disse: "Ide, portanto, fazei discípulos de todas as nações, batizando-os em nome do Pai, do Filho e do Espírito Santo, ensinando-os a guardar todas as coisas que vos tenho ordenado; e eis que estou convosco todos os dias, até a consumação dos

séculos" (Mateus 28:19-20).

De forma bastante sucinta, encontramos aqui o plano divino; ir, fazer discípulos, batizar e ensinar.

Como cristãos e como igreja de Cristo, não podemos pensar que o papel da igreja se resume a evangelizar, isso é fundamental mas não é tudo, em suas palavras o Senhor traça o seu grande projeto: fazer discípulos, evangelizar, ensinar e batizar.

Assim sendo, o "fazer discípulos", é a tarefa primeira da nossa liderança. Somos chamados a buscar seguidores de Cristo. Seguidores que procurem em sua vida serem semelhantes a Ele, praticar o que Ele praticou, viver como Ele viveu. Ele que enquanto aqui esteve envolveu-se com pessoas, chamando as ao arrependimento e ao compromisso com Deus. Assim, nossa vida deveria refletir esse propósito e nossa igreja a reavaliar suas práticas no sentido de buscar cumprir com esse propósito. Temos para isso os nossos Cultos Dominicais, Culto Infantil, o Conexão Criança, Adolescentes, Jovens, Grupo de homens, Grupo de Mulheres, OASE, Discipulado, Estudo bíblico, Grupo de casais, Curso Alfa Conselho dos amigos da Missão, o trabalho regular de entrega de cestas básicas mensais (em torno de 45) e o bazar solidário

Em nossa modesta visão, a igreja, além das finalidades de cunho histórico, bíblico, e social, etc, tem também o papel de exercer diaconal e social. Cremos que devemos cuidar do ser humano de forma integral. Assim sendo estamos ainda que forma humilde fazendo a nossa parte.

Temos também buscado oferecer aos nossos membros um espaço para a prática de esportes como futebol, vôlei de areia e estamos finalizando nossa quadra de basquete, bem como um Playground para as crianças.

Nosso projeto maior, no momento, é a construção da sala multiuso para assim melhor atender as nossas crianças jovens e adolescentes. Tínhamos inicialmente, pensado num espaço de cem metros quadrados, mas já percebemos que tal espaço não suprirá todas as nossas demandas, por isso o projeto está sendo reestudado.

Para fazer frente a todas estas demandas a igreja precisa estar bem organizada e preparada. Precisa preparar bem os seus líderes, deve estar bem estruturada, deve conhecer bem toda

a sua membriezia. Para tal, estamos nos mobilizando para reorganizar e atualizar nosso cadastro de membros. Atualmente não contamos com o serviço de secretaria o que torna o trabalho mais lento e ainda mais difícil. Infelizmente, no presente momento ainda não dispomos de recursos financeiros que possibilitem isso.

Enquanto o departamento de Secretaria da nossa Paróquia não estiver preparado, isto é, não tivermos uma pessoa que possa desenvolver de secretaria iremos caminhar de forma bem mais lenta.

De maneira geral, creio que estamos caminhando bem e estamos felizes fazendo essa obra que não é nossa, mas para a qual fomos chamados.

Porque dEle, por Ele e para Ele são todas as coisas, A Ele a glória!!!



P. Sigolf Greuel

P. Tiago Felsch Winkel (até 31/12/22)

Pa. vol. Marceli Fritz Winkel (até 31/12/22)

Miss. Dione Schlemper (a partir de 01/03/23) [Projeto Içara]

Amar a Deus, amar as pessoas e servir ao mundo.

A Comunidade Encontro ainda é uma comunidade relativamente jovem, pois foi plantada a partir de 2014/2015, por um grupo de 41 pessoas. Iniciamos a caminhada com a construção de uma consistente filosofia de ministério. Ainda assim, muitos de nossos processos estão ainda (e por que não dizer permanentemente) em construção. Sabemos quem somos, mas o horizonte para o qual nos movemos, sofre alterações por que a realidade na qual estamos inseridos, muda constantemente.

Queremos ser...

- Uma comunidade multi-local em movimento, com uma visão missionária e missional, voltada para os de fora;
- Uma comunidade alicerçada no evangelho, atenta a cultura e que serve a cidade;
- Uma comunidade que se importa com as pessoas e as inspira a amar a Deus, amar as pessoas e servir ao mundo;
- Uma comunidade que capacita as pessoas para a vida missional e o exercício do sacerdócio geral;
- Uma comunidade plantadora de novas comunidades.

Nós entendemos que as Escrituras do Antigo e do Novo Testamento são a palavra revelada de Deus. Por isso, nós nos submetemos à totalidade de seus escritos, ainda que alguns deles, nos inspirem de forma particular. E quando o assunto em pauta é a liderança da igreja, prestamos especial atenção a duas passagens bíblicas, que lançam luz sobre o seu papel na Missão de Deus, a saber: Efésios 4.7,11-13 e 1 Pedro 2.9-10. A palavra aos Efésios reflete a liderança a partir dos dons do Espírito Santo e a palavra de Pedro enxerga a liderança a partir do sacerdócio geral de todos os crentes.

1. *Efésios 4.7,11-13: E a cada um de nós foi concedida a graça, conforme a medida repartida por Cristo. E ele designou alguns para apóstolos, outros para profetas, outros para evangelistas, e outros para pastores e mestres, com o fim de preparar os santos para a obra do ministério, para que o corpo de Cristo seja edificado, até que todos alcancemos a unidade da fé e do conhecimento do Filho de Deus, e cheguemos à maturidade, atingindo a medida da plenitude de Cristo*

2. *1 Pedro 2.9-10: Vocês, porém, são geração eleita, sacerdócio real, nação santa, povo exclusivo de Deus, para anunciar as grandezas daquele que os chamou das trevas para a sua maravilhosa luz. Antes vocês nem sequer eram povo, mas agora são povo de Deus; não haviam recebido misericórdia, mas agora a receberam.*

A partir de nossa filosofia de ministério estamos continuamente zelando por uma comunidade com estruturas simples e flexíveis, onde o testemunho pessoal e comunitário do evangelho deveriam ser a mais alta prioridade.

Entendemos que autênticos líderes da obra de Deus não são despertados nem por nossos esforços, nem pelas nossas estratégias, cursos ou programas. O mesmo Espírito que desperta para a fé em Jesus é também quem desperta, tanto para o testemunho da fé quanto para a liderança comunitária. Temos percebido que esse despertar acontece naturalmente na caminhada cristã e no discipulado.

Entendemos e encaramos o líder como uma testemunha. Independente da tarefa ministerial ou administrativa que o líder abraçar em sua comunidade, ele é testemunha. E testemunhas falam daquilo que viram e ouviram. Ser líder é ser chamado. Um chamado duplo, "para

dentro" e "para fora". O chamado "para dentro" implica em servir a Deus e as pessoas a partir dos dons que o Espírito Santo concede aos que creem, nos diferentes ministérios da Comunidade (Música, Oração, Ensino, Hospitalidade, Liderança, Serviço, Organização e outros). O chamado "para fora", implica em uma oportunidade para servir pessoas numa prática consciente do sacerdócio geral de todos os crentes.

Servir a Jesus como líder no Reino de Deus, é uma oportunidade da graça, que só pode ser acolhida como ato de gratidão. Uma oportunidade fantástica de se integrar na missão de Deus no mundo. Neste espírito, oportunizamos e desafiamos pessoas que frequentam a comunidade tanto em nível pessoal, nos Pequenos Grupos e nos Encontros da Comunidade, a participar daquilo que Deus está fazendo no mundo.

Paróquia Evangélica de Confissão Luterana
BELA VISTA - ITUPORANGA

Rodovia SC 110, Km 7 - Bela Vista
88.400-000 - Ituporanga/SC

(47) 3533-9009

ieclbbelavista@gmail.com

549 membros
cfe. estatísticas ano-base 2022

Miss. Dione Schlemper (até 28/02/23)

Miss. Deloir Carlos Tonn (a partir de 01/03/23)



"Atendei por vós e por todo o rebanho sobre o qual o Espírito Santo vos constituiu bispos, para pastoreardes a igreja de Deus, a qual ele comprou com o seu próprio sangue"

Atos 20:28

Iniciamos esse relatório com essas orientações do Apóstolo Paulo para a igreja de Éfeso. Aprendemos com este versículo, que não podemos cuidar se não estamos sendo cuidados, se não experimentarmos ser pastoreados, perdemos a conexão com o pastoreio do povo de Deus (discipulado). Esse pastoreio mutuo acontece na vivencia da fé da Comunidade. Cremos que a igreja é do Senhor Jesus Cristo, somos os seus servos, chamados e capacitados pelo Espírito Santo, para cuidar da igreja e sermos boas testemunha para dentro da sociedade onde estamos inseridos.

Antes de Jesus enviar os seus discípulos, ele os chamou para estarem e andarem com ele (discipulado). Só depois os enviou ao ministério. Cremos que esse processo continua até os dias de hoje. As pessoas são convidadas para a vida comunitária da igreja, onde podem experimentar uma intimidade com Deus. Os mesmos são convidados a participar das formações de lideranças oferecidas pela Paróquia, setores de trabalho e Sínodo. Desejamos que primeiro o líder anda com Deus, depois se envolve no serviço do Reino de Deus.

Sabemos que todos são pecadores e carecem da misericórdia de Deus, isso inclui os

líderes. Entendemos que o líder deve buscar ter uma vida consistente e o ministério eficiente. Temos percebidos o empenho dos nossos líderes em velar pela sua vida espiritual, como também dos membros da comunidade, zelam com muita responsabilidade os bens da Paróquia. Essa administração responsável tem sido feita em conjunto, pastor e os presbíteros, ambos cuidam para não haver acepção de membros, mas sempre respeitando as decisões estatutárias e o regimento interno das comunidades.

Para incentivar os líderes buscarem capacitação e formação, a Paróquia tem ajudado a custear as despesas de alguns cursos e encontros promovido pelo Sínodo, setores de trabalho e Movimento encontro.



Podemos dizer que a pandemia foi um divisor de águas, com a volta das atividades presenciais ou o novo normal, percebemos que se formou dois tipos de público: parte querendo voltar e sedento pela Palavra de Deus e ter comunhão com os irmãos e outro resistente para voltar aos cultos e outras atividades presenciais. Esse é o grande desafio para 2023, trazer o povo de volta a comunhão, com Deus e entre os irmãos da fé cristã. Mesmo com dificuldades que encontramos em voltar ao novo normal, pós pandemia da Codiv 19, podemos dizer que tivemos um ano abençoado. Cito algumas programações: Cultos inspiradores com grupo de louvor, participação do coral, encontro de jovens paróquias, grupo de mulheres, grupo de idosos, grupos de estudo bíblico, doutrina, culto infantil, tarde Kids na igreja Bela Vista e na escola do Cerro Negro (uma programação aberta para todas as crianças do local) e encontro paroquial de casais.

A Paróquia Bela Vista está no processo de transição de ministro, o missionário Dione Schlemper e sua esposa Ivani Kamke Schlemper estão saindo Paróquia para uma plantação de

igreja. O novo ministro é o Missionário Deloír Carlos Tonn. Esperamos que possamos dar continuidade aos trabalhos missionários da Paróquia e na formação de novos líderes, seguindo o planejamento estratégico da Paróquia e das Comunidades.



As comunidades fizeram algumas melhorias nas suas estruturas: exemplo, a Comunidade do Cerro Negro trocou o telhado e o forro da igreja. Comunidade Bela vista instalou Ar condicionado na igreja e a Paróquia trocou de carro, adquirindo um veículo novo.

Somos muito gratos a Deus pelo bom ano que tivemos, oramos ao Senhor que continue abençoando a Sua igreja.

Paróquia Evangélica de
TAQUARAS

Rua Germano Kaufer, 950 - Taquaras
88.470-000 - Rancho Queimado/SC

(48) 3275-1164

taquaras.ieclb@gmail.com

P. Gustavo Griggio

1.711 membros
cfe. estatísticas ano-base 2020



Falar sobre lideranças no contexto atual de nossa Paróquia tem sido um desafio bem grande e ao mesmo tempo necessário para a continuidade das atividades. Reconhecemos enquanto Paróquia a importância de termos líderes comprometidos com o Evangelho e também com as comunidades e Paróquia, que sejam facilitadores para que este anúncio da Palavra de Deus possa alcançar e impactar pessoas e famílias, bem como o lugar onde estamos inseridos.

Nos últimos anos, temos um bom número de lideranças jovens dispostas a servir. Porém, o desafio ainda é a formação de novas lideranças, pois, possuímos lideranças compro-

metidas, mas, que sempre de novo assumem funções e se colocam à disposição para servir, enquanto que outros, acabam por fugir da responsabilidade e do compromisso de servirem a Deus e as pessoas. Algumas pessoas permanecem anos vindo na igreja e ouvindo o Evangelho, mas, optam por não colocar os seus dons e talentos a disposição, gerando sobrecarga nesses poucos que se colocam à disposição.

Outro fator que tem dificultado um pouco a continuidade dos trabalhos é que algumas pessoas se colocam à disposição para servirem, mas, por algum motivo ou circunstância, acabam por declinar da função que exercem antes do término do período estabelecido de

dois anos. Isso acaba de certa forma desarticulando o presbitério, e em alguns momentos, até se faz necessário nova eleição antes do período previamente estabelecido.

Há também por parte de algumas lideranças, falta de clareza em relação aquilo para o qual foram chamados. Acabam por vezes, desempenhando um papel que não lhe compete, enquanto que questões básicas em relação a sua função, acabam sendo negligenciadas. Também é necessário descentralizar algumas coisas que acabam sendo feitas pelo pastor, mas, que poderiam ser realizada por membros ativos na vida comunitária. A visão de que somente a liderança serve a comunidade e os demais membros, apenas observam o “andar da carruagem” também é algo que está na mentalidade de boa parte dos membros sendo que o desafio é cada vez mais falar sobre o sacerdócio geral de todos os crentes.

Quando olhamos e avaliamos o trabalho com lideranças na comunidade, percebemos a importância de delegar tarefas a crianças e jovens, para que também eles, sintam-se parte da comunidade e sejam estimulados a assumirem responsabilidades desde novos. Estimulamos para que eles ajudem arrumar alguma coisa no culto, e, começamos por coisas simples, como por exemplo: colocar os hinários nos bancos, arrumar um Datashow para fazermos uma projeção, ligar o equipamento de som. Tem sido uma experiência positiva, pois, agora, em algumas comunidades, eles já se voluntariam

sem que seja necessário pedir para que façam. Assim, acreditamos que eles vão criando responsabilidades e maturidade para que quando chegar o momento certo, o “tornar-se líder” possa ser algo natural e assumido com maior clareza do que se nunca tivessem tido contato com nada que os desafiasse para tal função.

Quando se fala em liderança cristã, pressupomos que estas, devam ter um relacionamento íntimo e pessoal com Deus em primeiro lugar, ou seja, sempre que possível, temos tentado buscar pessoas comprometidas com o Evangelho e participativas na vida comunitária e paroquial. Também buscamos observar dons e habilidades nas pessoas para que possamos direcionar e motivar as mesmas a se colocarem à disposição naquilo que elas sabem fazer bem.

Quando avaliamos o trabalho com lideranças seja na vida comunitária ou paroquial, percebemos a necessidade de pensar e repensar algumas coisas, mas, temos tentado encontrar caminhos e soluções para que mais pessoas se envolvam na vida comunitária como líderes comprometidos com o Evangelho e que conheçam e desempenhem o seu papel com dedicação e excelência, como para Deus. Oramos para que Deus nos ajude nessa tarefa tão importante de encontrarmos cada vez mais pessoas dispostas a servir ao Senhor com alegria, para que possamos florescer e frutificar em todos os ministérios e trabalhos no lugar onde Deus nos chamou para a sua missão.

Comunidade Evangélica Luterana em
FLORIANÓPOLIS

Rua Presidente Nereu Ramos, 185 - Centro
88.015-010 - Florianópolis/SC

(48) 98404-2410

secretaria@luteranafloripa.org.br

Miss. André Hiendlmayer

P. Samuel Armbrust

Pa. vol. Vera Cristina Weissheimer

420 membros
cfe. estatísticas ano-base 2022



A Paróquia de Florianópolis, nos últimos anos, vem dando andamento a um processo de multiplicação. Nossa motivação tem sido dar maior agilidade e dinamismo às comunidades na sua tarefa de propagar o evangelho.

O ano de 2022 foi decisivo nesse processo. Em 24/09/2022 o Conselho Sinodal

aprovou a multiplicação. Durante este ano trabalhamos na elaboração de estatutos e concluímos o processo de descentralização das finanças. Iniciamos 2023 efetivamente como três Comunidades com funções paroquiais: Centro, Trindade, Norte da Ilha.

As comunidades têm desenvolvido suas

iniciativas missionárias e a formação de lideranças dentro de seus contextos específicos e de acordo com suas próprias necessidades. Compartilhamos a seguir como isso tem acontecido:

Comunidade Evangélica Luterana de Florianópolis Centro (Luterana Floripa)

O retorno das atividades presenciais trouxe um grande desafio para a vida comunitária: a falta de líderes para que os grupos e ministérios existentes na comunidade possam funcionar e fazer sua missão sem a dependência da presença dos ministros ordenados. O distanciamento social causado pela pandemia do COVID-19 desarticulou e afastou alguns membros e líderes da comunidade.

Essa realidade trouxe um grande desafio que é a motivação e formação de novos líderes. Não apenas para reativar grupos e ministérios já existentes na comunidade antes da pandemia, mas principalmente para possibilitar o desenvolvimento de novas iniciativas missionárias e o crescimento da comunidade como um todo.

Não é possível abrir novos grupos, ampliar ministérios e ser uma comunidade que amplia a sua atuação missionária sem a formação de novos líderes. Por isso estabelecemos o desafio para que cada líder da comunidade pudessem treinar e capacitar uma nova pessoa para a liderança, num processo orgânico. A meta é dobrar o número de líderes em um período de 5 anos.

O perfil de liderança que estamos buscando e queremos desenvolver:

1. Pessoas com fervor espiritual, ou seja, pessoas que buscam ter um relacionamento crescente com Jesus. Não necessariamente uma pessoa com maturidade espiritual. Não devemos confundir fervor com maturidade espiritual.
2. Pessoas com capacidade relacional e afetiva. Isso não significa que todo bom líder tenha que ser carismático e encantar pessoas. Pessoas introvertidas e silenciosas também são grandes líderes. A capacidade relacional tem a ver com saber lidar com as pessoas.



Rua Intendente João Nunes Vieira, 545 - Ingleses
88.058-100 - Florianópolis/SC

(48) 3307-3506

luterananortedailha@gmail.com

P. Daniel Eduardo Conte

220 membros
cfe. estatísticas ano-base 2022



A Comunidade Evangélica Luterana do Norte da Ilha (CELNI) seguiu em 2022 implementando sua estratégia de priorizar o bom acolhimento de pessoas, evangelização, formação para o ministério e comunhão entre as pessoas. Continuamos oferecendo Curso Alpha presencial nos Domingos à noite, Cursos de Dons e de Introdução à Igreja Luterana (Profissão de Fé) durante a semana, Jantar de boas vindas a novos membros, além de outras mais atividades que promovem comunhão entre membros e amigos da comunidade. Com vistas a revisar e implementar um novo Planejamento Estratégico para o futuro, realizamos o terceiro teste de perfil do DNI, o qual revelou crescimento em todas as marcas de qualidade da igreja. A marca de qualidade sugerida como prioridade para o novo

momento foi Estruturas Funcionais. A CELNI experimentou um crescimento significativo de participação de pessoas com seus dons e habilidades na vida comunitária, a começar pelo culto. Tivemos mais pessoas participando nos ministérios de recepção, música, transmissão, culto infantil, o que também foi mostrando reflexos no crescente número de pessoas participando dos cultos. Ao final do ano, falava-se já em aumentar a oferta de cultos nos domingos à noite.

362 membros

cfe. estatísticas ano-base 2022

P. Daniel Schorn

Ícaro Yuri Rohde da Silva



O ano de 2022 na Comunidade Evangélica Luterana da Trindade (CELT) foi marcado pela retomada plena dos diversos grupos no formato presencial. Conforme a experiência da Comunidade do Centro, também nos vimos diante de uma liderança reduzida. A Pandemia não apenas afastou pessoas, mas também o ambiente político polarizado foi um grande desafio e um elemento desagregador. Sendo assim, tivemos uma espécie de tema transversal que nos orientou durante o ano, especialmente nas pregações, mas também em algumas ações que foram propostas: a comunhão (a convivência). Mais complexo que a falta de líderes nos parecia o fato de que o vínculo de muitas pessoas com a Comunidade se reduzia a interesses pontuais, a uma cultura de consumo religioso. Sendo assim, o esforço da liderança seria sempre suprir as expectativas de um público exigente. Por mais líderes que se possa produzir num ambiente assim, eles serão escravos de um ideal religioso, não trabalhadores a serviço do Reino.

Nesse sentido, procuramos “dar um passo atrás” para refletir sobre a natureza e o propósito da igreja, afirmando que nossa fé em Cristo não pode ser vivida fora do seu corpo, mas tão somente nele e por meio dele. Sendo assim, uma espiritualidade saudável sempre gerará compromisso com a igreja local e sua missão.

Em termos de estímulo à formação de lideranças, não criamos nenhum tipo de processo de formação nem montamos uma estratégia específica. Algo assim sobrecarregaria ainda mais os mesmos. Como nosso foco estava voltado aos relacionamentos e vínculos, demos ênfase à retomada dos pequenos grupos. E insistimos com os líderes atuais que intencionalmente observassem entre os integrantes dos seus grupos pessoas que pudessem se tornar auxiliares. Que tais auxiliares tivessem espaço e houvesse oportunidades para formação de novos líderes de PG's de forma orgânica dentro dos grupos.

1.082 membros

cfe. estatísticas ano-base 2022

Pa. Istifani Caroline Blauth Germano Sell

P. Israel Wolney Sell



“Ora, vocês são o corpo de Cristo, e cada um de vocês, individualmente, é membro desse corpo.”

1 Coríntios 12.27

A Paróquia de Rio Antinhas tem um longo histórico de trabalho de mútua colaboração entre ministros ordenados e não ordenados. Esta cooperação e sinergia de trabalho redundam na

percepção que a sociedade em geral tem da paróquia e dos trabalhos por ela desenvolvidos, um serviço de testemunho em favor do local onde a paróquia está inserida. A fim de alcançar

este objetivo, todos os membros do corpo são incentivados a refletir seu papel enquanto discípulo de Jesus onde está inserido e a desenvolver os seus dons e talentos dentro da comunidade de fé. Levando isto em consideração, há uma saudável rotatividade de lideranças que estão em constante formação, seja por cursos e encontros oferecidos pela paróquia, seja pelas ofertas sinodais. Isso visa fomentar novas lideranças e motivar antigas lideranças a ocuparem outros cargos.

O sacerdócio de todos os crentes é um valor muito importante para a fé luterana, e também o é para nossa paróquia. Sabemos que todas as pessoas, quando batizadas, são incentivadas a colocar suas vidas à serviço do Reino numa comunidade local. Em outras palavras, todos os membros da paróquia deveriam se compreender como membros do corpo de Cristo, dispostas a doar-se a fim de servir dentro deste corpo para que haja crescimento mútuo. As lideranças paroquiais e nas comunidades percebem dentro deste corpo pessoas que se colocam a serviço da comunidade, e as indicam aos pastores. Às vezes, os próprios pastores incentivam o despertar de novas lideranças e também percebem possíveis nomes que possam servir com seus dons em áreas específicas. Como há formação contínua em diversas áreas, estas pessoas sempre tem a oportunidade para o crescimento. Algumas dessas lideranças são instaladas em culto, outras são apresentadas ao próprio grupo para que conheçam os responsáveis pelos trabalhos.

Quando o apóstolo Paulo traz aos coríntios a imagem do corpo para ilustrar a complementariedade do mesmo ele nos dá boas pistas para uma vivência em comunidade saudável e completa, pois, há mutualidade no crescimento. Desta forma, temos visto e trabalhado para que cada liderança compreenda seu papel de maneira pessoal e como pode ajudar no todo. Isso é importante por dois motivos. O primeiro deles é que a própria pessoa que exerce liderança dentro dos grupos acaba sendo edificada na comunhão e no desempenhar da sua função. O segundo motivo é que o corpo como um todo é edificado. Isso acontece desde as lideranças que trabalham com as crianças até a parte administrativa que cabe à diretoria paroquial. Compreender o todo traz consigo edificação pessoal.

O princípio do corpo colocado em prática

na vivência comunitária acaba colaborando para que a vida destas pessoas que exercem liderança dentro da comunidade fique expostas. O interior tem uma peculiaridade que é esse olhar “julgador” sobre a vida de pessoas que estão à frente de trabalhos desenvolvidos nas comunidades. Em boa medida isto se dá porque algumas pessoas fazem um julgamento precipitado. Temos incentivado as lideranças que a exerçam dentro e fora da comunidade vivendo de maneira condigna ao Evangelho em integridade e relevância. Obviamente que como seres humanos todas as lideranças estão sujeitas ao pecado e aos erros, mas é a graça de Jesus que perpassa também a liderança que precisa dirigir nossas vidas quando cometemos equívocos. O desafio continua sendo, fazer com que as lideranças compreendam cada vez mais esta realidade e as comunidades a compreenderem que precisam olhar com “olhos graciosos” para as pessoas que exercem liderança nas comunidades.

Sobre materiais, temos usado diversos materiais, sejam eles desenvolvidos pelos pastores ou materiais prontos. As orientadoras de culto infantil tem usado materiais divididos em faixas etárias, o trabalho com adolescentes é guiado por temas que são desenvolvidos a partir de materiais diversos e assim acontece com os demais grupos. Tínhamos um encontro anual com as lideranças de todos os grupos e setores, mas que ainda carece retorno por conta de inúmeros fatores. Não obstante, temos aproveitado nosso estudo bíblico online para trabalhar panorama bíblico, livros e blocos de livros da Bíblia, bem como temas diversos. O fato dos vídeos ficarem postados na plataforma de vídeo, auxilia para que o conteúdo seja novamente acessado em caso de revisão ou ainda quando temos novas pessoas adentrando no convívio das comunidades.

Como previamente exposto acima, tínhamos um encontro anual com as lideranças, além de acompanhamento para preparo e planejamento conforme as demandas das lideranças dos grupos. Mantemos os preparos sob demanda e temos feito uso dos cursos oferecidos pelo sínodo e por outras instituições, quando possível. A própria Faculdade Luterana de Teologia dispõe de diversos cursos de aprofundamento bíblico e teológico que são usados por pessoas que queiram se aprofundar em temas específicos.

Percebemos cada vez mais, a partir dos

erros e acertos, a necessidade de a formação de liderança acontecer de maneira contínua. Os tempos exigem um trabalho cada vez mais eficaz e profundo nesta área. Percebe-se que as pessoas se engajam na vida em comunidade quando estas se sentem responsáveis pelas vidas de

outras pessoas. Isto é algo imensamente interessante e digna de reflexão em nossas paróquias.

Continuamos vivendo e seguindo com os trabalhos paróquias diante desta realidade que nos foi presenteada pelo próprio Jesus, de sermos seu corpo.

Paróquia Evangélica de Confissão Luterana de
RIO SÃO JOÃO

Rua Edelberto Back, 13 - Centro
88.765-000 - São Martinho/SC

(48) 3645-6039

paroqui_rsj@hotmail.com

631 membros

cfe. estatísticas ano-base 2022

P. Eliezer Knabach Evald (até 31/01/23)



"Portanto, sede imitadores de Deus, como filhos amados; e andai em amor como Cristo, que também nos amou e se entregou por nós a Deus como oferta e sacrifício com aroma suave."

Eféios 5:1,2

Como seguidores de Cristo e sabendo que somos filhos amados, imitamos a Cristo amando e cuidando das pessoas com nossos dons em nossas funções paroquiais e comunitárias, na nossa paróquia e fora dela, e deste modo testemunhamos o Evangelho de Cristo.

A liderança da Paróquia Evangélica de Confissão Luterana de Rio São João, compreende seu papel ativo no testemunho bíblico e cristão ao mundo, através das suas ações, por isso, constantemente são orientados a desenvolver maturidade em seu relacionamento pessoal com Deus e a sempre buscar a orientação de Deus na tomada de decisões em relação a paróquia e às comunidades.

Este aprofundamento acontece em vários níveis em toda a paróquia. Com os líderes da diretoria, de forma mais próxima e aprofundada, a partir de livros estudados em conjunto, cursos, encontros mensais e apostilas organizadas pelo Pr Eliezer. Com as lideranças das comunidades em períodos mais espaçados, em Assembleias e cursos oferecidos pelo sínodo. E com cada comunidade através de cultos periódicos e diferenciados, estudos bíblicos em pequenos grupos familiares, de casais, de homens e de mulheres.

Com o intuito de facilitar o aprofundamento do relacionamento pessoal de cada líder da diretoria, com Deus, e assim seu testemunho

público de fé, o Pr. Eliezer trouxe para a diretoria atual da Paróquia, que já atua há quase três anos neste grupo, o livro Enraizados, também uma apostila própria criada pelo pastor como guia para o presbitério, e hoje estudam uma apostila voltada para a missão que começa nas nossas comunidades e alcança todo o mundo.

Para o fim missionário e evangelístico foram também oferecidos cursos na fé, tais como o: Alpha, e o: Somos todos teólogos, a partir do livro de R.C. Sproul. Além de trazer clareza sobre a base da fé cristã, estes cursos também serviram para identificar pessoas que se destacavam para as lideranças comunitárias.

Por compreender que o nosso testemunho evangélico ultrapassa as fronteiras do prédio em que nós nos encontramos periodicamente, são feitos os pequenos grupos, nas casas. Pra estes momentos, novas pessoas sempre são convidadas a participar. Temos inclusive um grupo ecumênico de mulheres que tem crescido de forma orgânica e constante, e se encontram pra estudar a Palavra juntas, se fortalecerem na fé e orarem umas pelas outras.

Quando conversamos com pessoas da sociedade em geral, percebemos que o testemunho evangélico luterano, por parte dos membros e das lideranças da nossa paróquia, tem sido bem elogiado. O que tem aberto várias portas para o diálogo ecumênico, pra missão e

evangelização pessoa a pessoa. Também somos chamados pelas prefeituras das cidades que atendemos para momentos de espiritualização com grupos de idosos. E em alguns casos, para trazer uma palavra de reflexão bíblica para professores da rede pública.

A respeito das responsabilidades administrativas da Paróquia, por parte da diretoria, percebeu-se que havia muito o que se aprofundar e compreender a respeito do que é próprio de cada função. A formação sinodal de lideranças que aconteceu recentemente, oferecido pelo Sínodo Centro-Sul Catarinense, auxiliou muito a todos os líderes comunitários a conhecer e reconhecer o que seria a função de cada qual em sua área de atuação. Dentro do que se conhecia, cada um agiu até então com responsabilidade na função que exerce. Quanto a instalação de novas lideranças comunitárias, há uma benção feita no dia da Assembleia em que ocorre a votação para a liderança de cada comunidade.

Nesta paróquia há uma diretoria que se relaciona e trabalha em conjunto com as lideranças comunitárias. Na grande maioria das vezes eles conversam por grupos de whatsapp direcionados por setores. Cada função exercida tem grupos separadamente com seus parceiros na mesma função em outras comunidades. Quem tem o cargo a nível paroquial é responsável por direcionar e instruir os demais que

estão no mesmo cargo nas comunidades. Por exemplo: a secretária da paróquia é responsável em instruir e direcionar todos os secretários e secretárias das comunidades.

Por ser uma Paróquia que se localiza no interior e abrange três pequenas cidades, se percebe ainda muita necessidade de direcionamento do ministro local para que novas ações aconteçam e que os grupos se mantenham. Mesmo que seja visível uma melhora na autonomia dos grupos com o decorrer dos anos, ainda há uma mentalidade de que as iniciativas tenham que vir do Pastor ou Pastora local.

O que se pode acrescentar sobre o testemunho evangélico desta paróquia que, sem dúvidas é um diferencial, é a consciência coletiva de cuidado com o pastor/pastora local e com a família pastoral. A visão é de que o pastor e sua família precisam estar bem e serem bem cuidados pra poder cuidar da paróquia com o mesmo carinho, zelo e hospitalidade. Geralmente percebemos este zelo apresentado com mesas fartas e convites inesperados, mas também com questionamentos sobre se há alguma necessidade pra que possam auxiliar nela. A hospitalidade, o acolhimento e o cuidado que recebemos quando trabalhamos aqui, como pastores ou obreiros, é imensurável. Pelas ações deles no sentimos amados e cuidados pelo próprio Deus.

Paróquia Evangélica de Confissão Luterana em
ALFREDO WAGNER

Rua Arthêmio Rosa Farias, 46 - Centro
88.450-000 - Alfredo Wagner/SC

(48) 3276-1124

ieclbaw@hotmail.com

Pa. Bianca Ferreira Weiss
P. Fabrício Weiss

1.421 membros
cfe. estatísticas ano-base 2022



Até o fechamento da edição (12/06) não recebemos o relatório.

Missão Evangélica União Cristã
MEUC IBIRAMA

Rua General Osório, 136 - Bela Vista
89.140-000 - Ibirama/SC

(47) 3357-2295

vanderlei.prochnow@meuc.org.br

Miss. Vanderlei Prochnow

Miss. Curt Grigull



Até o fechamento da edição (12/06) não recebemos o relatório.

Missão Evangélica União Cristã
MEUC RIO DO SUL

Rua dos Pioneiros, 127 - Centro
89.160-063 - Rio do Sul/SC

(47) 3521-6982

altair.jensen@meuc.org.br

Miss. Altair Jensen



Até o fechamento da edição (12/06) não recebemos o relatório.



OUTROS MINISTROS RESIDENTES NO SÍNODO

FONTE: BANCO DE DADOS DA SECRETARIA GERAL

| Nome | Cidade de Residência |
|--|-----------------------------|
| P. Em. Adelário Gert Müller | Florianópolis |
| P. Em. Alfredo Gutjahr | Florianópolis |
| P. Em. Anildo Wilbert | Florianópolis |
| P. Em. Bruno Janssen | Florianópolis |
| Pa. Débora Daiane Beyer dos Santos | Presidente Getúlio |
| P. Em. Dilmar Devantier | Palhoça |
| P. Em. Donald Earl Nelson | Garopaba |
| Diác. Edson Fernande Witter (Lar Recanto do Sossego) | Braço do Trombudo |
| P. Em. Guilherme Frederico Kayser | Imbituba |
| Günter Adolfo Boebel | Rio do Sul |
| P. Em. Jairo Gustavo Ferreira Cruz | Palhoça |
| P. João Bartsch (Lar Recanto do Sossego) | Braço do Trombudo |
| P. Em. João Willig | Garopaba |
| Cat ^a . Em. Loni Driemeyer Wilbert | Florianópolis |
| P. Em. Dr. Lothar Carlos Hoch | Palhoça |
| P. Em. Luiz Adolfo Hegele | Lontras |
| P. Em. Marino Black | Lontras |
| Miss ^a . Míriam Schenkel Cóta | Palhoça |
| P. Em. Nelson Tiburcio Pereira | São José |
| P. Em. Renato Luiz Becker | Florianópolis |
| P. Em. Dr. Renatus Porath | Florianópolis |
| P. Em. Rolf Pikart | Braço do Trombudo |
| P. Em. Rui Petry | Florianópolis |
| P. Em. Sérgio Gessner | Rancho Queimado |
| Pa. Sonja Henrich-Jauregui | Garopaba |
| P. Em. Dr. Uwe Wegner | Ibirama |
| Diác ^a . Em. Valmi Ione Becker | Florianópolis |
| P. Em. Werner Joachim Dietz | Rio do Sul |

3ª Parte



Setores de Trabalho

CULTO INFANTIL

PA. JANAÍNA ELISA SCHROEDER BONOW - COORDENADORA

Vós sois o sal da terra... Vós sois a luz do mundo.

Mateus 5.13-14

Como pessoas cristãs somos chamados por Deus a sermos sal e luz. A promovermos os valores do Reino, onde Deus nos chama e nos coloca. Como ministério infantil, entendemos que também ali, junto com as nossas crianças somos chamados por Deus para sermos sal e luz. E essa também tem sido a pauta de nossas reuniões desde o segundo semestre do ano de 2022 e conseqüentemente no ano de 2023.

O segundo semestre do ano de 2022, assim como no decorrer dos outros anos, foi tempo de avaliação dos seminários de capacitação dos orientadores do culto infantil realizados no primeiro semestre de 2022, bem como planejamento para os trabalhos que serão realizados em 2023.

Para o ano de 2023 temos planejado uma capacitação aos orientadores do culto infantil em âmbito sinodal, que acontecerá no início do

segundo semestre em Alfredo Wagner, com a temática: Legado e Futuro, e para nos assessorar nesta temática contamos com o auxílio da pastora Marta Schneider Martins. A proposta para esta capacitação, é ir ao encontro de cada pessoa chamada por Deus ao ministério infantil, também como um incentivo a permanecermos firmes neste caminho que Deus nos colocou para que através da permanência possamos ser sal e luz e deixarmos um abençoado legado. Através dessa proposta queremos incentivar, capacitar, instruir e fortalecer cada um a permanecer onde o Senhor o chamou e colocou e lá ser benção.

Somos gratos a tudo o que o Senhor já permitiu nós vivenciar nesta caminhada e por aquilo que ele ainda nos concederá. E oramos pedindo a cada dia por sabedoria e também para que nós sejamos sal e luz neste ministério que ele nos presenteou.

JOVENS

JOSIEL AMARAL - COORDENADOR

Pós pandemia novos desafios surgiram diante das juventudes. Percebemos que alguns jovens não voltaram mais, por alguns motivos: ou não estavam tão engajados, ou se acostumaram sem as atividades. Algumas juventudes tiveram dificuldades em retomar suas atividades. Em todas, o anseio de se reunir e recomeçar presencialmente era evidente.

Com um olhar atento a essas circunstâncias, o setor de jovens do sínodo incentivou e proporcionou a formação de líderes com o projeto Soma que acontece desde 2022.

Com o foco na formação de lideranças jovem, o Soma é um projeto criado pelo movimento encontro para servir a igreja, em uma caminhada ao longo de 3 anos de serviço, oração, mentoria e amor. Com dois retiros por ano, um no primeiro semestre que contou com aproximadamente 30 jovens e, outro no segundo semestre com a participação de 56 pessoas,

jovens indicados por seus ministros, vindos do RS, SC, PR e SP, estiveram reunidos para ouvir, compartilhar e crescer juntos no tema: Espiritualidade. Neste ano estamos no segundo ano do projeto.

Além disso, tivemos também o Encontro Jovem (EJ) de Ituporanga, que aconteceu nos dias 22 e 23 de outubro de 2022. Esse ano, em 2023 o Encontro acontecerá nos dias 20, 21 e 22 de outubro, e será comemorado seus 40 anos com o tema: Encontro Jovem 40 anos: Deus o autor desta história.

No mais, continuamos servindo a Deus em nossas comunidades, dispostos a orientar e auxiliar no trabalho com jovens dentro do Sínodo, e orando para que o Senhor continue levantando pessoas para cooperar nesse trabalho.

*“Quando era menino, falava como menino, pensava como menino e raciocinava como menino.
Quando me tornei homem, deixei para trás as coisas de menino”.*

1 Coríntios 13:11

Essa passagem bíblica me trouxe muitos ensinamentos. Amadureci no dia em que entreguei minha vida para Jesus, quando tomei a decisão de aceitar Jesus Cristo como meu Senhor e salvador, deixando as coisas de menina, os pensamentos distorcidos, para uma realidade através dos ensinamentos da palavra de Deus, onde o Espírito Santo vai revelando, capacitando para um entendimento a luz da palavra, e assim ensinando a ter intimidade com Deus.

Novos momentos com outras experiências, que foram se concretizando e mudando a minha vida, no pensar e meu caminhar há serviço no Reino de Deus.

Os propósitos de Deus são incríveis e desafiadores, pois a Missão é dele: Jesus Cristo, com seu infinito amor vai nos capacitando, nos moldando, forjando nosso caráter, tudo conforme o que DEUS através de seu Filho Jesus Cristo pensou pra nós. Com essa certeza tenho Jesus Cristo como Senhor e Salvador em minha vida. Meus obstáculos, meus desafios, minha pequenez diante das situações, muitas vezes a passagem pelo deserto, não são nada perante o meu Deus, porque ele vai adiante quebrando as correstes mostrando o caminho. “MAS EM TODAS AS COISAS SOMOS MAIS QUE VENCEDORES POR MEIO DAQUELE QUE NOS AMOU.” Romanos 8: 37-39. O amor de Jesus Cristo mostra como devemos lidar com nós mesmos e com as pessoas que Deus coloca em nosso caminho.

Começou uma nova e instigante caminhada com as Lideranças do Sínodo Centro sul Catarinense agendados para a caminhada. Encontros Paróquias, Reuniões com Coordenadoras e Vices Paroquiais, Orientadores Teológicos. Também com a Diretoria da Associação Walli Heidrich, e Diretoria da OASE Nacional.

Em cada momento dos encontros citados acima, planejamos, discutimos, ouvimos, pensamos e juntos elaboramos dentro da Palavra de Deus de forma clara e objetiva os temas estu-

dados para que se concretizem a melhor forma possível nossas atividades do ano letivo repassando para as demais lideranças que fazem parte do Sínodo.

Aconteceram vários encontros, com mensagens e temas sugeridos: Sal e luz; Sacerdócio Geral; Onde está Deus em meio ao sofrimento; A Igreja de Jesus Cristo; Mordomia Crista (Despenseiros); Romanos 3:9 ao 24; Amar a Deus e as Pessoas; Somos obras nas mãos de Deus; Espiritualidade; Viagem: Como filhos escolhidos de Deus; Planejamento não e agendamento: O que? Como? Quando? e Diaconia.

A cada encontro com suas mensagens, hinos de louvor, nos remete ao Deus vivo, que quer levantar Gerais de Cristo, que tenham consciência do seu pecado, levando a refletir nosso papel: Servir a Deus e ao mundo, sabendo que a solidariedade da pessoa cristã é: humildade, justiça, misericórdia, pureza de coração, paz e amor.

JESUS CRISTO diz: “Permaneça em mim, e eu permanecerei em vos. Como não pode o ramo produzir fruto de si mesmo, se não permanecer na videira, assim nem vos os podeis dar, se não permanecerdes em mim” (João 15.4). Permanecer em Cristo, e assim que devemos continuar a nossa caminhada como lideranças. O Evangelho de Deus, não pode ficar guardado, não pode ficar na prateleira, precisa ser espalhado.

“Sê exaltado, ó Deus, acima dos céus! Sobre toda a terra esteja a tua glória!”

Salmos 57.5

Foi exaltando o Nome de Deus que, após um longo e angustiante tempo de mais três anos desde o último encontro de corais que acontecera na cidade de Taió, em junho de 2019, o setor de música do Sínodo Centro-Sul Catarinense vibrou com a possibilidade de retornar com a realização do Encontro Sinodal de Corais. Em Petrolândia, no dia 28 de Agosto de 2022, experimentamos a alegria e a satisfação de reunir novamente os corais do sínodo. O Encontro Sinodal de Corais de 2022 proporcionou que participantes pudessem vivenciar importantes momentos de reencontro, Palavra de Deus, comunhão, louvor e boa música. Acolhidos com um delicioso café, carinhosamente preparado pela Comunidade de Petrolândia, mais de quinhentos coralistas se uniram para louvar e exaltar o Nome de Deus. Após a apresentação de cada coral, os coralistas se posicionaram em grandes grupos de sopranos, contraltos, tenores

e baixos formando assim um grande coralão, e, no acompanhamento de uma orquestra, entoaram duas canções. Quando todos já estavam devidamente colocados, instrumentos afinados e prontos, a última canção foi entoada. Baseada na Palavra que Paulo escreve aos Romanos no capítulo 11 o coralão entoou esta canção de louvor dando a Deus toda a glória. O Encontro Sinodal de Corais encerrou-se com um gostoso almoço preparado pela Comunidade de Petrolândia.

O setor de música do Sínodo Centro-Sul Catarinense continua à disposição das Comunidades para auxiliar indicando materiais e contatos, fomentando, assim, o exercício da música, seja instrumental, cantada, executada individualmente, ou, em grupos, para unir as pessoas no louvor com a finalidade de exaltar e glorificar a Deus!



4^a Parte



Comitês

EDUCAÇÃO CRISTÃ CONTÍNUA

P. ISRAEL WOLNEY SELL - COORDENADOR

*“Apegue-se à instrução, não a abandone; guarde-a bem, pois dela depende a sua vida.
Não siga pela vereda dos ímpios nem ande no caminho dos maus.”*

Provérbios 4:13s

O Livro dos Provérbios é uma fonte inesgotável de conselhos e sabedoria que apontam para Cristo. Entre eles, apegar-se à instrução é conselho recorrente para aquele que quiser alcançar sabedoria. Neste sentido, o setor de ECC do Sínodo Centro-Sul Catarinense tem se empenhado ao trazer propostas que ajudem a oferecer instrução na Palavra de Deus, visando o Evangelho.

Ao longo dos últimos tempos o setor de ECC do Sínodo Centro-Sul Catarinense passou por inúmeras mudanças seja com a troca de ministros seja com a alteração de algumas propostas.

Temos trabalhado na elaboração de materiais que ajudem nossos membros no aprofundamento da fé visando a vivência do Evangelho em seu dia-a-dia. E nosso desafio tem sido oferecer materiais que tragam para o cotidiano temas da fé cristã, muitas vezes debatidos e aparentemente dominados.

Neste sentido o setor de ECC se ocupa na elaboração da revista Mosaico. Com algumas mudanças ao longo dos tempos, cremos que a

revista tem “amadurecido” com o passar dos anos em vários sentidos. Cientes disto, continuamos querendo ouvir nossas lideranças para que cada vez mais a revista seja relevante para as múltiplas realidades de nosso sínodo.

Não obstante, estávamos trabalhando na criação de um material que inicialmente seria um livro ou uma encadernação com diversos artigos partindo do tema “Sacerdócio de todos os crentes”, tão caro ao movimento da Reforma Luterana. Com a proximidade dos 200 anos da imigração dos evangélicos para o Brasil, ousamos pensar adiante e fazer com que este material se tornasse ainda mais prático. Foi então, com parceria da Faculdade Luterana de Teologia, que foi lançado o Curso Sal & Luz. Um material híbrido, com interações online e encontros presenciais, que pretende ajudar as pessoas a colocarem sua fé em prática onde Deus as têm colocado.

Continuamos abertos para sugestões e nos colocamos à disposição de nossas paróquias a fim de ouvi-las para aprimorar, ainda mais, o nosso trabalho.

DIACONIA

Até o fechamento da edição (12/06) não recebemos o relatório.

PLANTAÇÃO DE IGREJAS

Até o fechamento da edição (12/06) não recebemos o relatório.

Na próxima página, apresentamos o Relatório do Projeto de Plantação em Içara.

Projeto de Plantação de Comunidade em Içara

Miss. Dione Schlemper

Creemos que todos somos missionários, enviados para nossa cultura com a função de restaurar todas as coisas para Deus por meio de Jesus Cristo. Não cremos que somente alguns serão chamados, mas todo cristão é um missionário, e, se necessário, pode ser enviado para plantar uma igreja em qualquer lugar do mundo.

Neste sentido, cremos que Deus tem nos chamado para plantar uma Igreja no sul de Santa Catarina, em Içara. Nossa iniciativa com o projeto é que através do nosso testemunho pessoas conheçam a verdadeira história do mundo e ouçam a boa notícia de salvação em Jesus Cristo.

Entendemos o chamado de Deus para a plantação quando participamos do processo de avaliação para plantadores, organizados pelo CTPI. Aos poucos Deus foi nos direcionando, confirmando e nos vocacionando a este ministério.

As formas como Deus vai conduzindo nos surpreende a cada etapa. Nos colocar a serviço e depender totalmente dEle, é também estar atentos aos sinais e formas como Ele mesmo direciona. E assim, nos dispomos a ir.

Acreditamos que para Deus nada é impossível, especialmente em se tratando do seu Reino. Neste sentido, nossa situação familiar nos desafia. Contudo, temos a certeza de que Deus nos confiou uma tarefa sobremodo excelente. E agora vamos detalhar para você a estrutura inicial deste projeto:

Quando Deus nos deu a Sophia, nos perguntávamos o por quê? E não entendíamos absolutamente nada do seu propósito. Sabíamos que nossa função como pais, era de amá-la e cuidá-la. Sophia é nossa filha especial.

Sua deficiência, causada por uma Toxoplasmose congênita, a impede de muitas

coisas. Em meio a sua saúde frágil, fomos entendendo o propósito de Deus. Mal sabíamos que ela seria uma das pontes para o ministério que Deus nos reserva.

Um dos propósitos é iniciar um pequeno grupo com famílias e pessoas portadoras de deficiência. Queremos compartilhar as lutas e vitórias diárias, caminhar lado a lado, vivendo com aqueles que Deus nos apresentar no caminho.

Para plantar uma igreja a formação do grupo base é fundamental; Foi onde lançamos o desafio para alguns casais amigos. A este grupo somam Diego Prado, Raphaly e seus filhos Arthur e Cecília que deixarão a cidade de Curitiba, para residir em Içara, vivendo os mesmos propósitos que nós.

Outra família que somará à equipe são os amigos Ortvin, Lorena e seu filho Vitor. Chamados a acompanhar e encaminhar pessoas com dependência química às comunidades terapêuticas. Essa será mais uma ênfase de contato com a cultura da Plantação. Entendemos a importância da restauração integral da vida e dignidade do ser humano.

Outro meio de inserção na cultura, será através da TECLA Música & Arte. Uma escola de música que além de oferecer os cursos específicos na área da música; como aulas de piano, Teclado, violão, guitarra, técnica vocal, canto coral, musicalização, Ukulele. Trabalharemos a musicoterapia voltada a crianças e adultos com deficiência. Entendemos que a música é fundamental no processo de estimulação e desenvolvimento de qualquer pessoa. Através da neurociência da música, conseguimos compreender o processo de estimulação e aplicá-la.

Anexos



ESTATUTO DO SÍNODO

APROVADO EM 1º DE AGOSTO DE 2020

ESTATUTO DO SÍNODO CENTRO-SUL CATARINENSE

TÍTULO I DA DENOMINAÇÃO, FINS, SEDE, FORO E DURAÇÃO

Art. 1º - O Sínodo Centro-Sul Catarinense, doravante designado "Sínodo", é uma organização religiosa, organizada e estruturada com a autonomia que lhe é concedida pelo § 1º do art. 44 do Código Civil, com personalidade jurídica própria e sem fins econômicos e lucrativos, atuando sob responsabilidade própria, formado por Comunidades e Paróquias da Igreja Evangélica de Confissão Luterana no Brasil – IECLB.

§ 1º - O Sínodo reconhece a sua vinculação confessional à IECLB, cujas diretrizes e normas observará na realização de sua missão e cuja orientação acatará no tratamento das questões de ordem teológica, doutrinária e administrativa.

§ 2º - O Sínodo tem como seu próprio, o fundamento de fé da IECLB, ou seja, o Evangelho de Jesus Cristo, pelo qual, na forma das Sagradas Escrituras do Antigo e do Novo Testamentos e como expressão de fé, os credos da Igreja Antiga, a Confissão de Augsburg (Confessio Augustana) inalterada e o Catecismo Menor de Martim Lutero.

Art. 2º - O Sínodo tem como sua área de abrangência conforme definido pelo Concílio quando da criação dos Sínodos e reger-se-á por este Estatuto, pela Constituição da IECLB e por suas normas complementares.

Art. 3º - Compete ao Sínodo, atuando de forma integrada com os órgãos centrais da IECLB:

- a) Fomentar o planejamento, dinamizar e supervisionar o trabalho eclesialístico em sua área de abrangência;
- b) Apoiar as comunidades sobre o modo de concretizar as finalidades e a missão da Igreja;
- c) Zelar pela disciplina eclesialística, de acordo com a norma complementar Doutrina e Ordem;

d) Apoiar a implementação das diretrizes e metas estabelecidas pelo Concílio e pelo Conselho da Igreja.

§ 1º - Para cumprir as tarefas da Igreja em seu território, o Sínodo deverá manter uma organização administrativa, mediante aprovação da Assembleia Sinodal e com recursos por ela dotados.

§ 2º - O Sínodo poderá estruturar-se em setores de trabalho e regionais de abrangência geográfica para desenvolvimento de atividades de cunho ministerial, por decisão da Assembleia Sinodal para, com mais eficácia atingir suas finalidades.

Art. 4º - O Sínodo poderá estender-se a outras áreas não atendidas por outro Sínodo da IECLB.

Art. 5º - O Sínodo, constituído por tempo indeterminado, inscrito no CNPJ/MF sob nº 02.313.861/0001-55, tem sede e foro jurídico na cidade de Florianópolis e está estabelecido na Rua Ivo Reis Montenegro, 126, bairro Jardim Itaguaçu.

TÍTULO II DA ADMINISTRAÇÃO DO SÍNODO

Art. 6º - São órgãos do Sínodo:

- I - Assembleia Sinodal;
- II - Conselho Sinodal;
- III - Diretoria Sinodal;
- IV - Conselho Fiscal

CAPÍTULO I DA ASSEMBLEIA SINODAL

Art. 7º - A Assembleia Sinodal é o órgão soberano do Sínodo, como foro de diálogo, comunhão, discussão e decisão sobre os assuntos relacionados com a missão e a vida da Igreja na área de sua abrangência.

Art. 8º - Compõem a Assembleia Sinodal, com direito a voto:

- I - o Presidente da Assembleia Sinodal e os 1º e 2º Vice-Presidentes;
- II - os membros do Conselho Sinodal;
- III - os representantes de Paróquias e Comunidades, na proporção de:

- a) dois (2) representantes para Paróquias com até três (3) Comunidades;
- b) três (3) representantes para Paróquias com quatro (4) a oito (8) Comunidades;
- c) quatro (4) representantes para Paróquias com mais de oito (8) Comunidades;

IV - os ministros ordenados, em serviço ativo em Paróquia do Sínodo;

V - os representantes dos ministros em atividades extra paroquiais;

VI - os representantes dos setores de trabalho do Sínodo.

VII - até cinco (5) participantes convidados pelo Pastor Sinodal com prévia homologação da Diretoria do Conselho Sinodal.

Art. 9º - Compete à Assembleia Sinodal:

I - cumprir as tarefas e competências que lhe forem atribuídas nos documentos normativos da Igreja;

II - aprovar o plano de objetivos e metas da missão da Igreja na área do Sínodo;

III - aprovar a proposta de orçamento anual, apresentada pelo Conselho Sinodal;

IV - estabelecer as diretrizes para:

- a) o regular cumprimento das obrigações das Comunidades e Paróquias na área de sua abrangência;
- b) o regular cumprimento das obrigações de natureza previdenciária, trabalhista e tributária;
- c) regular o controle administrativo e a fiscalização de que tratam os incisos III e V do Art. 19 da Constituição da IECLB.

V - estabelecer normas para o controle administrativo de gerencia patrimonial e de recursos humanos no Sínodo;

VI - manter-se amplamente informada sobre as atividades e a administração do Sínodo;

VII - aprovar criação de Setores de Trabalho, incentivar e apoiar a criação de Instituições e autorizar formalização de convênios;

VIII - promover a comunhão e o compartilhamento de experiência de fé entre os seus integrantes;

IX - proceder à reforma ou alteração deste estatuto;

X - aprovar o regimento interno do Sínodo;

XI - homologar as indicações de representantes e seus suplentes, dos ministérios e setores de trabalho do Sínodo no Conselho Sinodal;

XII - indicar candidatos a:

- a) Pastor Presidente, Pastores 1º e 2º Vice-

Presidentes da IECLB;

b) Presidente, 1º e 2º Vice-Presidentes do Concílio da Igreja;

c) Membros da Comissão Doutrina e Ordem – IECLB;

XIII - eleger:

a) o Pastor Sinodal e o Vice Pastor Sinodal;

b) o Presidente da Assembleia Sinodal e seus 1º e 2º Vice-Presidentes;

c) os delegados do Sínodo ao Concílio da Igreja e seus 1º e 2º suplentes;

d) o representante do Sínodo no Conselho da Igreja e os seus 1º e 2º suplentes;

e) os membros do Conselho Fiscal do Sínodo e seus suplentes;

f) os membros da Comissão Doutrina e Ordem Sinodal e seus suplentes;

XIV - tomar conhecimento da prestação de contas da Diretoria, votada pelo Conselho Sinodal;

XV - aprovar Moções apresentadas à Assembleia.

XVI - definir, de acordo com os critérios estabelecidos na Constituição da IECLB e no seu Regimento Interno, ouvido o Conselho Sinodal, sobre as contribuições das Paróquias e das Comunidades ao Sínodo.

§ 1º - Nas eleições a que se refere o inc. XIII deste artigo, a Assembleia Sinodal observará, no que couber, o disposto nos Arts. 56 a 59 do Regimento Interno da IECLB.

§ 2º - O mandato do Presidente da Assembleia Sinodal e de seus suplentes será de dois (2) anos, permitida uma (1) reeleição, e estes serão empossados em culto presidido pelo Pastor Sinodal, no prazo de trinta (30) dias, após sua eleição, extinguindo-se o seu mandato com a posse do novo Presidente e seus suplentes.

§ 3º - Os candidatos aos cargos numerados de "a" até "f" do inciso XIII serão indicados pelas Paróquias e Comunidades com funções paroquiais.

Art. 10 - A Assembleia Sinodal Ordinária reunir-se-á anualmente por convocação do Presidente do Conselho Sinodal, preferencialmente no mês de agosto.

§ 1º - A Assembleia Sinodal, sempre que necessário, poderá ser convocada, extraordinariamente, pelo Presidente do Conselho Sinodal, por voto da maioria absoluta dos membros do Conselho Sinodal, por voto de dois terços (2/3) dos Conselhos Paroquiais e dos Presbitérios das Comunidades com funções paroquiais, ou, ainda,

por um quinto (1/5) das Comunidades e Paróquias que compõem o Sínodo.

§ 2º - A convocação de Assembleia Sinodal será feita mediante edital afixado na sede do Sínodo e publicado em seus órgãos de divulgação, com antecedência mínima de trinta (30) dias, contendo data, local e horário de sua realização, bem como, a respectiva Ordem do Dia.

Art. 11 - A Assembleia Sinodal somente poderá funcionar com a presença de mais da metade de seus componentes e tomará as suas decisões pela maioria dos presentes, ressalvadas as disposições em contrário deste estatuto.

Parágrafo único - As deliberações da Assembleia Sinodal serão pelo voto simbólico, ressalvadas as eleições, que sempre serão secretas, salvo se a própria Assembleia decidir diversamente.

Art. 12 - As Assembleias Sinodais serão iniciadas e/ou encerradas com um culto, e seus trabalhos serão presididos pelo Presidente da Assembleia Sinodal, que comporá uma mesa diretora com membros do Conselho Sinodal, a quem poderá delegar tarefas de direção e assessoramento.

§ 1º - O presidente da Assembleia Sinodal sempre deverá ser substituído na direção dos trabalhos quando participar ativamente da discussão, ou no ato de eleição na qual for candidato a cargo eletivo.

§ 2º - O Presidente da Assembleia Sinodal, ou o componente da mesa diretora que estiver, por delegação, presidindo os trabalhos, não terá direito a voto, salvo nas eleições secretas ou nos empates nas demais votações, quando lhe caberá o voto de desempate.

§ 3º - As Assembleias Sinodais serão públicas, salvo deliberação em contrário, mediante proposta da mesa diretora.

CAPÍTULO II DO CONSELHO SINODAL

Art. 13 - O Conselho Sinodal é composto por:

I - membros natos:

- a) o representante do Sínodo no Conselho da Igreja;
- b) o Pastor Sinodal e o Vice-Pastor Sinodal;
- c) os delegados titulares do Sínodo ao Concílio da Igreja;

II - membros representantes:

- a) dez por cento (10%) dos ministros de cada um dos ministérios ordenados em atividade no Sínodo, mais um por fração,

eleitos pela conferência de ministros;

b) um (1) representante de cada setor de trabalho do Sínodo devidamente constituído;

c) um (1) representante de cada Paróquia e Comunidade com funções Paroquiais, indicados pelos respectivos Conselhos.

§ 1º - O Pastor Sinodal participa das reuniões do Conselho Sinodal, na discussão dos assuntos pertinentes às atribuições deste, particularmente como responsável pela confessionalidade e unidade eclesial.

§ 2º - A fim de manter-se informado sobre as atividades do Sínodo e bem desempenhar a função para a qual foi eleito, o Presidente da Assembleia Sinodal participará das reuniões do Conselho Sinodal, com direito a voz e sem direito a voto.

§ 3º - O mandato dos membros do Conselho Sinodal a que se refere o inc. II deste artigo, é de quatro (4) anos e terá início com sua posse em culto presidido pelo Pastor Sinodal.

Art. 14 - Compete ao Conselho Sinodal:

I - auxiliar as paróquias e comunidades no planejamento do trabalho eclesial na área do Sínodo e zelar para que os objetivos e metas fundamentais da Igreja sejam alcançados, promovendo a missão, catequese, evangelização e diaconia, observadas as diretrizes estabelecidas pelo Concílio da Igreja;

II - aprovar a filiação de Comunidades à IECLB;

III - elaborar a programação das atividades missionárias em âmbito sinodal;

IV - assistir o Pastor Sinodal no exercício de suas funções, previstas no inciso IX do art. 30 deste Estatuto;

V - cumprir e auxiliar as paróquias e comunidades no cumprimento das decisões da Assembleia Sinodal e do Concílio da Igreja e as resoluções do Conselho da Igreja;

VI - prover os meios necessários para realização dos objetivos visados;

VII - exercer o controle dos órgãos na sua área de abrangência;

VIII - diligenciar o recebimento das contribuições devidas à IECLB;

IX - supervisionar o repasse das contribuições à Secretaria Geral da IECLB na forma estabelecida;

X - fixar a subsistência ministerial do Pastor Sinodal e dos demais ministros a serviço do Sínodo de acordo com as normas gerais estabelecidas em Concílio da IECLB ou pelo Conselho da

Igreja;

XI - exercer o controle administrativo e de gerência patrimonial e de recursos humanos do Sínodo;

XII - supervisionar a aplicação de verbas recebidas do Fundo de Auxílio e Apoio Financeiro aos Sínodos;

XIII - aprovar ou rejeitar, anualmente, as contas apresentadas pela Diretoria do Sínodo e delas dar conhecimento à Assembleia Sinodal, bem como apresentar-lhe a proposta orçamentária para o exercício seguinte;

XIV - resolver as questões de ordem administrativa e doutrinária, no âmbito do Sínodo, observadas as disposições do documento Doutrina e Ordem;

XV - elaborar o regimento interno do Sínodo;

XVI - decidir sobre alienação ou oneração de bens imóveis pertencentes ao Sínodo;

XVII - autorizar ou não, a venda, oneração ou permuta de bens imóveis das Comunidades e Paróquias no âmbito do Sínodo;

XVIII - decidir sobre a criação, fusão, subdivisão ou extinção de Paróquias ou Comunidades, mediante requerimento das partes interessadas;

XIX - nomear comissões para avaliação periódica dos Campos de Atividade Ministerial no Sínodo, conforme estabelecido no Estatuto do Ministério com Ordenação;

XX - decidir, após ouvir os presbitérios das comunidades e/ou o conselho paroquial e cumpridos todos os ritos regimentais, sobre o afastamento de ministros, no âmbito do Sínodo;

XXI - avaliar e dar parecer sobre os projetos missionários;

XXII - eleger, dentre seus componentes:

- a) Diretoria do Sínodo;
- b) Comissão Preparatória para a Assembleia Sinodal;
- c) Comissões de Trabalho.

XXIII - referendar a criação de novos Campos de Atividade Ministerial aprovados pelos Conselhos Paroquiais, demonstrada a sua viabilidade financeira;

XXIV - resolver os casos omissos.

§ 1º - O Conselho Sinodal reunir-se-á, ordinariamente, quatro (4) vezes ao ano por convocação do seu Presidente e, extraordinariamente, sempre que necessário, por convocação do seu Presidente, por requerimento da maioria absoluta dos seus membros ou por solicitação do Pastor Sinodal.

§ 2º - O Conselho Sinodal funcionará com a

presença da maioria absoluta de seus membros e tomará suas decisões pelo voto da maioria dos presentes, ressalvadas as disposições em contrário neste Estatuto.

§ 3º - Para solução dos casos omissos, o Conselho Sinodal poderá valer-se dos documentos normativos da IECLB como fonte subsidiária.

CAPÍTULO III

DA DIRETORIA DO CONSELHO SINODAL

Art. 15 - A Diretoria do Conselho Sinodal, eleita dentre seus membros, é composta por Presidente, Vice-Presidente, 1º e 2º Secretários e 1º e 2º Tesoureiros.

§ 1º - O Conselho Sinodal elegerá a sua Diretoria para um mandato de dois (2) anos, permitida uma reeleição para o mesmo cargo.

§ 2º - O Pastor Sinodal, o Vice-Pastor Sinodal e o representante do Sínodo no Conselho da Igreja participarão das reuniões da Diretoria com direito a voz.

§ 3º - A Diretoria poderá assessorar-se de comissões de trabalho.

Art. 16 - A posse dos membros da Diretoria do Conselho Sinodal dar-se-á na mesma reunião em que forem eleitos.

Parágrafo único - A transmissão dos cargos da Diretoria será feita após a eleição em reunião na sede do Sínodo, sem prejuízo das formalidades que atestem sua regularidade.

Art. 17 - Compete à Diretoria do Conselho Sinodal superintender as atividades administrativas do Sínodo e apoiar o Pastor Sinodal em suas atividades.

Art. 18 - Além das atribuições previstas anteriormente, cabe à Diretoria avaliar e dar parecer prévio sobre as solicitações de auxílio aos fundos da Igreja, autorizando seu Presidente a prestar aval solicitado pela Secretaria Geral.

Art. 19 - Membros de Comunidades, em dia com suas obrigações estatutárias, ministros, Presbíteros, Diretorias, setores de trabalho, são parte legítima para encaminhar ao Pastor Sinodal e/ou Diretoria Sinodal, por escrito, informações e comunicações sobre ocorrências que sejam de interesse do Sínodo ou da Igreja.

Parágrafo único - De posse do documento a que se refere este artigo, dar-se-lhe-á o necessário encaminhamento, obedecidas as normas da Igreja.

Art. 20 - Compete ao Presidente:

- I - representar o Sínodo ativa e passivamente, judicial e extrajudicialmente;
- II - dirigir as atividades administrativas do Sínodo;
- III - convocar e presidir as reuniões do Conselho Sinodal e da Diretoria do Conselho Sinodal e convocar a Assembleia Sinodal;
- IV - admitir e demitir as pessoas necessárias ao trabalho do Sínodo e, ouvida a Diretoria, fixar-lhes a remuneração;
- V - em conjunto com o Tesoureiro, abrir, encerrar e movimentar contas bancárias em nome do Sínodo e assinar Os cheques, documentos ou títulos de responsabilidade pecuniária do Sínodo, dando e recebendo quitação em nome deste, bem como outorgar procurações para este fim.

Parágrafo único - Em caso de impedimento, o Presidente será substituído pelo Vice-Presidente.

Art. 21 - Compete ao 1º Secretário:

- I - lavrar as atas das reuniões do Conselho Sinodal e da Diretoria do Conselho Sinodal;
- II - zelar pela ordem da correspondência do Sínodo nas diversas formas de comunicação;
- III - subscrever os atos de expediente, e outros à ordem do Presidente do Conselho Sinodal.

Parágrafo único - Em caso de impedimento o 1º Secretário será substituído pelo 2º Secretário.

Art. 22 - Compete ao 1º Tesoureiro:

- I - exercer o controle das finanças do Sínodo;
- II - manter sob sua guarda e responsabilidade os valores e haveres do Sínodo;
- III - executar as resoluções da Assembleia Sinodal referentes ao setor financeiro;
- IV - receber as contribuições das Paróquias e Comunidades, mantendo o necessário controle quanto à regularidade do repasse dessas contribuições;
- V - receber outras verbas destinadas ao Sínodo;
- VI - efetuar os pagamentos de responsabilidade do Sínodo e supervisionar o repasse das contribuições devidas à IECLB;
- VII - em conjunto com o Presidente, abrir, encerrar e movimentar contas bancárias em nome do Sínodo e assinar os cheques, documentos ou títulos de responsabilidade pecuniária do Sínodo, dando e recebendo quitação em nome deste, bem como outorgar procurações para este fim.
- VIII - preparar a elaboração do orçamento anual do Sínodo.

Parágrafo único - Em caso de impedimento do Tesoureiro ou do Presidente, o segundo Tesoureiro ou o Vice-Presidente poderão assinar, sendo sempre duas assinaturas.

Art. 23 - Outras atribuições dos membros da Diretoria poderão ser estabelecidas em regimento interno do Conselho Sinodal.

CAPÍTULO IV DO CONSELHO FISCAL

Art. 24 - O Conselho Fiscal, eleito em Assembleia Sinodal, é composto de três (3) membros efetivos e dois (2) membros suplentes, com mandato de dois (2) anos, sendo permitida uma reeleição.

Art. 25 - Cabe ao Conselho Fiscal emitir parecer sobre a regularidade das contas e respectivos documentos do Sínodo, que deverão ser-lhe apresentados pela Diretoria do Conselho Sinodal, bem como fazer o acompanhamento permanente da administração patrimonial do Sínodo.

Art. 26 - Os membros do Conselho Fiscal terão acesso, em conjunto ou separadamente, aos papéis e documentos referentes ao movimento financeiro e patrimonial do Sínodo.

TÍTULO III DO PASTOR SINODAL E DO VICE-PASTOR SINODAL

Art. 27 - O Pastor Sinodal é o guia espiritual das Comunidades e dos ministros no Sínodo, competindo-lhe zelar pela unidade de orientação doutrinária e pastoral da Igreja no Sínodo, dedicar-se ao aprofundamento teológico e prático dos ministros e colaboradores, funções que exerce em conjunto com o Vice-Pastor Sinodal e com a colaboração do Conselho Sinodal.

Art. 28 - O Pastor Sinodal e o Vice-Pastor Sinodal serão eleitos pela Assembleia Sinodal, dentre os pastores que tenham, no mínimo, cinco (5) anos de comprovada experiência no exercício de seu ministério em Comunidade, para um mandato de quatro (4) anos, sendo permitida uma (1) reeleição.

§ 1º - O Pastor Sinodal e o Vice-Pastor Sinodal serão investidos em seus cargos pelo Pastor Presidente ou seu representante, em culto a ser realizado em data e local estabelecidos junta-

mente com o Pastor Presidente e, quando possível, com o Pastor Sinodal em término de mandato, durante o qual ser-lhes-ão entregues o diploma, que lhes confere o cargo, e a cruz, que lhes distingue a função.

§ 2º - A investidura do Pastor Sinodal eleito será realizada no último semestre do mandato do Pastor Sinodal em exercício.

Art. 29 - Em caso de impedimento ou de ausência do Pastor Sinodal, ele será substituído pelo Vice-Pastor Sinodal.

§ 1º - Em caso de vacância ou impedimento definitivo do Pastor Sinodal, o Vice-Pastor Sinodal sucedê-lo-á pelo restante do mandato.

§ 2º - Em caso de vacância do cargo de Vice-Pastor Sinodal, o Conselho Sinodal indicará um nome para preencher o cargo até a realização da próxima Assembleia Sinodal, que deverá eleger um substituto para o restante do mandato.

§ 3º - O exercício do mandato, a que se referem os parágrafos 1º e 2º, deste artigo, não será considerado para efeitos de reeleição.

Art. 30 - O Pastor Sinodal exercerá o mandato de forma compartilhada com o Vice-Pastor Sinodal, competindo-lhe, na área do Sínodo, além das atribuições especificadas no Estatuto do Ministério com Ordenação:

I - supervisionar o trabalho eclesial na área de abrangência do Sínodo;

II - instalar ministros e assisti-los em suas dificuldades no ministério e na vida pessoal;

III - consagrar os templos e outros recintos para o serviço da IECLB;

IV - zelar pela representação condigna da Igreja em atos públicos e oficiais;

V - incentivar as Comunidades do Sínodo a executar suas tarefas específicas de pregação, diaconia, catequese e missão;

VI - assessorar o Pastor Presidente, quando convocado;

VII - apresentar, anualmente, ao Conselho Sinodal e à Assembleia Sinodal, relatório de suas atividades e proposta do programa para o ano seguinte;

VIII - sugerir ao Pleno do Conselho Sinodal a reavaliação de decisões tomadas por quaisquer das comissões em funcionamento no Sínodo, bem como, sobre a sua forma de atuação, à exceção do Conselho Fiscal.

IX - com o apoio do Conselho Sinodal:

a) Exercer a função de guia espiritual das

Comunidades e dos ministros nos diversos ministérios;

b) Zelar pela unidade de orientação doutrinária e pastoral da IECLB;

c) Dedicar-se de modo especial ao aprofundamento teológico e prático dos ministros e colaboradores nos diversos ministérios, através de conferências e reuniões de estudo.

Art. 31 - Assiste, ao Pastor Sinodal, o direito de pregar em qualquer Comunidade do Sínodo, bem como de participar de todas as reuniões dos órgãos diretivos das Comunidades e Paróquias do Sínodo, respeitando os direitos e deveres dos órgãos competentes.

TÍTULO IV DA COMISSÃO DOCTRINA E ORDEM SINODAL

Art. 32 - A Comissão Doutrina e Ordem Sinodal, destinada ao processo e julgamento das infrações disciplinares e à realização da instrução nos conflitos e nas questões de doutrina no âmbito do Sínodo, é regida por regulamento próprio da IECLB dispondo sobre sua composição, competência, funcionamento e sanções aplicáveis.

TÍTULO V CAPÍTULO I DO PATRIMÔNIO DO SÍNODO

Art. 33 - O patrimônio do Sínodo é formado de bens e recursos obtidos das contribuições das Paróquias, Comunidades e seus membros, bem como da angariação de fundos, recebimento de donativos, auxílios, subvenções, recursos provenientes de convênios e, ainda, de renda proveniente de aluguéis de seus bens, dos resultados provenientes de investimentos e aplicações de seus recursos, os quais serão aplicados no País, para a realização dos fins definidos neste Estatuto.

Parágrafo único - As contribuições das Paróquias e das Comunidades ao Sínodo, serão definidas pela Assembleia Sinodal, ouvido o Conselho Sinodal, e de acordo com os critérios estabelecidos na Constituição da IECLB e no seu Regimento Interno.

Art. 34 - O patrimônio do Sínodo responde pelas

obrigações assumidas em seu nome pelo Conselho Sinodal ou pela Diretoria, excluindo-se, a esse respeito toda e qualquer hipótese de responsabilidade solidária ou subsidiária por parte dos membros e entidades filiadas ou da administração central da IECLB.

Art. 35 - Sob nenhuma forma ou título poderá ser distribuída parcela do patrimônio do Sínodo ou de suas rendas entre os membros e dirigentes, diretamente ou através das entidades filiadas.

Art. 36 - A decisão sobre oneração, arrendamento, comodato, compra, venda, permuta, ou doação de bens imóveis do Sínodo, bem como a fixação de critérios para seus investimentos, carece de aprovação do Conselho Sinodal pelo voto favorável de dois terços (2/3) de seus componentes.

Art. 37 - Os membros da Diretoria do Conselho Sinodal e das demais comissões do Conselho não serão remunerados pelo exercício dos cargos que ocupam, tendo direito ao reembolso de despesas de locomoção e hospedagem em missão do Sínodo.

CAPÍTULO II DA DISSOLUÇÃO DO SÍNODO

Art. 38 - Como organização religiosa, o Sínodo poderá ser dissolvido por decisão da Assembleia Sinodal, tomada pelo voto favorável de três quartos (3/4) dos membros capazes de constituí-la, convocada especificamente para esse fim, e com a presença do Pastor Presidente ou seu representante, condicionada a efetivação da dissolução à aprovação pelo Concílio da IECLB.

Art. 39 - Em caso de dissolução do Sínodo, o seu patrimônio reverterá para a IECLB, pessoa jurídica sem fins econômicos e lucrativos, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 92.926.864/0001-57.

TÍTULO V DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

Art. 40 - Outras atribuições e funcionamento das instâncias e cargos a nível sinodal, não definidas neste estatuto, serão estabelecidas no Regimento Interno do Sínodo.

Art. 41 - Para realizar suas tarefas, o Sínodo poderá associar-se com outros Sínodos, Paróquias e Comunidades, vinculadas à IECLB.

Art. 42 - Os detentores de cargos representativos

de Comunidade, de Paróquia ou do Sínodo, perderão o mandato ou representação em virtude da mudança de domicílio ou residência para localidade diversa da área representada.

Art. 43 - O presente Estatuto somente poderá ser alterado em Assembleia Sinodal, inclusive quanto à administração, com a presença de 2/3 dos membros capazes de constituí-la, pelo voto da maioria absoluta dos presentes, condicionada a entrada em vigor à homologação pelo Conselho da Igreja e o registro em cartório competente.

Parágrafo único - Qualquer setor de trabalho, Comunidade ou Conselho Paroquial tem legitimidade para propor a reforma referida neste artigo, apresentando-a ao Conselho Sinodal, a quem caberá fazer os encaminhamentos necessários.

Art. 44 - Todas as proposições a serem submetidas à decisão da Assembleia Sinodal, devem ser previamente apresentadas ao Conselho Sinodal, para emissão de parecer quanto à sua conveniência e viabilidade financeira, se for o caso.

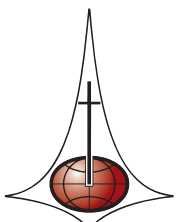
Parágrafo único - Qualquer proposição à Assembleia Sinodal, que implique em despesas, somente poderá ser apreciada se indicar a correspondente fonte de recursos para o respectivo custeio.

Art. 45 - O exercício financeiro do Sínodo encerrar-se-á em 31 de dezembro de cada ano.

Art. 46 - A presente alteração estatutária foi aprovada na Assembleia Sinodal Extraordinária, realizada no dia 01 de agosto de 2020, autorizados pela Lei nº 14.010, de 10 de junho de 2020, em seu artigo 5º, via plataforma *on-line Zoom*, reunião número 833 1759 6132, e entrará em vigor após sua homologação pela IECLB e o registro público necessário para que produza os jurídicos e legais efeitos, e revogará as disposições em contrário dos estatutos anteriores

Homologado pelo Conselho da Igreja da IECLB em 07 e 08 de agosto de 2020, conforme correspondência nº 283.058/2020, de 02/09/2020.

Registrado sob o nº 56.516 fls. 139 do Livro A-201 do 1º Ofício de Registro Civil, Interdições e Tutelas, Títulos, Documentos e Pessoas Jurídicas de Florianópolis/SC.



Igreja Evangélica de Confissão
Luterana no Brasil



Igreja Evangélica de Confissão Luterana no Brasil
Sínodo Centro-Sul Catarinense
Rua Ivo Reis Montenegro, 126 - Itaguaçu
88.085-600 - Florianópolis - SC
Fone (48) 3249-0887 / (48) 99834-0011
e-mail: sinodo@centrosulcatarinense.com.br